

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh *managerial ability*, *CEO tenure*, dan *board diversity* terhadap kinerja *ESG* (*Environmental, Social, and Governance*) dengan *family ownership* sebagai variabel pemoderasi. Sebagai variabel kontrol, penelitian ini juga mempertimbangkan *firm size*, *ROA* (*Return on Assets*), dan *leverage*. Penelitian ini menggunakan pendekatan *moderated regression analysis* untuk menguji hubungan antara variabel-variabel tersebut. Data penelitian diperoleh melalui teknik purposive sampling dengan sampel sebanyak 58 perusahaan yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia selama periode 2021-2023. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *managerial ability*, *CEO tenure*, dan *board diversity* memiliki tidak berpengaruh signifikan terhadap *ESG performance*. Selain itu, keberadaan *family ownership* terbukti memoderasi hubungan antara *board characteristics* dan kinerja *ESG*. Temuan ini memberikan kontribusi penting bagi pemahaman tentang faktor-faktor yang memengaruhi kinerja *ESG* di perusahaan Indonesia, serta implikasinya bagi kebijakan pengelolaan dewan dan strategi keberlanjutan perusahaan.

Kata Kunci: Kemampuan Manajerial, Masa Jabatan *CEO*, Keberagaman Dewan, Kinerja *ESG*, Kepemilikan Keluarga.

