

## DAFTAR ISI

<b>PENGESAHAN TESIS</b> .....	<b>iii</b>
<b>MOTTO</b> .....	<b>iv</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>v</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>vi</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>vii</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>ix</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xiv</b>
<b>BAB I</b> .....	<b>1</b>
<b>PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	10
1.3 Tujuan dan Kegunaan Penelitian .....	12
<b>BAB II</b> .....	<b>14</b>
<b>TELAAH PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN MODEL</b> .....	<b>14</b>
2.1 Telaah Pustaka .....	14
2.1.1 Teori Motivasi .....	14
2.1.2 Kepemimpinan Transformasional .....	16
2.1.3 Kesiapan Individu Untuk Berubah .....	18
2.1.4 Learning Agility .....	19
2.2 Hubungan Antar Variabel .....	21
2.2.1 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kesiapan Individu Untuk Berubah .....	21
2.2.2 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap <i>Learning Agility</i> .....	23
2.2.3 Pengaruh Learning Agility Terhadap Kesiapan Individu Untuk Berubah .....	25

2.2.4	Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kesiapan Individu untuk berubah dimediasi <i>Learning Agility</i> .....	26
2.3	Penelitian Terdahulu .....	27
2.4	Indikator Penelitian.....	32
<b>BAB III</b>	.....	<b>35</b>
<b>METODE PENELITIAN</b>	.....	<b>35</b>
3.1	Jenis Dan Sumber Data .....	35
3.1.1	Sumber Data.....	35
3.2	Populasi dan Sampel .....	36
3.2.1	Populasi.....	36
3.2.2	Sampel .....	36
3.3	Metode Pengumpulan Data .....	37
3.3.1	Studi Pustaka.....	37
3.3.2	Kuesioner .....	37
3.4	Teknik Analisis .....	38
3.4.1	Uji Validitas Konstrak.....	39
3.4.2	Uji Reabilitas.....	39
3.4.3	Uji Signifikan Jalur.....	40
3.4.4	Uji Goodnes of Fit (GoF).....	41
<b>BAB IV</b>	.....	<b>43</b>
<b>ANALISIS DATA</b>	.....	<b>43</b>
4.1	Gambaran Umum Obyek Penelitian .....	43
4.1.1	Sejarah Singkat PT Dan Liris.....	43
4.1.2	Nilai, Visi dan Misi PT Dan Liris.....	44
4.2	Gambaran Umum Responden.....	45
4.2.2	Deskripsi Karakteristik Responden .....	45
4.2.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	46
4.2.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	46
4.2.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan .....	47
4.3	Proses Hasil Analisis.....	47

4.3.2	Pengujian Outer Model.....	47
4.4	Pembahasan.....	56
4.4.1	Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kesiapan Individu Untuk Berubah .....	56
4.4.2	Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap <i>Learning Agility</i> .....	57
4.4.3	Pengaruh <i>Learning Agility</i> terhadap Kesiapan Individu Untuk Berubah .....	58
4.4.4	Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kesiapan Individu Untuk Berubah dimediasi oleh <i>Learning agility</i> .....	59
<b>BAB V.....</b>		<b>61</b>
<b>KESIMPULAN.....</b>		<b>61</b>
5.1	Kesimpulan.....	61
5.2	Implikasi Teoritis .....	64
5.3	Implikasi Manajerial .....	65
5.4	Keterbatasan Penelitian.....	66
5.5	Saran .....	66
<b>DAFTAR REFERENSI.....</b>		<b>67</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>		<b>71</b>
<b>KUESIONER PENELITIAN .....</b>		<b>71</b>

**FEB UNDIP**

## DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Riset Gap Hubungan antar Variabel.....	5
Tabel 1. 2 Turnover Rate Karyawan Tetap PT. Dan Liris Divisi Garmen. ....	8
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu .....	27
Tabel 2. 2 Tabel Indikator Penelitian .....	32
Tabel 4. 1 Keterangan Jumlah Sample.....	45
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	46
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	46
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan .....	47
Tabel 4. 5 Loading Factor Semua Variabel .....	49
Tabel 4. 6 Hasil AVE.....	49
Tabel 4. 7 Hasil Uji Validitas Diskriminan .....	50
Tabel 4. 8 Hasil Uji Reliabilitas .....	50
Tabel 4. 9 Hasil Uji R-Square .....	51
Tabel 4. 10 Goodness of Fit.....	53
Tabel 4. 11 Hasil Uji Pengaruh Langsung.....	54
Tabel 4. 12 Hasil Uji Pengaruh Tidak Langsung .....	55

SEMARANG  
FEB UNDIP

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Model Penelitian.....	33
Gambar 4. 1 Hasil Uji Outer SmartPLS .....	48
Gambar 4. 2 Hasil Uji Bootsraping (Inner) SmartPLS .....	53



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1.....	71
-----------------	----

