

DAFTAR PUSTAKA

- Aina, R. Al, & Atan, T. (2020). The impact of implementing talent management practices on sustainable organizational performance. *Sustainability (Switzerland)*, 12(20), 1–21. <https://doi.org/10.3390/su12208372>
- Alieva, J., & Powell, D. J. (2023). The significance of employee behaviours and soft management practices to avoid digital waste during a digital transformation. *International Journal of Lean Six Sigma*, 14(1), 1–32. <https://doi.org/10.1108/IJLSS-07-2021-0127>
- Ardiansyah, & Mariyani. (2023). Pengaruh Komitmen Afektif Dengan Kinerja Karyawan Dimoderasi Oleh *Organization Citizenship Behavior*. <https://ejournal.naureendigiton.com/index.php/mj>
- Ariani, D. W. (2010). Hubungan Kinerja Tugas dan Kinerja Kontekstual dengan Kepuasan Kerja, Komitmen dan Kepribadian.
- Ariyani, R. P. N., & Sugiyanto, E. K. (2020). Pengaruh Komitmen Afektif, Komitmen Berkelanjutan, dan Komitmen Normatif Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Perusahaan BUMN X di Semarang).
- Ayu Larasati, A., & Nur Cahyati, R. (2024). Analisis Pengaruh Manajemen Talenta dan Manajemen Karir Terhadap Peningkatan Efektivitas Kinerja Karyawan. *Jurnal Teknologi Dan Manajemen Industri Terapan (JTMIT)*, 3(3), 263–270.
- Aziz, I. A. (2022). Peran *Talent Management* Terhadap Kinerja Karyawan Melalui *Employee Engagement* Pada PT. Reska Multi Usaha DAOP 4 Semarang.
- Bolander, P., Werr, A., & Asplund, K. (2017). *The practice of talent management: a framework and typology*. *Personnel Review*, 46(8), 1523–1551. <https://doi.org/10.1108/pr-02-2016-0037>
- Choirun, R., Endang, N., Astuti, S., & Prasetya, A. (2016). Pengaruh Manajemen Talenta dan Manajemen Pengetahuan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur, Surabaya). In *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)|Vol* (Vol. 39, Issue 2).
- Fajar, A., & Ratnawati, I. (2024). Pengaruh Kepuasan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Afektif Sebagai Variabel *Intervening* (Studi Pada Karyawan PT Suara Merdeka Semarang). *Diponegoro Journal Of Management*, 13(1). <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/dbr>

- Fauziah, I. M., & Rachmawati, R. (2021). Pengaruh Pengembangan Talenta terhadap Kepuasan Kerja, Kinerja Tugas, dan Komitmen Afektif dengan Mediasi oleh Keadilan Distributif dan Moderasi Keadilan Prosedural The Effect of Talent Development on Job Satisfaction, Task Performance, and Affective Commitment Mediated by Distributive Justice and Moderated by Procedural Justice. In *Jurnal Manajemen dan Usahawan Indonesia* • (Vol. 44, Issue 1).
- Finta Utami, W., & Wardani, D. (2021). Pengaruh Pengembangan SDM, Manajemen Talenta dan Manajemen Pengetahuan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Bidang Layanan dan Bidang Pemasaran Bank DKI KCU Balaikota).
- Graham, B. E., Zaharie, M., & Osoian, C. (2024). *Inclusive talent management philosophy, talent management practices and employees' outcomes. European Journal of Training and Development*, 48(5–6), 576–591. <https://doi.org/10.1108/EJTD-12-2022-0138>
- Hair, J. F. ., Hult, G. T. M. ., Ringle, C. M. ., & Sarstedt, Marko. (2017). *A primer on partial least squares structural equation modeling (PLS-SEM)*. Sage.
- Hair, J. F., Risher, J. J., Sarstedt, M., & Ringle, C. M. (2019). *When to use and how to report the results of PLS-SEM. European Business Review (Vol. 31, Issue 1, pp. 2– 24). Emerald Group Publishing Ltd.* <https://doi.org/10.1108/EBR-11-2018-0203>
- Istri, C., Vera, A., Putri, N., Meryawan, W., Ngurah, U., & Denpasar, R. (2023). Analisa Kinerja Karyawan Berdasarkan Talent Manajemen Melalui Mediasi Komitmen Organisasi Pada Karyawan The Jayakarta Hotel Kuta Badung Bali Octavianus sumardana pratama 3, Ni Made Yuni Sukmawati 4. *Jurnal ARASTIRMA Universitas Pamulang*, 3(2), 269–281.
- Kardo, Wilujeng, S., & Suryaningtyas, D. (2020). Pengaruh Manajemen Talenta dan Manajemen Pengetahuan Terhadap Kinerja Karyawan Di Transformer Center Kabupaten Batu.
- Karina, N. K., & Ardana, I. K. (2020). Pengaruh Talent Management Terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderasi Pada Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(2), 487. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i02.p05>
- Kundi, Y. M., Aboramadan, M., Elhamalawi, E. M. I., & Shahid, S. (2020). *Employee psychological well-being and job performance: exploring mediating and moderating mechanisms. International Journal of Organizational Analysis*, 29(3), 736–754. <https://doi.org/10.1108/IJOA-05-2020-2204>

