

ABSTRAK

Penelitian bertujuan untuk menganalisis stres kerja yang memengaruhi kinerja karyawan serta menganalisis kepuasan memediasi hubungan antara stres kerja pada kinerja karyawan.

Peneliti menggunakan pendekatan kuantitatif. Penelitian ini fokus pada populasi 337 perawat pegawai negeri di Rumah Sakit Umum Daerah dr. Doris Sylvanus Palangkaraya. Penelitiannya menetapkan jumlah sampel maksimal sebanyak 230 responden untuk memastikan representasi yang memadai. Penelitian ini mempergunakan *random/probability sampling*, secara khusus mempergunakan *simple random sampling*. Teknik analisis data memakai analisis analisis SEM (*structural equation modeling*) dengan software AMOS (*analysis of moment structures*).

Hasil penelitian menyatakan bahwasanya stres kerja berdampak negatif dan signifikan pada kinerja karyawan, berarti semakin rendah stress kerja karyawan maka semakin tingginya kinerja karyawan. Kepuasan kerja memediasi secara parsial hubungan antara stres kerja serta kinerja karyawannya. Artinya, stres tidak hanya berdampak langsung pada kinerja, tetapi juga menurunkan kepuasan kerja yang pada akhirnya berkontribusi terhadap penurunan kinerjanya.

Kata Kunci: Kinerja Pegawai, Kepuasan, dan Stress Kerja