

DAFTAR PUSTAKA

- Devito, J. A. (2011). *Komunikasi Antarmanusia*. Karisma Publishing Group. <https://openlibrary.telkomuniversity.ac.id/pustaka/16752/komunikasi-antarmanusia-5-e-.html>
- Fraenkel, J. R., & Wallen, N. E. (2009). *How to design and evaluate research in education* (7th ed). McGraw-Hill.
- Gerung, C. J., Dotulong, L. O. H., & Raintung, M. C. (2022). Analisis Perbandingan Kinerja Pns Dan Thl Pada Dinas Pendidikan Kabupaten Minahasa Di Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 10(2), Article 2. <https://doi.org/10.35794/emba.v10i2.39416>
- Ghozali, I. (2006). *Aplikasi analisis multivariate dengan program SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Goodstats, D. (2024, Oktober 1). *Proporsi Pekerja Informal Indonesia Capai 59,17% di 2024—GoodStats Data*. <https://data.goodstats.id/statistic/proporsi-pekerja-informal-indonesia-capai-5917-di-2024-F1N9s>
- Hardjana, A. (2019). *Komunikasi Organisasi: Strategi Interaksi dan Kepemimpinan* (Depok). Rajawali Pers. https://openlibrary.nobel.ac.id/%2Findex.php%3Fp%3Dshow_detail%26id%3D629
- Hartati, Y., Ratnasari, S. L., & Susanti, E. N. (2020). Pengaruh Kompetensi, Komunikasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Indotirta Suaka. *Jurnal Dimensi*, 9(2), Article 2. <https://doi.org/10.33373/dms.v9i2.2542>
- He, C., Jia, G., McCabe, B., Chen, Y., & Sun, J. (2019). Impact of psychological capital on construction worker safety behavior: Communication competence as a mediator. *Journal of Safety Research*, 71, 231–241. <https://doi.org/10.1016/j.jsr.2019.09.007>
- Kholid, M. (2020). *Pengaruh Kemampuan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Reza Perkasa Pada Bagian Produksi Unit Rumah Potong Ayam (Rpa)* [Undergraduate, STIE PGRI Dewantara Jombang]. <https://repository.stiedewantara.ac.id/1075/>
- Kurtz, D. L. (with Internet Archive). (2009). *Contemporary business*. Mason, OH : South-Western Cengage Learning. <http://archive.org/details/contemporarybusi0000kurt>
- Li, M., Jameel, A., Ma, Z., Sun, H., Hussain, A., & Mubeen, S. (2022). Prism of Employee Performance Through the Means of Internal Support: A Study of Perceived Organizational Support. *Psychology Research and Behavior Management*, 15, 965–976. <https://doi.org/10.2147/PRBM.S346697>
- Littlejohn, S. W., Foss, K. A., & Oetzel, J. G. (2017). *Theories of human communication* (Eleventh edition). Waveland Press, Inc.
- Madya, S. H. (2024). Jaminan Sosial Pekerja Informal: Studi Webnografi. *Jurnal Jamsostek*, 2(2), Article 2. <https://doi.org/10.61626/jamsostek.v2i2.27>
- Maslow, A. H. (1970). *Motivation and Personality: Second Edition* (Second Edition). Harper & Row, Publishers.

