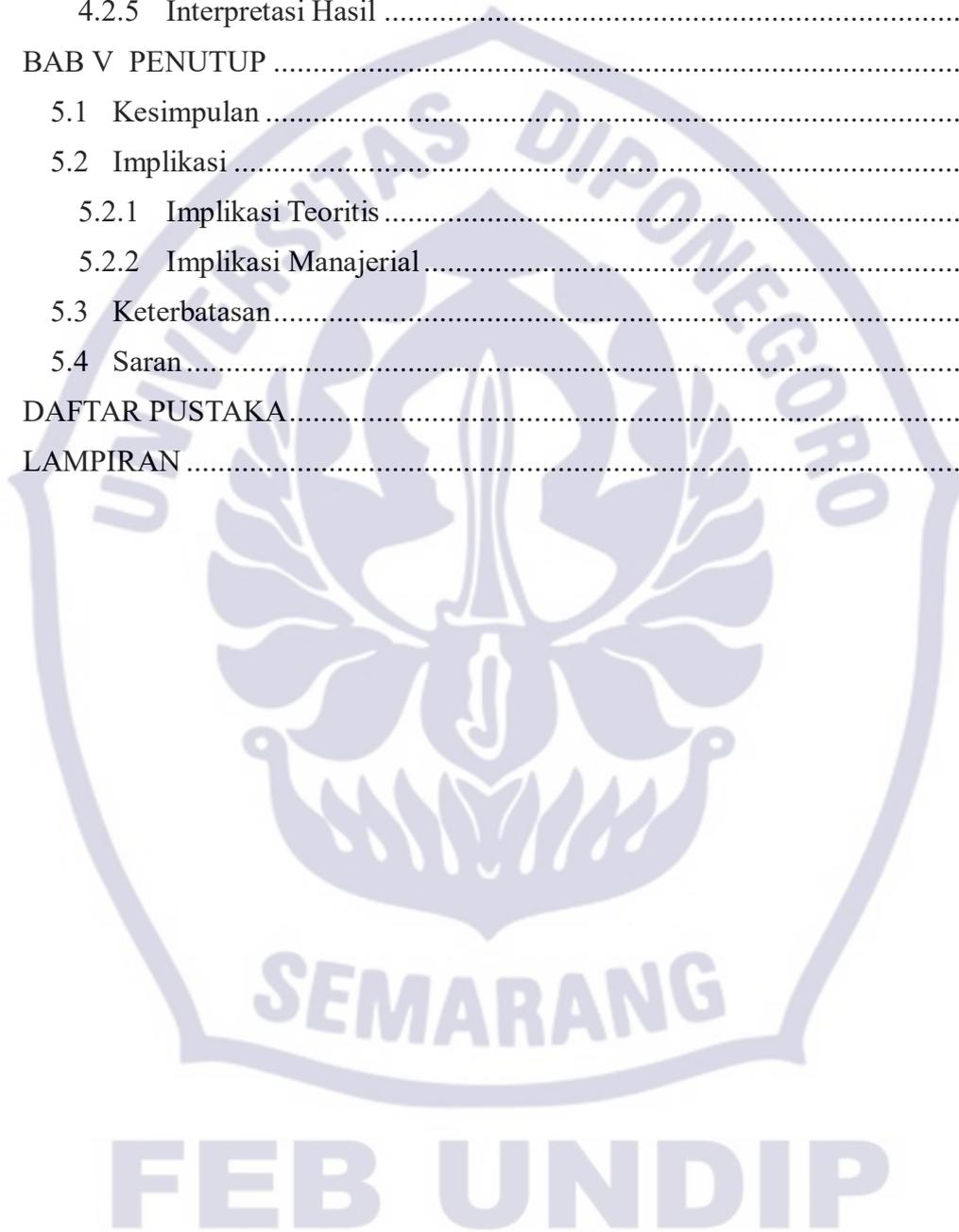


## DAFTAR ISI

SERTIFIKASI .....	ii
PENGESAHAN TESIS .....	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	iv
<i>ABSTRACT</i> .....	v
ABSTRAK .....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI .....	ix
DAFTAR TABEL .....	xii
DAFTAR GAMBAR .....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xiv
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	12
1.3 Tujuan dan Kegunaan Penelitian.....	14
BAB II TELAAH PUSTAKA .....	16
2.1 Telaah Pustaka.....	16
2.1.1 <i>Self-Determination Theory</i> .....	16
2.1.2 <i>Conservation of Resources Theory</i> .....	18
2.1.3 <i>Social Exchange Theory</i> .....	20
2.1.4 <i>Employee Performance</i> .....	21
2.1.5 <i>Empowering Leadership</i> .....	23
2.1.6 <i>Harmonious Passion</i> .....	26
2.1.7 <i>Obsessive Passion</i> .....	28
2.2 Penelitian Terdahulu .....	31
2.3 Hubungan Antar Variabel.....	38
2.3.1 Pengaruh <i>Empowering Leadership</i> terhadap <i>Employee Performance</i> .....	38
2.3.2 Pengaruh <i>Empowering Leadership</i> terhadap <i>Harmonious Passion</i> ...	40
2.3.3 Pengaruh <i>Harmonious Passion</i> terhadap <i>Employee Performance</i> .....	42
2.3.4 Pengaruh <i>Empowering Leadership</i> terhadap <i>Obsessive Passion</i> .....	43

