

## DAFTAR PUSTAKA

- Adriani, E. (2019). Pengukuran Modal Manusia (Suatu Studi Literatur). *Jurnal Manajemen Dan Sains*, 4(1), 176–176. doi:10.33087/jmas.v4i1.86
- Alpkan, L., Bulut, Gunday. (2010). Organizational Support for intrapreneurship and its interaction with human to enhance innovative performance. *Management Decision*, 48(5), 732-755, <https://doi.org/10.1108/00251741011043902>
- Aliasuddin, A., Rahmi, N., Tabrani, M., Nashrillah, N., & Fachrurrozi, K. (2022). Pelatihan Online Metode Kuantitatif: Model Runtun Waktu Terapan, 1(1), 51–59. doi:10.35912/jpu.v1i1.895
- Amabile, T. M., Conti, R., Coon, H., Lazenby, J., & Herron, M. (1996). Assessing the work environment for creativity. *Academy of Management Journal*, 39(5), 1154–1184.
- Ancok, D. (2012). *Psikologi kepemimpinan & inovasi*. Jakarta: Erlangga.
- Azzakiyah, et. Al (2023). Analisis Faktor Pembentuk Inovatif dalam Konteks Bisnis: Kunci Kesuksesan Untuk Inovasi Organisasi
- (Azizah et al., n.d.), Komunikasi Organisasi: Kepemimpinan dan Gaya Kepemimpinan
- Bestara, N. N., Habe, H., & Selamat, S. (2022). Semangat Kerja dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai, 1(3), 207–218. doi:10.24967/dikombis.v1i2.1829
- Bersin, J. (2020). The Era of Continuous Reinvention: How Organizations Are Adapting to a New World of Work.
- Chung & Li. (2017). Curvilinear effect of transformational leadership on innovative behavior among R&D Teams in South Korea Moderating role of team learning
- (Chung & Li, 2021), Curvilinear effect of transformational leadership on innovative behavior among R&D teams in South Korea, *Journal of Organizational Change Management* Vol. 34 No. 1, 2021 pp. 252-270
- Cingoz, A., & Akdogan, A. (2011). An empirical examination of performance and image outcome expectation as determinants of innovative behavior in workplace. *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, 24, 848–853.
- Damanpour, F., & Gopalakrishnan, S. (1998). Theories of organizational structure and innovation adoption: The role of environmental change. *Journal of Engineering and Technology Management*, 15, 1–24.
- Esha, D., & Dwipayani, M. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Perilaku Kerja Inovatif Di Pt Smart Meter. *Prosiding Simposium Nasional Multidisiplin (SinaMu)*, 2, 279–285. <https://doi.org/10.31000/sinamu.v2i0.3522>
- Elfahmi, R., Abidin, A. Z., & Sopandi, A. (2022). Pengaruh Modal Manusia dan Modal Pelanggan Terhadap Kinerja yang Dirasakan Petani. *Scientific Journal of Reflection*, 5(1), 151–161. doi:10.37481/sjr.v5i1.441
- Haryono, R., Lanadimulya, H., & Farhan, M. H. (2021). Peran Teknologi dan Modal Manusia dalam Meningkatkan Pertumbuhan Ekonomi, 1(2), 53–62. doi:10.23969/jrie.v1i2.11
- Hartini, S. (2012). Peran inovasi: Pengembangan kualitas produk dan kinerja bisnis.

Hendarmin, H. (2019). Menelusuri Kembali Peran Investasi Modal Manusia dan Modal Fisik dalam Meningkatkan Pertumbuhan Produktivitas. *Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Kewirausahaan: Jebik*. doi:10.26418/jebik.v8i3.29813

Hutami, R. Y., & Riani, N. Z. (2022). Peran Investasi Modal Manusia dan Modal Fisik dalam Meningkatkan Pertumbuhan Produktivitas Tenaga Kerja di Indonesia. *Ecosains: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Pembangunan*, 11(1), 30–30. doi:10.24036/ecosains.11813057.00

Ho, C.-F., Hsieh, P.-H., & Hung, W.-H. (2014). *Enablers and processes for effective knowledge management. Industrial Management & Data Systems*, 114(5), 734–754.

Janssen, O. (2000). *Job demands, perceptions of effort–reward fairness and innovative work behavior*. *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, 73, 287–302.

Khairiyah, N., Syahreza, S., Afdhal, A., Putri, N., & Fadilla, S. (2024). Pengaruh Sumber Daya Manusia Terhadap Inovasi pada Usaha Kecil Menengah: Tinjauan Literatur. *Jurnal Review Pendidikan Dan Pengajaran*, 7(3), 7642–7652.

