

DAFTAR PUSTAKA

- Abraham, S. (2012). Job Satisfaction As An Antecedent To Employee Engagement. *SIES Journal Of Management*, 8((2)), 27–36.
- Affini, D. N., & Surip, N. (2018). Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap Employee engagement yang Berdampak pada Turnover Jurnal Manajemen Ilmiah Bisnis/volume IV, No. 01, Maret 2018: 117-131 Intentions. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 4(1), 113-127.
- Ahmad, Y., Tewal, B., & Taroreh, R. N. (2019). Pengaruh stres kerja, beban kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada Pt. Fif Group Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(3).
- Akbar, S. (2018). Analisa Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan. *Jiaganis*, 3(1).
- Ardiansyah, F., & Budiono, B. (2022). Pengaruh Kompensasi terhadap Employee Engagement dan Dampaknya pada Employee Performance. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 110–122. <https://doi.org/10.26740/jim.v10n1.p110-122>
- Ariarni, N., & Afrianty, T. W. (2017). Pengaruh Perceived Organizational Support Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Employee Engagement Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan PT. Pos Indonesia Kota Madiun). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 50(4), 169–177.
- Ariawaty, R. R. N., Cahyani, M. D., Ekonomi, F., & Padjadjaran, U. (2019). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Work Life Balance Karyawan. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 13(2).
- Arifudin, O. (2019). PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. GLOBAL MEDIA. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 3(2), 184-190. <https://doi.org/10.31955/mea.v3i2.243>
- Blau, P. (2017). *Exchange and power in social life*. Routledge.
- Budihardjo, I. M. (2015). Panduan Praktis Penilaian Kinerja Karyawan. Raih Asa Sukses.
- Fakhri, R. F., Djastuti, I., & Mas'ud, F. (2021). Analisis Pengaruh Kompensasi Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Employee Engagement Sebagai Variabel Intervening (Studi pada PT Ciomas Adisatwa Unit Pabelan). *Diponegoro Journal of Economics*, 9(1), 59-78.
- Ferine, K. F., Risdwiyanto, A., Nurfauzi, Y., & Kraugusteeliana, K. (2023). Compensation's Impact On Employee Engagement And Performance. *Gemilang: Jurnal Manajemen dan Akuntansi*, 3(2), 164-178.

- Fikri, A., Taufik, K., & Nurmansyah, N. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Employee Engagement dan Implikasinya Pada Kinerja Karyawan . Jurnal Cahaya Mandalika ISSN 2721-4796 (online), 3(1), 426-437. <https://doi.org/10.36312/jcm.v3i1.3291>
- Firnanda, D. Y., & Wijayati, D. T. (2021). Pengaruh perceived organizational support, self efficacy dan lingkungan kerja terhadap employee engagement karyawan PT. Pesona Arnos Beton. Jurnal Ilmu Manajemen, 9(3), 1076-1091.
- Gardjito, A. H., Musadieg, M. A., & Nurtjahjono, G. E. (2014). Pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan (studi pada karyawan bagian produksi PT. Karmand Mitra Andalan Surabaya). Jurnal Administrasi Bisnis (JAB), 13(1).
- Ghozali, I., & Kusumadewi, K. A. (2023). Partial Least Square Konsep, Teknik, dan Aplikasi Menggunakan Program Smart PLS 4.0 Untuk Penelitian Empiris (1st ed.). Universitas Diponegoro.
- Gultom, H. N. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Transekonomika: Akuntansi, Bisnis Dan Keuangan, 1(2), 191-198.
- Hali, M. A. (2019). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi (Studi Pada Divisi Produksi Pt. Indo Putra Harapan Sukses Makmur). Jurnal Ilmu Manajemen (JIM), 7(1), 228-234.
- Handoyo, A. W. (2017). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Tirta Rejeki Dewata. Agora, 5(1).
- Hasibuan, M. S. (2016). Manajemen sumber daya manusia. Bumi aksara.
- Henseler, J., Ringle, C. M., & Sinkovics, R. R. (2009). The use of partial least squares path modeling in international marketing. In New challenges to international marketing (Vol. 20, pp. 277-319). Emerald Group Publishing Limited.
- Herlina, V. (2020). Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Jurnal Administrasi Nusantara, 3(1), 46-55.
- Ismantara, W. R., & Pranatasari, F. D. (2019). Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Kompensasi Nonfinansial Terhadap Tenaga Kerja Perusahaan (Studi Pada SPBU BS Group). Business Management Journal, 15(1), p-ISSN. <https://journal.ubm.ac.id/index.php/business-management>
- Joushan, S. A., Syamsun, M., & Kartika, L. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT PLN (Persero) Area Bekasi, (66), 1–7.
- Kahn, W. A. (1990). Psychological conditions of personal engagement and disengagement at work. *Academy of management journal*, 33(4), 692-724.

