

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh *work from home*, lingkungan kerja dan *occupational stress* terhadap kinerja karyawan, yaitu 1) pengaruh *Work From Home* terhadap kinerja karyawan, 2) pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dan 3) pengaruh *occupational stress* terhadap kinerja karyawan. Variabel dependen pada penelitian ini adalah kinerja karyawan, sementara variabel independen pada penelitian ini adalah *work from home*, lingkungan kerja dan *occupational stress*.

Jumlah sampel pada penelitian ini sebanyak 50 sampel yang diperoleh dari karyawan divisi *settlement, reconcile* dan *treasury & operationals* (TrOps) PT Finnet Indonesia. Data yang digunakan pada penelitian ini adalah data primer yang ditentukan menggunakan *purposive sampling*. Teknik analisis yang digunakan pada penelitian ini adalah *ordinary least square regression* serta menggunakan analisis regresi berganda dan juga uji asumsi klasik.

Hasil empiris pada penelitian ini menunjukkan bahwa *Work From Home* memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, lalu lingkungan kerja juga memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan sementara itu hanya *occupational stress* saja yang memengaruhi kinerja karyawan secara negatif dan signifikan.

Kata kunci : *work from home*, lingkungan kerja, *occupational stress*, kinerja karyawan

SEMARANG
FEB UNDIP