

DAFTAR PUSTAKA

- Abdurrahmat, Fathoni. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Rineka Cipta
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing
- Alamsyah, A. 2016. Perkembangan Paradigma Administrasi Publik (New Public Administration, New Public Management dan New Public Service). *Jurnal Politik Profetik*, 4(2).
- Anggara, S. (2015). *Metode Penelitian Administrasi*. Bandung: Pustaka Setia
- Ashari S, M. 2016. Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT PLN (Persero) Unit Pelayanan Transmisi Sulselrabar (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Alauddin Makassar).
- Ayer, J.E., Pangemanan, L.R. and Rori, Y.P., 2016. Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pertanian Kabupaten Supiori. *Agri- SosioEkonomi*, 12(3A), pp.27-46. <https://doi.org/10.35791/agrsosek.12.3A.2016.14285>
- Bambang Supomo & Nur Indriantoro. 2002. *Metodologi Penelitian Bisnis, Cetakan Kedua*, Yogyakarta: BFEE UGM.
- Bangun, Wilson. 2012. *"Manajemen Sumber Daya Manusia"*. Jakarta: Erlangga.
- Dewi, S. A., & Trihudiyatmanto, M. 2020. Analisis Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Journal of Economic, Business and Engineering (JEBE)*, 2(1), 113-122.
- Dwiyanto, A. 1995. *Penilaian Kinerja Organisasi Pelayanan Publik*. Yogyakarta: Fisipol Universitas Gajah Mada.
- Ernawati, F.Y. and Rochmah, S., 2019. Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Pegawai Negeri Sipil di Dinas Sosial Kabupaten Kendal). *Jurnal STIE Semarang (Edisi Elektronik)*, 11(02), 48-59.
- Fahmi, Irham. 2013. *Manajemen Kinerja Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta
- Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. 2015. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Hasibuan, M. 2003 .*Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Hasibuan, P. S. Malayu. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Hasibuan, A.N., 2017. Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Puskesmas Marancar Udik Kabupaten Tapanuli Selatan. *Al-Masharif: Jurnal Ilmu Ekonomi dan Keislaman*, 5(1), pp.42-54.
- Indriyani, Y., Suryanto, S., & Alhadihaq, M. Y. 2023. *Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Sosial Kabupaten Bandung*. *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 4(6).
- Juliyanti, B., & Onsardi, O. 2020. Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Bengkulu. *Jurnal Manajemen Modal Insani Dan Bisnis (JMMIB)*, 1(2), 183-191.
- Jumadil, W., & Hasan, M. H. 2023. Pengaruh Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening pada Dinas Pertanian Kota Tidore Kepulauan. *Jurnal Sinar Manajemen*, 10(1), 41-53.
- Keban, Yeremias T. 2004. *Enam Dimensi Strategis Administrasi Publik, Konsep, Teori dan Isu*. Yogyakarta: Gava Media
- Kencana, Syafiie Inu. 2010. *Ilmu Administrasi Publik*. Jakarta, Rineka Cipta
- Koesmono, H. Teman. 2005. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi dan Kepuasan Kerja serta Kinerja Karyawan Pada Sub Sektor Industri Pengolahan Kayu Skala Menengah Di Jawa Timur. *Jurnal Manajemen & Kewirausahaan*, 7(2), 171-188.
- Larasati, Sri. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Deepublish
- Mahmudi. 2010. *Manajemen Kinerja Sektor Publik, Edisi Kedua*. Yogyakarta : UPP STIM YKPN.
- Mahsun, Mohamad. 2006. *Pengukuran Kinerja Sektor Publik : Cetakan Pertama*. Yogyakarta : Penerbit BPFE-Yogyakarta.
- Mangkunegara. 2017. *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*. Bandung : PT . Remaja Rosdakarya.
- Masdi, M. 2020. Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Dinas Koperasi, Ukm, Perdagangan Dan Perindustrian Kabupaten Indramayu. *Jurnal Investasi*, 6(1), 59-68.