2.3.5	Pengaruh <i>Obsessive Passion</i> terhadap <i>Employee Performance</i> .....	44
2.4	Kerangka Pemikiran .....	45
2.5	Hipotesis Penelitian .....	46
BAB III METODE PENELITIAN .....		47
3.1	Jenis dan Sumber Data .....	47
3.1.1	Data Primer .....	47
3.1.2	Data Sekunder .....	47
3.2	Populasi dan Sampel.....	47
3.2.1	Populasi.....	47
3.2.2	Sampel.....	48
3.3	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional .....	48
3.3.1	Variabel Penelitian.....	48
3.3.2	Definisi Operasional .....	49
3.4	Metode Pengumpulan Data.....	53
3.4.1	Observasi.....	53
3.4.2	Kuesioner .....	53
3.4.3	Studi Pustaka .....	54
3.5	Metode Analisis.....	54
3.5.1	Model Pengukuran ( <i>Outer Model</i> ) .....	55
3.5.2	Model Struktural ( <i>Inner Model</i> ) .....	57
3.6	Pengujian Hipotesis .....	58
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....		60
4.1	Deskripsi Objek Penelitian .....	60
4.1.1	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	60
4.1.2	Gambaran Umum Responden .....	61
4.1.3	Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	62
4.1.4	Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	63
4.1.5	Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	64
4.1.6	Responden Berdasarkan Departemen Kerja.....	65
4.2	Analisis Data.....	66
4.2.1	Analisis <i>Outer Model</i> .....	66
4.2.2	Analisis <i>Inner Model</i> .....	73

4.2.3 Uji Hipotesis.....	76
4.2.4 Jawaban Pertanyaan Terbuka .....	79
4.2.5 Interpretasi Hasil .....	83
BAB V PENUTUP .....	96
5.1 Kesimpulan .....	96
5.2 Implikasi .....	98
5.2.1 Implikasi Teoritis .....	98
5.2.2 Implikasi Manajerial .....	98
5.3 Keterbatasan.....	100
5.4 Saran.....	101
DAFTAR PUSTAKA.....	102
LAMPIRAN .....	109



## DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 <i>Research Gap</i> tentang Pengaruh <i>Empowering Leadership</i> terhadap <i>Employee Performance</i> .....	9
Tabel 1. 2 <i>Research Gap</i> tentang Pengaruh <i>Empowering Leadership</i> terhadap <i>Harmonious Passion</i> dan <i>Obsessive Passion</i> kemudian <i>Harmonious Passion</i> dan <i>Obsessive Passion</i> terhadap <i>Employee Performance</i> .....	10
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu .....	31
Tabel 3. 1 Definisi Operasional Variabel Penelitian .....	49
Tabel 4. 1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	62
Tabel 4. 2 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	63
Tabel 4. 3 Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	64
Tabel 4. 4 Responden Berdasarkan Departemen Kerja .....	65
Tabel 4. 5 <i>Outer Loading</i> Model Pertama .....	68
Tabel 4. 6 Model <i>Outer Loading</i> Final .....	70
Tabel 4. 7 Konstruksi Reliabilitas dan Validitas .....	71
Tabel 4. 8 Nilai <i>Cross Loading</i> .....	72
Tabel 4. 9 Nilai <i>R-Square</i> .....	75
Tabel 4. 10 Nilai <i>Q-Square</i> .....	75
Tabel 4. 11 <i>Path Coefficient</i> .....	76
Tabel 4. 12 <i>Specific Indirect Effect</i> .....	78
Tabel 4. 13 Kekuatan Mediasi .....	78
Tabel 4. 14 Hasil Pengujian Hipotesis .....	79
Tabel 4. 15 Jawaban Terbuka Variabel <i>Employee Performance</i> .....	80
Tabel 4. 16 Jawaban Terbuka Variabel <i>Empowering Leadership</i> .....	81
Tabel 4. 17 Jawaban Terbuka Variabel <i>Harmonious Passion</i> .....	82
Tabel 4. 18 Jawaban Terbuka Variabel <i>Obsessive Passion</i> .....	82

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran Penelitian .....	45
Gambar 4. 1 <i>Outer Model</i> .....	67
Gambar 4. 2 <i>Outer Loading Model Pertama</i> .....	68
Gambar 4. 3 Model <i>Outer Loading Final</i> .....	70
Gambar 4. 4 Output <i>Inner Model</i> .....	74



## DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 KUESIONER PENELITIAN .....	109
LAMPIRAN 2 SURAT PERSETUJUAN PENELITIAN .....	114
LAMPIRAN 3 TANGGAPAN HASIL RESPONDEN .....	115
LAMPIRAN 4 HASIL OLAH DATA.....	121
<i>CURRICULUM VITAE</i> .....	124

