

**FAKTOR-FAKTOR YANG BERPENGARUH TERHADAP PARTISIPASI PEGAWAI
DALAM PROGRAM HERO OF THE MONTH DI RUMAH SAKIT JIWA DR. SOEHARTO
HEERDJAN JAKARTA**

**RAHMADINA KHALIZA TRININA HERLAMBAW-25000121140332
2025-SKRIPSI**

Partisipasi pegawai merupakan salah satu faktor penting dalam keberhasilan program penghargaan *Hero of The Month* (HoTM) di lingkungan Kementerian Kesehatan. Namun, tingkat partisipasi pegawai di RSJ Dr. Soeharto Heerdjan Jakarta masih rendah dan mengalami penurunan. Penelitian ini bertujuan menganalisis faktor-faktor yang memengaruhi partisipasi pegawai dalam program HoTM, meliputi *vigor*, *dedication*, *absorption*, dan *recognition*. Penelitian ini menggunakan desain observasional analitik dengan pendekatan *cross sectional*. Populasi adalah seluruh ASN di RSJ Dr. Soeharto Heerdjan Jakarta, dengan sampel 80 responden yang dipilih melalui teknik *simple random sampling*. Data dikumpulkan menggunakan kuesioner dan dianalisis dengan *uji chi-square* serta regresi logistik. Hasil penelitian menunjukkan bahwa responden didominasi perempuan (58%), berusia <55 tahun (75%), berpendidikan D3/D4/Ners (41%), dan memiliki masa kerja >5 tahun (65%). Tingkat partisipasi responden terbagi sama antara rendah (50%) dan tinggi (50%). Faktor *vigor* (57,5%) dan *absorption* (57,5%) berpengaruh signifikan terhadap partisipasi pegawai, sedangkan *dedication* (53,8%) dan *recognition* (52,5%) yang hanya memiliki hubungan, tetapi tidak berpengaruh signifikan. Oleh karena itu, dapat disimpulkan bahwa peningkatan partisipasi pegawai dalam program HoTM dapat ditentukan oleh aspek *vigor* dan *absorption*, disertai pengelolaan *dedication* dan *recognition* agar lebih optimal, sehingga strategi peningkatan motivasi dan keterlibatan pegawai perlu difokuskan pada kedua faktor tersebut.

Kata kunci : Partisipasi pegawai, *Hero of The Month*, *vigor*, *dedication*, *absorption*, *recognition*