

DAFTAR ISI

COVER	i
SERTIFIKASI	ii
PENGESAHAN TESIS	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
ABSTRACT	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	11
1.3. Tujuan Penelitian	12
1.4. Manfaat Penelitian	12
1.4.1. Manfaat Praktis	12
1.4.2. Manfaat Akademis	13
BAB II TELAAH PUSTAKA	14
2.1. Telaah Pustaka	14
2.1.1. Pengertian Turnover intention	14
2.1.1.1. Indikator Turnover intention	15
2.1.2. Pengertian Stres Kerja	16
2.1.2.1. Indikator Stres Kerja	18
2.1.3. Pengertian Kepuasan Kerja	18
2.1.3.1. Indikator Kepuasan Kerja	20
2.1.4. Pengertian Presenteeism	21
2.1.4.1. Indikator presenteeism	24
2.2. Penelitian terdahulu	25
2.3. Hubungan Antar Variabel	33
2.3.1. Pengaruh Stres Kerja Terhadap <i>Turnover intention</i>	33
2.3.2. Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja	34
2.3.3. Pengaruh Stres Kerja Terhadap <i>Presenteeism</i>	35
2.3.4. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap <i>Turnover intention</i>	36
2.3.5. Pengaruh Presenteeism Terhadap Turnover intention	36
2.4. Kerangka Pemikiran Penelitian	37
BAB III METODE PENELITIAN	38
3.1. Jenis Penelitian dan Sumber Data	38
3.2. Populasi dan Sampel	38
3.2.1. Populasi	38
3.2.2. Sampel	39
3.3. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	39

3.3.1.	Variabel Penelitian.....	39
3.3.2.	Definisi Operasional	40
3.4.	Cara Mengumpulkan Data.....	44
3.5.	Teknik Analisis.....	45
3.5.1.	Instrumen Data.....	45
3.5.1.1.	Uji Validitas	45
3.5.1.2.	Uji Reliabilitas.....	45
3.5.2.	Analysis of Moment Structure (AMOS).....	45
3.5.3.	Asumsi-Asumsi SEM	48
3.5.4.	Uji Kesesuaian & Uji Statistik.....	48
3.5.5.	Uji Pemediasi.....	49
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		50
4.1.	Deskripsi Objek Penelitian.....	50
4.1.1.	Gambaran Umum Penelitian	50
4.1.2.	Gambaran Umum Responden Penelitian.....	50
4.2.	Hasil Analisis	53
4.2.1.	Uji Validitas Data	53
4.2.2.	Uji Reliabilitas Konstruk.....	54
4.2.3.	Uji Normalitas Data.....	55
4.2.4.	Uji Outliers	56
4.2.3.	Uji Multikolinieritas	57
4.3.	Uji Hipotesis	59
4.4.	Uji Pemediasian	61
4.5.	Pembahasan.....	63
4.5.1.	Pengaruh Stress Kerja terhadap <i>Turnover intention</i>	63
4.5.2.	Pengaruh Stress Kerja terhadap Kepuasan Kerja.....	64
4.5.3.	Pengaruh Stress Kerja terhadap <i>Presenteeism</i>	66
4.5.4.	Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap <i>Turnover intention</i>	67
4.5.5.	Pengaruh <i>Presenteeism</i> terhadap <i>Turnover intention</i>	69
4.5.6.	Peran Mediasi.....	70
4.5.6.1.	Pengaruh Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Mediasi	70
4.5.6.2.	Pengaruh Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Dengan <i>Presenteeism</i> Sebagai Mediasi	71
BAB V PENUTUP		72
5.1.	Kesimpulan	72
5.2.	Implikasi Manajerial	73
5.3.	Keterbatasan Penelitian.....	74
5.4.	Saran Penelitian Mendatang.....	74
DAFTAR PUSTAKA		76
LAMPIRAN		80

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Data Turnover Perawat RS Roemani Muhammadiyah Semarang.....	4
Tabel 1.2. Data Pra Survei Stres Kerja	6
Tabel 1.3. Ringkasan Research Gap	9
Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu	26
Tabel 3.1. Operasionalisasi Variabel dan Indikator pada Penelitian	41
Tabel 3.2. Indikator Goodnes-Of-Fit & Cut Off Value	49
Tabel 4.1. Jenis Kelamin Responden.....	50
Tabel 4.2. Usia Responden	51
Tabel 4.3. Lama Bekerja	51
Tabel 4.4. Status Pernikahan.....	52
Tabel 4.5. Jumlah Anak	52
Tabel 4.6. Hasil Uji Validitas Instrumen Penelitian	53
Tabel 4.7. Hasil Uji Reliabilitas.....	54
Tabel 4.8. Hasil Uji Normalitas	55
Tabel 4.9. Hasil Pengujian Outliers	57
Tabel 4.10. Hasil Goodness of Fit Full Model.....	59
Tabel 4.11. Hasil Pengujian Hipotesis	60
Tabel 4.12. Nilai Direct Effect.....	61
Tabel 4.13. Nilai Indirect Effect	62
Tabel 4.14. Nilai Total Effect	62

SEMARANG
FEB UNDIP

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran Penelitian.....	37
Gambar 4.1. Nilai Batas Mahalonobis Distance	56
Gambar 4.2. Hasil Full Model SEM	58

