

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, W., & Hartono, J. (2015). *Alternative Structural Equation Modeling in Business Research*. Penerbit Andi.
- Agustiya, F., Kusuma, K. A., & Abadiyah, R. (2024). Pengaruh Stres Kerja, hukuman dan penghargaan Jawa Timur. *Journal of Economic, Business and Accounting*, 7(2024).
- Anggraeni, A. M., Istiatin, & DWP, I. (2024). Kepuasan Kerja ditinjau dari Pengembangan Karir, penghargaan dan Stres Kerja Pegawai Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara (KPPN Surakarta). *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, dan Akuntansi)*, 8(2024).
- Arismunandar, M. F., & Khair, H. (2020). *The Influence of Job Analysis Compensation and Career Development Patterns on Employee Performance*. *MANEGGGIO: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2020).
- Arrozak, M. D. (2020). Pengaruh Work Life Balance dan Burnout terhadap Kepuasan Kerja Karyawan CV Mitra Jaya Company Malang. *Jurnal Ilmiah Riset Manajemen*, 9(2020).
- Campbell, K. (1990). Modeling the performance prediction problem in industrial and organizational psychology". In Dunnette, M.D and Hough, L.M (eds), *Handbok of Industrial and Organizatonal Psychology*. Palo Alti, CA : *Consltng Psychologist Press*, 1990.
- Candra, N. N., & Ardana, I. K. (2019). Pengruh Pengalaman Kerja, Pendidikan dan Pelatihan terhadap pengembangan Karir di PT. PLN (Persero) distribusi Bali. *E-Jurnl Manajemen Unud*, 5(2019).
- Cristina, N. N., Roswaty, & Wulandari, T. (2023). Pengaruh Pemberian penghargaan dan Punsihment Terhadap Kinerja Karyawan PT Bima Sakti medica. *jurnal.unpal.ac.id*, (1 Januari 2023).
- Darmika, N. K. A., & Sriath, A. A. A. (2019). Pengaruh pengembangan karier, komitmen organisasional dan perceived orgaizational support terhadap retensi karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, 8(2019), 4153–4182.
- Fanami, M., Ilmawan, M., & Wardhana, A. (2020). Faktor—Faktor yang mempengaruhi kinerja Karyawan Pada Universitas Internasional Semen Indonesia. *Jurnal Manajerial*, 7(2020).
- Firdaus, M. J. (2021). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior, Kerjasama Tim, dan Penghargaan terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Riset Manajemen*, 2021.
- Fitria, J., & Sawitri, H. (2019). Pengaruh penghargaan, Insentif, pembagian tugas dan pengemangan karier pada kepuasan kerja perawat di Rumah Sakit Ortopedi Prof. DR. R. Socharso Surakarta. *BENEFIT Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 2(2019).

- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). Partial Least Squares Konsep Teknik dan Aplikasi dengan Program Smart PLS 3.0 Semarang. *Universitas Diponegoro Semarang, 2015*.
- Hair, J., Hult, G., Ringle, C., & Sarstedt, M. (2014). A Premier On Partial Least. Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM). *America : SAGE, 2014*.
- Haryani, P. (2019). Korelasi antara Pengembangan Karir dengan Motivasi Kerja dan Keinginan untuk Pensiun Dini. *Buletin Studi Ekonomi, 18*(2019).
- Haryono, S. (2017). Metode SEM untuk Penelitian Manajemen dengan AMOS LISREL PLS. PT. Intermedia Personalia Utama.
- Hidayat, T. (2023). Peranan penghargaan Dan hukuman Dalam Mengelola Sumber Daya Manusia. *ejournal.unsub.ac.id, 5*(1 Juni 2023).
- Humaira, F., Agung, S., & Kuraesin, E. (2019). Pengaruh Integritas dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karya. *Jurnal Ilmu Manajemen, 2*(Agustus 2019), 329–342.
- Koopmans, L., Bernaards, C. M., Hildebrandt, V. H., & Schaufeli, W. B. (2011). Conceptual frameworks of individual work performance—A systemic review. *Journal of Occupational and Environmental Medicine, 53* (8), 856-66, 2011.
- Koopmans, L., Calire, B., Vincent, H., Stef, V. B., De Vet, H., & A. J, V. D. B. (2014). Development of an indiidual work performance questionnaire. *International Journal of Productivity and Performance Management, 2014*, 6–28.
- Koopmans, L., Claire, B., Vincent, H., Henrica, D. V., & A. J, V. D. B. (2013). Measuring individual work performance: Identifying and selecting indicators. *A Journal of prevention, Assessment & Rehabilitation, 2013*, 45 (3).
- Lee, N. Y., Zablah, A. R., & Noble, S. M. (2023). *A meta-analytic investigation of the organizational identification—Job performance relationship. 2023*. <https://doi.org/10.1016>
- Lestari, C., & Kurniawati, D. (2021). Pengaruh jenjang Karier dan Gaya Kepemimpinn Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank NTB Syariah Cabang Pejanggik. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FE, 2021*.
- Liana, Y., & Dian, A. A. D. (2021). penghargaan dan hukuman terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi. *INSPIRASI ; Jurnal Ilmu-ilmu Sosial, 18*(2021).
- Lin, F., Tian, H., Zhao, J., & Chi, M. (2022). *reward or punishment: Investigating output controls and content generation in the multi-sided platform context. Emerald, 15 April 2022*.
- Mardah, S., Artiningsih, D. W., & Aina, N. (2023). Efektifitas Sistem penghargaan dan hukuman terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan. *Kindai, 19*(2023).

