

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SERTIFIKASI	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
PENGESAHAN TESIS.....	v
ABSTRAK	vi
<i>ABSTRACT</i>	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	8
1.4 Kegunaan Penelitian.....	8
BAB II TELAAH PUSTAKA.....	10
2.1 Grand Teori	10
2.2 Telaah Pustaka.....	11
2.2.1 Kepemimpinan Transformasional.....	11
2.2.2 Motivasi Intrinsik.....	13
2.2.3 Keterlibatan Kerja.....	18
2.2.4 Perilaku Kerja Inovatif.....	20
2.3 Penelitian Terdahulu.....	24
2.4 Pengembangan Hipotesis	31
2.5 Model Pemikiran Penelitian.....	38
BAB III METODE PENELITIAN	39
3.1 Variabel Penelitian	39
3.2 Operasional Variabel	39
3.3 Jenis dan Sumber Data	44

3.3.1	Jenis Metode Penelitian.....	44
3.3.2	Sumber Data.....	44
3.4	Populasi dan Sampel Penelitian	45
3.4.1	Populasi Penelitian.....	45
3.4.2	Sampel Penelitian.....	45
3.5	Metode Pengumpulan Data.....	46
3.6	Teknik Analisis Data	47
3.6.1	Analisis Deskriptif	48
3.6.2	Analisis Structural Equation Model (SEM)	48
3.6.3	<i>Partial Least Square</i> (PLS).....	49
3.6.4	Pengukuran <i>Outer</i> dan <i>Inner</i> pada PLS	50
3.6.5	Metode Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>).....	53
BAB IV	PEMBAHASAN	59
4.1	Profil Umum Objek Penelitian.....	59
4.2	Analisis Deskripsi	60
4.2.1	Jenis Kelamin dan Umur Responden.....	60
4.2.2	Jenis Kelamin dan Masa Kerja Responden.....	61
4.2.3	Pendidikan Terakhir dan Masa Kerja Responden	62
4.2.4	Jabatan dan Masa Kerja Responden.....	63
4.2.5	Jabatan dan Masa Kerja Responden.....	65
4.3	Analisis Deskriptif Variabel	67
4.3.1	Deskripsi Variabel Kepemimpinan Transformasional (X1).....	68
4.3.2	Deskripsi Variabel Keterlibatan Kerja (Z1)	71
4.3.3	Deskripsi Variabel Motivasi Intrinsik (Z2).....	72
4.3.4	Deskripsi Variabel Perilaku Kerja Inovatif (Y).....	74
4.4	Evaluasi Model Struktural.....	75
4.4.1	Evaluasi Outer Model	75
4.4.2	Pengujian Model Struktural (Inner Model).....	82
4.4.3	Model Fit.....	84
4.5	Pembahasan.....	85
4.5.1	Pengujian Hipotesis.....	85
4.5.2	Pengujian Peran Mediasi.....	86

4.6	Pembahasan.....	88
4.6.1	Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Perilaku Kerja Inovatif.....	88
4.6.2	Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Keterlibatan Kerja Karyawan.....	91
4.6.3	Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Motivasi Intrinsik.....	93
4.6.4	Pengaruh Keterlibatan Kerja Terhadap Perilaku Kerja Inovatif	95
4.6.5	Pengaruh Motivasi Intrinsik Terhadap Perilaku Kerja Inovatif	97
BAB V	PENUTUP	99
5.1.	Kesimpulan	99
5.2.	Implikasi Manajerial	100
5.3	Saran Manajerial	102
5.4	Saran Penelitian Selanjutnya.....	103
DAFTAR PUSTAKA.....		104
LAMPIRAN.....		115

FEB UNDIP