- Maslow, A. H. (Abraham H. (with Internet Archive). (1954). *Motivation and personality*. New York, Harper.
http://archive.org/details/motivationperson00masl_0
- MEDIANA. (2024, Agustus 6). *30 Persen Pekerja Informal BPU Tidak Rutin Mengiur BPJS Ketenagakerjaan*. *kompas.id*.
<https://www.kompas.id/baca/ekonomi/2024/08/06/30-persen-pekerja-informal-bpu-tidak-rutin-mengiur-bpjs-ketenagakerjaan>
- Mediatama, G. (2023, Juli 6). *12,5 Juta Pekerja BPU Ditargetkan Terlindungi BPJS Ketenagakerjaan Hingga 2026*. *kontan.co.id*.
<https://keuangan.kontan.co.id/news/125-juta-pekerja-bpu-ditargetkan-terlindungi-bpjs-ketenagakerjaan-hingga-2026>
- Mediatama, G. (2024, Desember 8). *Ini Tantangan dan Strategi Layanan Jaminan Sosial di Masa Depan*. *www.kontan.co.id*.
<https://amp.kontan.co.id/news/momsmoney.id.kontan.co.id/news/ini-tantangan-dan-strategi-layanan-jaminan-sosial-di-masa-depan>
- Miller, K. (2012). *Organizational Communication: Approaches and Processes*. Cengage Learning.
- Nasihah, U. N. (2021). *Pengaruh Kompetensi, Komunikasi Interpersonal Terhadap Kinerja Pegawai Pemerintah Desa Sekecamatan Kebumen Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening* [Skripsi, Universitas Putra Bangsa].
<https://eprints.universitaspuprabangsa.ac.id/id/eprint/782/>
- Pambudi, L. S. (2019). *Bagi Pekerja Bukan Penerima Upah di Wilayah Kota Semarang Ditinjau Dari Permenaker nomor 1 Tahun 2016*. 1(2).
- Pristanti, S. N., Sukidin, S., & Hartanto, W. (2022). Implementasi Program Badan Penyelenggara Jaminan Sosial (Bpjs) Ketenagakerjaan Pada Pekerja Informal (Studi Kasus Di Desa Dukuhdempok, Kecamatan Wuluhan, Kabupaten Jember). *Jurnal Pendidikan Ekonomi: Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan, Ilmu Ekonomi Dan Ilmu Sosial*, 16(2), Article 2.
<https://doi.org/10.19184/jpe.v16i2.25240>
- Putra, I. T., Ismail, Karimah, L., Sihite, L. H., Cahyani, I., & Mulyawan, S. (2020). Pengaruh Reward Terhadap Motivasi Kerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. Makitamega Makmur Perkasa). *AKSELERASI: Jurnal Ilmiah Nasional*, 2(3), Article 3. <https://doi.org/10.54783/jin.v2i3.115>
- Rati, R., & Zona, M. A. (2024). Perceived Organizational Support (POS) terhadap Work Engagement: Peran Mediasi Psychological Safety pada Karyawan PT. Bank Nagari Kantor Pusat. *Jurnal Manajemen*, 14(1), Article 1.
<https://doi.org/10.30656/jm.v14i1.8879>
- Renaldi, Rahayuningsih, N., & Rahayuningsih, N. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Studi Kasus Pegawai DPUPR Kabupaten Indramayu. *Jurnal Investasi*, 8(2), 44–53.
<https://doi.org/10.31943/investasi.v8i2.199>

- Rezkie, S. M. (2021, Juli 1). *Pelajari Teknik Pengolahan Data Untuk Project Data Sciencemu*. <https://dqlab.id/pelajari-teknik-pengolahan-data-untuk-project-data-sciencemu>
- Rhoades, L., & Eisenberger, R. (2002). Perceived organizational support: A review of the literature. *The Journal of Applied Psychology*, 87(4), 698–714. <https://doi.org/10.1037/0021-9010.87.4.698>
- Robbins, S., & Judge, T. (2023). *Organizational Behavior, Global Edition* (19th edition). Pearson Education Limited.
- Sari, M., Rachman, H., Juli Astuti, N., Win Afgani, M., & Abdullah Siroj, R. (2022). Explanatory Survey dalam Metode Penelitian Deskriptif Kuantitatif. *Jurnal Pendidikan Sains dan Komputer*, 3(01), 10–16. <https://doi.org/10.47709/jpsk.v3i01.1953>
- Septiani, R. R. (2019). *Pengaruh komunikasi interpersonal kepala sekolah terhadap motivasi kerja guru di SMP Negeri 2 Tangerang Selatan* [bachelorThesis, Jakarta: FITK UIN Syarif Hidayatullah Jakarta]. <https://repository.uinjkt.ac.id/dspace/handle/123456789/48155>
- Sulung, U., & Muspawi, M. (2024). Memahami Sumber Data Penelitian: Primer, Sekunder, Dan Tersier. *Edu Research*, 5(3), Article 3. <https://doi.org/10.47827/jer.v5i3.238>
- Sundaro, H. (2022). Positivisme Dan Post Positivisme: Refleksi Atas Perkembangan Ilmu Pengetahuan Dan Perencanaan Kota Dalam Tinjauan Filsafat Ilmu Dan Metodologi Penelitian. *Modul*, 22(1), 21–30. <https://doi.org/10.14710/mdl.22.1.2022.21-30>
- Suwandi, F. R., & Wardana, D. J. (2022). Aspek Hukum Keberlakuan Bpjs Ketenagakerjaan Terhadap Perlindungan Dan Keamanan Kerja. *Sibatik Journal: Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya, Teknologi, Dan Pendidikan*, 2(1), Article 1. <https://doi.org/10.54443/sibatik.v2i1.539>
- Tyaningsih, S., & Nurachadijat, K. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi dalam Suatu Organisasi. *Journal on Education*, 6(1), 3286–3299. <https://doi.org/10.31004/joe.v6i1.2999>
- Vistika, F. B. (2024, Desember 8). *Ini Tantangan dan Strategi Layanan Jaminan Sosial di Masa Depan*. [www.kontan.co.id. https://amp.kontan.co.id/news/momsmoney.id.kontan.co.id/news/ini-tantangan-dan-strategi-layanan-jaminan-sosial-di-masa-depan](https://amp.kontan.co.id/news/momsmoney.id.kontan.co.id/news/ini-tantangan-dan-strategi-layanan-jaminan-sosial-di-masa-depan)