

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN.....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
ABSTRAK.....	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	11
1.3 Tujuan Penelitian.....	11
1.4 Kegunaan Penelitian.....	12
1.4.1 Kegunaan Teoritis.....	12
1.4.2 Kegunaan Praktis	12
1.5 Sistematika Penelitian	13
BAB II TELAAH PUSTAKA	15
2.1 Landasan Teori	15
2.1.1 Kinerja Karyawan.....	15
2.1.2 Disiplin Kerja.....	17
2.1.3 Gaya Kepemimpinan	19
2.1.4 Motivasi Kerja Intrinsik.....	22
2.2 Penelitian Terdahulu.....	24
2.3 Hubungan Antar Variabel	26

2.3.1 Hubungan Disiplin Kerja dengan Kinerja Karyawan	26
2.3.2 Hubungan Gaya Kepemimpinan dengan Kinerja Karyawan.....	26
2.3.3 Hubungan Motivasi Kerja Intrinsik dengan Kinerja Karyawan	27
2.4 Kerangka Pemikiran Teoritis.....	28
2.5 Hipotesis	28
BAB III METODE PENELITIAN.....	30
3.1 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel.....	30
3.1.1 Variabel Penelitian.....	30
3.1.2 Definisi Operasional Variabel	31
3.2 Populasi	33
3.3 Jenis dan Sumber Data	33
3.4 Metode Pengumpulan Data	34
3.5 Metode Analisis.....	35
3.5.1 Uji Validitas.....	35
3.5.2 Uji Reliabilitas	36
3.5.3 Deteksi Penyimpangan Asumsi Klasik.....	36
3.5.4 Regresi Linier Berganda	40
3.5.5 Pengujian Hipotesis	41
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	44
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	44
4.1.1 Sejarah PT. Valbury Asia Futures Semarang	44
4.1.2 Lokasi PT. Valbury Asia Futures Semarang	45
4.1.3 Visi dan Misi PT. Valbury Asia Futures Semarang.....	46
4.1.4 Karakteristik Responden.....	46
4.2 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	50
4.2.1 Uji Validitas.....	50
4.2.2 Uji Reliabilitas	51
4.3 Deteksi Penyimpangan Asumsi Klasik	52
4.3.1 Deteksi Normalitas	53
4.3.2 Deteksi Multikolinieritas	54
4.3.3 Deteksi Heteroskedasitas	55

4.4 Analisis Regresi Linear Berganda	56
4.5 Pengujian Hipotesis	58
4.5.1 Uji Simultan (Uji F).....	58
4.5.2 Uji Individual / Parsial (Uji t).....	60
4.5.3 Koefisien Determinasi (R^2).....	62
4.6 Pembahasan	63
4.6.1 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Valbury Asia Futures Semarang	64
4.6.2 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Valbury Asia Futures Semarang	65
4.6.3 Pengaruh Motivasi Kerja Intrinsik Terhadap Kinerja Karyawan PT. Valbury Asia Futures Semarang	66
BAB V PENUTUP.....	68
5.1 Kesimpulan.....	68
5.2 Keterbatasan Penelitian	70
5.3 Saran.....	71
5.3.1 Impilkasi Kebijakan.....	71
5.3.2 Saran Penelitian Mendatang.....	73
DAFTAR PUSTAKA	74
LAMPIRAN.....	81