- Mardiana, A., & Saleh, A. (2021). Pemberian penghargaan Terhadap Peningkatan Motivasi Kerja Karyawan Dalam Perspektif Islam. *Mutawazin (Jurnal Ekonomi Syariah IAIN Sultan Amai Gorontalo)*, 2(1 April 2021).
- Muflikah, A., Kurniawan, B., & Meiriyanti, R. (2024). *The influence of career development and discipline on employee productivity, with reward moderating variable, in a technology company. Pusat Penelitian Ilmu Manajemen dan Bisnis*, 2(Januari 2024). <https://doi.org/1061132>
- Na-Nan, K., K., & Chaiprasit, P. P. (2018). Factor analysis-validated comprehensive employee job performance scale. *Int. J. Qual. Reliab. Manag*, 35 (10)(2018).
- Ningrum, K. A., & Budiwinarto, K. (2024). Analisis Pengaruh Pengembangan Karir, Motivasi, dan penghargaan Terhadap Kinerja Pegawai Pada BMT Insan Sejahtera Karanganyar. *Jurnal Penelitian dan Kajian Ilmiah Fakultas Ekonomi Universitas Surakarta*, 19(Oktober 2024).
- Nuriman, H. (2021). The analysis of competence and career development Impact on work motivation and its implication toward employee's performance. *Jurnal Mahasiswa Ekonomi & Bisnis*, 1(Januari 2021).
- Nurmasari. (2019). Peranan Penting Perencanaan dan Pengembangan Karier. *PUBLIKA*, 2(2019), 268–281.
- Panekan, R. M., Tumbuan, W. J. F. A., & Rumoljoy, F. S. (2019). Pengaruh penghargaan dan hukuman terhadap Kinerja Karyawan di Bank Indonesia Cabang Manado. *ISSN 2303-1174, Volume 7*(2019).
- Pervin, L. A., Cervone, D., & John, O. (2005). *Personality: Theory and Research*. Hokoben, 2005.
- Pramesti, R., Sambul, S., & Rumawas, W. (2019). *Pengaruh penghargaan dan hukuman terhadap Kinerja Karyawan KFC Artha Gading*. 9(2019).
- Pratama, M. F. A., & Handayani, W. P. P. (2022). Pengaruh penghargaan dan hukuman terhadap Kinerja Karyawan. *ISSN*, 2(2 Juni 2022). <https://doi.org/DOI:10.55587/jseb.v2i2.46>
- Purwadi, T., Rahyuni, K., Danayasa, K., Putri, T., & Nugraha, Y. (2024). The Influence of penghargaan and hukuman on Employee Performance at PT. PLN Palopo City. *Jurnal Manajemen*, 12(2024).
- Purwanto, A., Ratnaningtyas, E. M., & Peny, T. L. L. (2023). Analisis Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen, Akuntansi dan Ekonomi*, 2(2023).
- Putri, V., Tewal, B., & Walangitan, M. D. B. (2022). Pengaruh Pemberian penghargaan dan hukuman terhadap Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderasi (Studi Kasus Pada PT. BRI (Persero) TBK. Kantor Cabang Manado). *EMBA*, 10(2022).