Octaviani, D. P. (2020). *Pengaruh Human Capital Dan Social Capital Terhadap Inovasi Organisasi di BMT NU Sejahtera Kota Semarang*. 115. [http://repository.unissula.ac.id/id/eprint/24744%0Ahttp://repository.unissula.ac.i d/24744/2/30401700062\\_fullpdf.pdf](http://repository.unissula.ac.id/id/eprint/24744%0Ahttp://repository.unissula.ac.id/24744/2/30401700062_fullpdf.pdf)

(Palungan et al (2025), n.d.), Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kreativitas Daninovasi Organisasional: Peran Mediasi Dan Moderasi Budaya Organisasi Dan Iklim Inovasi, Syntax Literate: Jurnal Ilmiah Indonesia p-ISSN: 2541-0849 e-ISSN: 2548-1398 Vol. 10, No. 3, Maret 2025

(Purwanto et al., 2020), Dampak Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Perilaku Kerja Inovatif Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas, u Kesehatan Masyarakat. 2020; 9 (1): 19-27 *Jurnal Ilmu Kesehatan Masyarakat*. 2020; 9 (1): 19-27

(Pradiva et al., n.d.), Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Budaya Organisasi Inovasi Dan Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Kanwil

Prawita, M., Kirana, K. C., & Subiyanto, D. (2022). Peran Modal Manusia dan Kecerdasan Sosial serta Kepemimpinan terhadap Kinerja Inovasi. *Reslaj: Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 4(6), 1567-1579.

PT. Pegadaian (Persero) Denpasar), *Jurnal Buletin Studi Ekonomi*, Vol. 19, No. 1, Februari 2014 □

Riesta devi (2024). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Inovasi dan Kinerja Perusahaan

Riyadi Nugroho. (2022). Budaya Organisasi Yang Mendorong Inovasi Kerja. *Jurnal Cahaya Mandalika*, 105(3), 129–133. <https://webcache.googleusercontent.com/search?q=cache:BDsuQOHOcI4J:htt ps:>

- [//media.neliti.com/media/publications/9138-ID-perlindungan-hukum-terhadap-anak-dari-konten-berbahaya-dalam-media-cetak-dan-ele.pdf+&cd=3&hl=id&ct=clnk&gl=id](https://media.neliti.com/media/publications/9138-ID-perlindungan-hukum-terhadap-anak-dari-konten-berbahaya-dalam-media-cetak-dan-ele.pdf+&cd=3&hl=id&ct=clnk&gl=id)
- Sudjijana, et al (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Iklim Inovasi, Efikasi Diri, terhadap Kreativitas Karyawan pada Industri Pembuatan Gerabah di Desa Kasongan, Kabupaten Bantul
- Saiful, Badruzaman, Asep (2023). Peran budaya kerja dalam memediasi perbaikan berkelanjutan dan inovasi kerja terhadap kinerja karyawan
- Salain & Wardana (2014). Pengaruh Kepemimpinan terhadap Budaya Organisasi, Inovasi, dan Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Kanwil PT. Pegadaian (Persero) Denpasar)
- Satria Efandi, Rahman, A., Wahyuni, R. W., & Haq, R. A. N. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi dan Psychological Capital terhadap Perilaku Kerja Inovatif Industri Kreatif. *Psyche 165 Journal*, 16(3), 105–111.  
<https://doi.org/10.35134/jpsy165.v16i3.242>
- Santoso, D., Indarto, I., & Sadewisasi, W. (2019). Pola Peningkatan Kinerja Bisnis UKM Melalui Modal Sosial dan Modal Manusia dengan Kebijakan Pemerintah sebagai Moderating. *Jurnal Dinamika Sosial Budaya*, 21(2), 152–152. doi:10.26623/jdsb.v21i2.1764
- (Sudjijana et al (2019), n.d.), Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Iklim Inovasi, Efikasi Diri Terhadap Kreativitas Karyawan Pada Industri Pembuatan Gerabah Di Desa Kasongan, Kabupaten Bantul, *Jurnal Ekobis Dewantara* Vol. 2 No. 3 Desember 2019
- Sugiyono. (2017). Koleksi Buku 2017 Sugiyono Statistika untuk penelitian Sugiyono 2017
- Sukartini, & Gaol, P. L. (2022). Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kelurahan Pejagalan Kota Administrasi Jakarta Utara. *Jurnal Sumber Daya Aparatur*, 4(2), 43–51.
- Threesa, T., & Budiarti, S. I. (2021). Modal Manusia, Modal Sosial, dan Budaya Organisasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Perusahaan Pertambangan di Indonesia), 1(1), 117–129. doi:10.34010/jemba.v1i1.5025
- Yuliana, R. H., & Riani, N. Z. (2022). Analisis Budaya Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai. *Jurnal Manajemen and Kewirausahaan*, 19(1), 11–11. doi:10.33370/jmk.v19i1.623
- Wardan, Mas'ud, M., & Nupadilla. (2022). Analisis Pengaruh Inovasi Teknologi dan Kualitas Produk terhadap Jumlah Pejualan Produk Handphone di Toko Bondacell Kab.Enrekang. *Paradoks : Jurnal Ilmu Ekonomi*, 5(2), 137–147. <https://doi.org/10.57178/paradoks.v5i2.400>