- Khan, M.A. (2017). Employee engagement and organizational performance. *Human Resource Management Journal*, 25(3), 1-13.
- Kotze, S. R. (2006). *Performance*. Harlow: Education Limited.
- Kumaladewi, A. P., & Rahardja, E. (2016). Analisis Pengaruh Locus of Control, Employee Engagement Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Taspen Kantor Cabang Utama Semarang. *Diponegoro Journal of Management*, 5(4), 1–11.
- Kusumawatin, U., & Husna, F. H. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Employee Engagement Pada Perusahaan Manufaktur.
- Lestari, A. E. (2018). Pengaruh kompensasi terhadap Employee Engagement dimediasi oleh kepuasan kerja pada karyawan PT. XYZ (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim).
- Macey, W. H., Schneider, B., Barbera, K. M., & Young, S. A. (2009). *Employee Engagement: Tools For Analysis, Practice, And Competitive Advantage*.
- Meidytania, V. P., & Frianto, A. (2024). Pengaruh work environment dan perceived organizational support terhadap employee engagement. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 12(1), 32–42. <https://doi.org/10.26740/jim.v12n1.p32-42>
- Mangkunegara, A.P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Marwansyah. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Musyafi, Roihatul., et.al. (2016). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial terhadap Kinerja Karyawan”. (Studi Pada Karyawan PT PLN (Persero) Area Pelayanan dan Jaringan APJ Kota Malang). Universitas Brawijaya Malang: <http://repository.ub.ac.id/id/eprint/118179/>
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh lingkungan kerja, kepuasan kerja dan beban kerja terhadap kinerja pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170-183.
- Nitisemito, A. S. (2013). *Manajemen Personalia*. Jakarta: Gahlia Indonesia.
- Nugraha, A., & Tjahjawi, S. S. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 3(3).
- Purwanto, A., & Sudargini, Y. (2021). Partial Least Squares Structural Squation Modeling (PLS-SEM) Analysis for Social and Management Research: A Literature Review. *Journal of Industrial Engineering & Management Research*, 2(4). <https://doi.org/10.7777/jiemar.v2i4>
- Rahman, Y. A. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Tsaqofah; *Jurnal Pendidikan Islam*, 4(2), 1–23.

- Ratnasari, S. L., Buulolo, M., & Nasrul, H. W. (2020). Analisis Karakteristik Individu, Lingkungan Kerja, Iklim Organisasi, Motivasi, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *MANOR: JURNAL Manajemen dan Organisasi Review*, 2(1), 15-25.
- Rivai, V. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S.P., & Judge, T.A. (2016). *Organizational Behavior* (17th ed.). Pearson Education.
- Saks, A. M. (2006). Antecedents and consequences of employee engagement. *Journal of managerial psychology*, 21(7), 600-619.
- Sangkaen, N. M., Rumawas, W., & Asaloei, S. (2019). Pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan pada perusahaan warunk bendito Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis (Jab)*, 8(1), 98-106.
- Santoso, Desyeani Oktavia. (2015). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Nonfinansial Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan AKOR Global. *Agora*, Vol.3 No.1, 56-61.
- Sastrohadiwiryo. (2013). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia, Pendekatan Administrasi dan Operasional*. Jakarta: Bumi Aksara
- Schaufeli, W. B., & Bakker, A. B. (2004). Job demands, job resources, and their relationship with burnout and engagement: A multi-sample study. *Journal of Organizational Behavior: The International Journal of Industrial, Occupational and Organizational Psychology and Behavior*, 25(3), 293-315.
- Schaufeli, W. B., Bakker, A. B., & Salanova, M. (2006). The Measurement Of Work Engagement With A Short Questionnaire: A Cross-National Study. *Educational And Psychological Measurement*, 66(4).
- Schultz, D., & Schultz, S. (2010). *Psychology and Work Today* (Tenth).
- Sedarmayanti, H. J. (2018). *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*.
- Siagian, T. S., & Khair, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 59-70.
- Simamora, H. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Pranada Media Group.
- Simamora, K. N., & Sambas, I. G. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan. *JlIP-Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 6(6), 3869-3876.

- Sugiarti, E. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sukses Expamet. *Journal of Education, Humaniora and Social Sciences (JEHSS)*, 3(2), 479-486.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Penerbit Alfabeta Bandung
- Sulaeman, B., Seniorita, S., & Ratnawati, R. (2024). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV Rezky Bahari Makassar. *MASMAN Master Manajemen*, 2(3), 01-13.
- Suryawan, I. N., & Salsabilla, A. (2022). Pengaruh kepuasan kerja, disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. *Aksara: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal*, 8(1), 137-146.
- Susan, E. (2019). Manajemen sumber daya manusia. *Adaara: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 9(2), 952-962.
- Thesiasari, D. R., Prasetyo, I., & Riswati, F. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Employee Engagement Pada CV. Perjuangan Steel Surabaya. *Jurnal Manajerial Bisnis*, 2(03), 243-252.
- Tingkir, Merlyn S. D. (2015). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Prima Master Kantor Pusat Surabaya. *Agora*, Vol. 3, No. 2.
- Triatna, C. (2015). *Perilaku organisasi dalam pendidikan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Wijaya, C. (2017). *Perilaku organisasi*.
- Zacher, H., Chan, F., Bakker, A. B., & Demerouti, E. (2015). Selection, Optimization, And Compensation Strategies: Interactive Effects On Daily Work Engagement. *Journal Of Vocational Behavior*, 87.