

BAB IV

PENUTUP

4.1 Kesimpulan

Dari rumusan masalah penelitian yang telah diajukan hingga analisis data yang sudah dilaksanakan serta pembahasan yang sudah dikemukakan pada bab sebelumnya dapat ditarik kesimpulan dari penelitian ini yakni sebagai berikut :

1. Hasil uji hipotesis dapat membuktikan jika terdapat pengaruh antara disiplin kerja (X1) terhadap kinerja pegawai (Y). Dari pengujian yang telah dilakukan menunjukkan jika disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Dapat diketahui dari perhitungan yang telah dilaksanakan didapat nilai koefisien sebesar 0,506 dengan nilai t hitung sebesar 4,459 dan nilai taraf signifikansi sebesar 0,000 yang lebih kecil dari 0,05 sehingga hipotesis pada penelitian ini menolak H_0 dan menerima H_a . Berdasarkan nilai koefisien determinasi, presentase pengaruh variabel disiplin kerja (X1) terhadap kinerja pegawai sebesar 66,8%. Dari hasil penelitian tersebut menunjukkan jika peningkatan disiplin kerja pegawai akan meningkatkan kinerja pegawai di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Magelang. Hasil penelitian ini mendukung penelitian dari Sukardi dan M. Turah Raharjo (2020) yang mengemukakan jika disiplin kerja menjadi salah satu faktor yang memberikan pengaruh kepada kinerja pegawai.

2. Hasil uji hipotesis dapat membuktikan adanya pengaruh antara motivasi kerja (X2) terhadap kinerja pegawai (Y). Dari pengujian yang telah dilakukan menunjukkan jika disiplin kerja mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Dilihat dari perhitungan yang telah dilaksanakan didapat nilai koefisien sebesar 0,421 dengan nilai t_{hitung} sebesar 5,026 dan nilai taraf signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$ sehingga hipotesis pada penelitian ini menerima H_a dan menolak H_o . Berdasarkan nilai koefisien determinasi, presentase pengaruh variabel motivasi kerja (X2) terhadap kinerja pegawai (Y) sebesar 69,5%. Dari hasil penelitian tersebut menunjukkan jika motivasi kerja meningkat maka akan meningkatkan kinerja pegawai di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Magelang. Hasil penelitian ini mendukung penelitian dari Masdi dan Nurjanah (2020) yang mengemukakan jika motivasi kerja memberikan pengaruh terhadap kinerja pegawai.
3. Hasil uji regresi linier berganda membuktikan jika kedua variabel independen yakni disiplin kerja (X1) dan motivasi kerja (X2) memberikan pengaruh yang positif terhadap kinerja pegawai (Y) di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Magelang. Hasil uji hipotesis membuktikan adanya pengaruh secara simultan memberikan pengaruh positif terhadap kinerja pegawai. Hasil uji regresi linier berganda dibuktikan dengan hasil uji F diperoleh nilai 79,190 dengan bilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$ sehingga dapat disimpulkan H_o ditolak dan H_a diterima. presentase pengaruh variabel disiplin kerja dan

motivasi kerja terhadap kinerja pegawai sebesar 79,4% dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini. Penelitian ini sejalan dengan penelitian dari Belti Juliyanti dan Onsardi (2020) menunjukkan jika antara variabel disiplin kerja dan motivasi kerja secara parsial maupun bersama-sama berpengaruh terhadap variabel kinerja pegawai di Dinas kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Magelang.

4.2 Saran

Berdasarkan hasil analisis pembahasan serta beberapa kesimpulan pada penelitian ini, saran-saran yang dapat diberikan oleh peneliti melalui hasil penelitian ini yakni :

1. Disiplin kerja dan motivasi kerja tetap harus ditingkatkan karena kedua hal tersebut berpengaruh signifikan kepada kinerja pegawai maupun kinerja pada Disdukcapil Kota Magelang.
2. Motivasi kerja pegawai pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Magelang memiliki sedikit kelemahan terutama dalam pemberian gaji. Perlunya untuk mempertimbangkan lagi dalam pemberian gaji kepada pegawai terutama bagi tenaga harian lepas untuk dapat meningkatkan motivasi bekerja pegawai.
3. Disiplin kerja tetap perlu ditingkatkan lagi dengan memperhatikan karyawan yang telah disiplin dengan memberikan apresiasi dan kepada pegawai yang melanggar kedisiplinan diberikan sanksi tegas.