- Miskiani, K. A., & Bagia, I. W. (2020). Peningkatan Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Disiplin Kerja. *Prospek: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2(2), 120-129.
- Nisfiannoor, M. 2009. *Pendekatan Statistika Modern untuk Ilmu Sosial*. Salemba Humanika, Jakarta.
- Pasolong, Harbani. 2019. *Teori Administrasi Publik*. Bandung : Alfabeta
- Prasetyo, Bambang. 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif Teori dan Aplikasi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada
- Putra, G. S., & Fernos, J. 2023. Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Tenaga Kerja Dan Perindustrian Kota Padang. *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen dan Kewirausahaan*, 3(2), 617-629.
- Robbins, Stephen P & Junge A. 2006. *Perilaku Organisasi*. Jakarta : Salemba Empat
- Robbins, Stephen P & Junge A. 2016. *Perilaku Organisasi*. Jakarta : Salemba Empat
- Sedarmayanti. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Siagian, Sondang P. 2003. *Manajemen personalia Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Ketiga*. Jakarta : Ghalia Indonesia.
- Simamora, Henry. 2006. *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN.
- Sinambela, Lijan Poltak. 2014. *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Jakarta : Graha Ilmu.
- Sinambela, Lijan Poltak. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja Yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Sinambela, S., Naibaho, P., Simanjuntak, E., & Wijiangkara, G. 2021. Pengaruh Disiplin Kerja, Pelatihan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Strategi Dan Aplikasi Bisnis*, 4(1), 217-240.
- Siswanto, Bejo. 2011. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administratif dan Operasional*. Jakarta: Bumi Aksara
- Subyantoro, A., & Suwanto, F. X. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi*. Yogyakarta: CV. Andi Offset.

- Sudaryo, Yoyo., Agus Aribowo, Nunung ayu Sofiati. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik*. Yogyakarta: Penerbit Andi
- Sugiyono, 2009. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sujarweni, V. Wiratna. 2015. *SPSS untuk Penelitian*. Yogyakarta, Pustaka Baru Press
- Sulistiyani, Ambar, T., & Rosidah. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Graha Ilmu.
- Supriyadi, E. I. 2021. Pergeseran Dalam Paradigma Ilmu Administrasi Publik. *Jurnal RASI*, 3(1).
- Sutrisno, Edy. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Penerbit Kencana
- Suyadi Prawirosentono. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia Kebijakan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta:BPFE.
- Turah, Raharjo, S. M. 2020. *The Effect of Work Discipline, Work Motivation, And Teamwork On Employee Performance In Bappeda Pemalang Regency. International Journal of Economics and Management Studies*, 7(8), 41-44.
- Widodo, Eko Suparno. 2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Wirawan. 2015. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia Teori Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta. Penerbit: Salemba Empat.
- Buku Profil Kependudukan Kota Magelang Tahun 2023
- Peraturan Daerah (Perda) Kota Magelang Nomor 3 Tahun 2016 tentang Pembentukan, Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas, Dan Fungsi Perangkat Daerah Di Kota Magelang.
- LKJIP Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Magelang Tahun 2024
- Peraturan Walikota No 78 Tahun 2021 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi, serta Tata Kerja Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Magelang
- RPJMD Kota Magelang Tahun 2021-2026

Dispenduk. (2021, 29 September).DISDUKCAPIL Surakarta Menempati Rengking Pertama Capaian Kinerja Jawa Tengah. Diakses dari <https://dispendukcapil.surakarta.go.id/disdukcapil-surakarta-menempati-rengking-pertama-capaian-kinerja-jawa-tengah/>

<https://dukcapil.kemendagri.go.id/>

[Pemerintah Kota Magelang. 2022.Profil Kota Magelang. Diakses pada 9 Maret 2025, dari https://magelangkota.go.id/page/profil-kota-magelang-2](https://magelangkota.go.id/page/profil-kota-magelang-2025)