

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan dan pengembangan sumber daya manusia (SDM) terhadap kinerja karyawan di PT Mahkota Pantura Sumberejo. Metode yang digunakan adalah Structural Equation Modeling (SEM) dengan Partial Least Square (PLS) 4.0. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1.) Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan original sampel 0,548, nilai t 6,015, dan nilai p 0,000. (2.) Pengembangan SDM berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan dengan original sampel 0,407, nilai t 4,455, dan nilai p 0,000. Temuan ini menunjukkan bahwa kombinasi antara gaya kepemimpinan dan pengembangan SDM yang terus-menerus dapat menciptakan lingkungan kerja yang produktif, inovatif, dan penuh semangat, yang sangat penting untuk kesuksesan jangka panjang perusahaan.

Kata kunci : *Gaya Kepemimpinan, Pengembangan SDM, Kinerja Karyawan*