

ABSTRAK

Perkembangan teknologi dan transformasi digital, khususnya melalui *Artificial Intelligence* (AI) mendorong perusahaan untuk beradaptasi dengan persaingan global yang semakin ketat. Inovasi berkelanjutan menjadi kunci keberhasilan dengan *Innovative Work Behavior* (IWB) karyawan yang berperan penting dalam menghasilkan ide baru yang meningkatkan kinerja dan keunggulan kompetitif. Salah satu faktor yang mendorong IWB adalah *Ethical Leadership* (EL) yaitu kepemimpinan berbasis nilai moral yang menciptakan budaya kerja etis sekaligus mendukung kreativitas. Namun, masih terdapat kesenjangan penelitian mengenai proses EL dapat memperkuat IWB, sehingga diperlukan kajian lebih lanjut.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisa pengaruh *ethical leadership* terhadap *innovative work behavior* dengan *psychological safety* sebagai variabel intervening pada karyawan di Bank BRI Kantor Wilayah Semarang. Data dikumpulkan melalui kuesioner daring dengan 132 responden menggunakan teknik *purposive sampling* dan data sekunder yang diperoleh melalui artikel, jurnal, skripsi, buku, dan sumber lain yang relevan. Teknik analisis data yang digunakan yaitu SEM-PLS menggunakan aplikasi SmartPLS 4.0 dan 5 skala likert untuk pengukuran skor kuesioner serta hipotesis.

Hasil penelitian ini menyatakan bahwa kepemimpinan etis memiliki pengaruh signifikan yang positif terhadap perilaku kerja inovatif. Penelitian ini pun menunjukkan bahwa terdapat pengaruh keamanan psikologis sebagai variabel mediator antara pengaruh kepemimpinan etis terhadap perilaku kerja inovatif.

Kata Kunci : Kepemimpinan Etis, Perilaku Kerja Inovatif, Keamanan Psikologis