- Masri, N. El, & Suliman, A. (2019). Talent Management, Employee Recognition and Performance in the Research Institutions. *Studies in Business and Economics*, 14(1), 127–140. <https://doi.org/10.2478/sbe-2019-0010>
- Mas'ud, F. (2004). *Survai Diagnosis Organisasional Konsep & Aplikasi* (1st ed.). Badan Penerbit UNDIP.
- Mittal, A., Dhiman, R., & Lamba, P. (2019). Skill mapping for blue-collar employees and organisational performance: A qualitative assessment. *Benchmarking*, 26(4), 1255–1274. <https://doi.org/10.1108/BIJ-08-2018-0228>
- Mokobombang, W., & Natsir, N. (2024). Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Kinerja Organisasi: Tinjauan Pada Industri Jasa. *Jurnal Minfo Polgan*, 13(1), 606–618. <https://doi.org/10.33395/jmp.v13i1.13756>
- Mujtaba, M., Mubarik, M. S., & Soomro, K. A. (2022). Measuring talent management: a proposed construct. *Employee Relations*, 44(5), 1192–1215. <https://doi.org/10.1108/ER-05-2021-0224>
- Ningrum, E. S., Wahyuni, P., & Hikmah, K. (2023). *International Journal of Current Science Research and Review The Effect of Talent Management and Knowledge Management on Employee Performance with Employee Engagement as Mediation Variable in BPJS Yogyakarta Indonesia*. <https://doi.org/10.47191/ijcsrr/V6-i7-105>
- Nurandini, A., & Lataruva, E. (2014). Analisis Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pegawai Perum PERUMNAS Jakarta). In *Jurnal Studi Manajemen & Organisasi* (Vol. 11). <http://ejournal.undip.ac.id/index.php/smo>
- Prasetyo, E. T., & Marlina, P. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, 3(1), 21. <https://doi.org/10.33603/jibm.v3i1.2080>
- Rizky Permata, P., Rahardja, E., & Manajemen, J. (2016). Analisis Pengaruh Sistem Reward, Motivasi Kerja, dan Komitmen Organisasional Terhadap Retensi Karyawan (Studi Pada Karyawan PT Primayudha Mandirijaya). *Diponegoro Journal Of Management*, 5(4), 1–11. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/management>
- Safar, I., Mujahid, & Andini. (2022). *Pengaruh Talent Mangement Terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderasi pada PT. Borwita Citra Prima Makassar The Effect of Talent Management*

on Employee Performance with Organizational Commitment as a Moderating Variable at PT. Borwita Citra Prima Makassar.

- Santana-Martins, M., Nascimento, J. L., & Sánchez-Hernández, M. I. (2022). Employees' emotional awareness as an antecedent of organizational commitment—The mediating role of affective commitment to the leader. *Frontiers in Psychology, 13*. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2022.945304>
- Semaihi, S. O., Ahmad, S. Z., & Khalid, K. (2023). Talent management and performance in the public sector: the mediating role of line managerial support. *Journal of Organizational Effectiveness, 10*(4), 546–564. <https://doi.org/10.1108/JOEPP-09-2022-0274>
- Sopiah, S., Kurniawan, D. T., Nora, E., & Narmaditya, B. S. (2020). Does talent management affect employee performance?: The moderating role of work engagement. *Journal of Asian Finance, Economics and Business, 7*(7), 335–341. <https://doi.org/10.13106/jafeb.2020.vol7.no7.335>
- Subagya, S., Maharani, A., & Hidayah, Z. (2023). Revisiting The Effect of Talent Management, Intrinsic Motivation, Job Satisfaction, and Affective Commitment on Employee Performance. *Jurnal Manajemen, 14*(1), 87. <https://doi.org/10.32832/jm-uika.v14i1.8408>
- Syafe'i, D. (2021). Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Relawan Kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Ogan Komering Ulu.
- Zaky, M., Sunan, U., & Djati Bandung, G. (2020). Strategi Pengelolaan Talenta Untuk Meningkatkan Daya Saing Organisasi di Era Industri 4.0. In *Komitmen: Jurnal Ilmiah Manajemen* (Vol. 1, Issue 1).

SEMARANG
FEB UNDIP