

DAFTAR ISI

SERTIFIKASI	ii
PENGESAHAN TESIS.....	iii
MOTTO	iv
ABSTRACT	v
ABSTRAK.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	11
1.3 Tujuan Penelitian.....	12
1.4 Kegunaan Penelitian.....	12
1.5 Sistematika Penulisan.....	13
BAB II TELAAH PUSTAKA.....	15
2.1. Telaah Pustaka.....	15
2.1.1. Teori Utama.....	15
2.1.2. Generasi Y (Millenial).....	18
2.1.3. Generasi Z.....	20
2.2. Penelitian Terdahulu.....	32
2.3 Kerangka Penelitian.....	42
BAB III METODE PENELITIAN.....	43
3.1. Pendekatan dan Desain Penelitian.....	43
3.2. Jenis dan Sumber Data.....	44
3.3. Peserta Penelitian.....	45
3.4. Metode Pengumpulan Data.....	47
3.5. Kredibilitas Data.....	48
3.6. Analisis Data.....	49
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	53

4.1. Karakteristik Responden	53
4.1.1. Narasumber NY (01)	55
4.2. Hasil Penelitian.....	62
4.2.1 Aspirasi kerja <i>work-life balance</i>	62
4.2.2 Aspirasi kerja fleksibilitas waktu dan tempat kerja.....	66
4.2.3 Aspirasi kerja kesempatan pembelajaran berkelanjutan dan peningkatan jenjang karir	68
4.2.4 Aspirasi kerja kepedulian terhadap lingkungan	73
4.2.5 Aspirasi kerja penerapan teknologi terbaru di perusahaan	76
4.2.6 Aspirasi kerja berkontribusi bagi masyarakat dan sosial.....	79
4.2.7 Saran Generasi Millennial untuk pengembangan aspirasi kerja karyawan Generasi Z.....	82
4.3 Pembahasan.....	90
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	95
5.1. Kesimpulan.....	95
5.2. Implikasi.....	95
5.2.1. Implikasi Teoritis.....	96
5.2.2. Implikasi Manajerial	96
5.3. Keterbatasan Penelitian.....	97
5.4. Saran Penelitian	98
DAFTAR PUSTAKA.....	99
LAMPIRAN	106