- Razak, D., Tosepu, R., & Saptaputra, S. (2023). Pengaruh Pengembangan Karir , penghargaan dan hukuman, Shift kerja, Komunikasi terapeutik terhadap motivasi kerja Tenaga Kesehatan. *Jurnal Kesmas Untika Luwuk Public Health Journal*, 14(2023).
- Rohmansyah, D., & Atmajawati, Y. (2023). *The Influence of reward, Penalties, and Motivation on Employee Performance at PT. Sumber Teknik Nusantara*. 2023.
- Sari, H., Rahmania, N., & Anshori, M. (2023). Pengembangan Karir dalam Era Ambiguitas. *Jurnal Bintang Manajemen (JUBIMA)*, 1(2023).
- Sari, M. S., & Zefri, M. (2019). *The Influence of Accountability, Knowledge, and Experience of Civil Servants and Community Groups (Pokmas) on the Quality of Village Fund Management in the Langkapura 1 Sub-District*. *Jurnal Ekonomi*, 21(Oktober 2019).
- Sari, S. S. M. S., Khasanah, S., Pasha, S., & Sanjaya, V. F. (2021). Pengaruh Motivasi, penghargaan dan hukuman terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Klinik Kecantikan Puspita Bandar Lampung). *Jurna Ilmu Manajemen Saburai*, 7(2021).
- Sawir, M. (2021). The Effect of Stress, Work Environmental and Work Engagement on Employee Performance. *Advances in Economics, Business and Management Research*, 2021, 179.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2011). *Research Methods for Business: A Skill Building Approach*. 7th ed. West Sussex.: John Wiley & Sons, Chichester. 2011.
- Solihat, A. N., & Maura, Y. (2023). *The Effects of Motivation, reward, and punishment on Employee Productivity at PT Indonesia Comnets Plus*. *IKRAITH-EKONOMIKA*, 6(2023).
- Sperber, N. R., Miech, E. J., Clary, A. S., & Perry, K. (t.t.). *Determination od Inter Organizational Implementation Success: A Mixed-Methods Evaluation of Veteran Directed Care*. 2022, 10(4).
- Suak, R., Adolfina, & Uhiing, Y. (2019). Pengaruh penghargaan dan hukuman Terhadap Kinerja Karyawan Sutanraja Hotel Amurang. *EMBA*, 5(2019).
- Surahman, M. (2022). Pengaruh hukuman dan penghargaan terhadap Disiplin Kerja Pegawai. *Perwira Journal of Economics and Business (PJEB)*, 2(2022).
- Susanto, A. I. A., & Akbar, D. (2024). Pengaruh Pemberian penghargaan dan hukuman terhadap kinerja karyawan Pada perusahaan Pembongkaran Swasta di Bekasi Timur. *CEMERLANG : Jurnal Manajemen dan Ekonomi Bisnis*, 4(2024).
- Wahyudi, P., Saputra, R., & Julianto. (2023). Pengaruh penghargaan dan hukuman terhadap Kinerja Karyawan toko Indomaret Kota Palembang. *Jurnal Dialogika Manajemen dan Administrasi*, 5(2023). <https://doi.org/1031949>
- Wakil, A. (2022). Peningkatan Kinerja Karyawan ditinjau dari Aspek Motivasi dan Pengembangan Karir. *Al-Idarah*, 3(Februari 2022).

- Waqiah, & Zuhri, M. (2021). Peneraan penghargaan dan hukuman dalam Meningkatkan Motivasi dan Prestasi Belajar Pendidikan Agama Islam Siswa di SMKN 4 Bone. *Jurnal Al - Qayyimah*, 4(2021).
- White, S. (2024, Agustus 12). What is the 9-Box talent review? A Matrix for identifying top performers [Knowledge]. *CIO*. www.cio.com/article/308431/what-is-the-9-box-talent-review-a-matrix-for-identifying-top-performers.html
- Wijaya, L. (2021). Sistem penghargaan dan hukuman sebagai pemicu dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Komputer, Ekonomi dan Manajemen (JIKEM)*, 1(2021), 01–11.
- Wijayanti, T., Hidayat, M., & Kamaludin, L. A. (2024). Pengaruh kepemimpinan, penghargaan dan pengembangan karir terhadap kinerja ASN BKPSDM Kabupaten Kepulauan Selayar. *Jurnal Magister Manajemen Nobel Indonesia (JMMNI)*, 4(Juni 2024), 170–183.
- Yuniasih, Y. (2022). Pengaruh pengembangan karir, kompensasi, dan hukuman terhadap loyalitas karyawan (Suatu Penelitian Terhadap Karyawan PT Bank Tabungan Pensiunan Nasional Tbk Kota Tasikmalaya). *BanKu: Jurnal Perbankan dan Keuangan*, 3(2022), 84–91.
- Yusup, A., & Saragih, R. (2020). Pengaruh Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Pusat PT. Pos Indonesia (Persero) Bandung. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, dan Akuntansi)*, 4(2020).