

ABSTRAK

Setiap manusia berhak untuk suatu pekerjaan dan layak mendapatkan penghidupan atas dirinya. sehingga hal tersebut dapat dilaksanakan dengan adanya hubungan kerja dan hak serta kewajiban kedua belah pihak bisa di pertanggungjawabkan dalam perjanjian kerja. Pelaksanaan tersebut secara khusus dapat diatur dalam Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003. Perselisihan Hubungan Industrial yang dapat menyebabkan Pemutusan Hubungan Kerja. PT. Ardina Prima Semarang yang melakukan Pemutusan Hubungan Kerja kepada sdr. T (pekerja). Penelitian bertujuan untuk mengetahui pelaksanaan pemutusan hubungan kerja PT. Ardina Prima Semarang sesuai dengan norma yang berlaku, pemberian hak yang seharusnya diterima pekerja, dan melihat kasus pemutusan hubungan kerja tersebut secara adil.

Metode pendekatan yang sesuai dengan permasalahan yang diangkat dalam penelitian ini yaitu menggunakan metode pendekatan doktrinal (*yuridis Normatif*), Pendekatan *yuridis* adalah pendekatan yang digunakan dalam penelitian yang menggambarkan keadaan sebenarnya atau nyata mengenai pelaksanaan hukum dan peraturan perundang-undangan khususnya pada bidang ketenagakerjaan, serta kaidah hukum yang tengah berlaku saat ini di masyarakat. Sedangkan pendekatan *Normatif* adalah penelitian yang melihat pada sistematika hukum yang bertujuan mengidentifikasi secara mendalam mengenai pengertian-pengertian dan dasar hukum sebagai acuan dalam penulisan. Spesifikasi penelitian yang digunakan yaitu deskriptif analitis. Penelitian yang digunakan data sekunder yang terdiri bahan hukum primer berupa peraturan perundang-undangan, bahan hukum sekunder yang terdiri dari buku, artikel dan jurnal, bahan hukum tersier berupa ensiklopedia dan kamus besar bahasa indonesia. Penelitian dtersebut dengan menggunakan kualitatif dengan memperbandingan data primer dan data sekunder untuk menghasilkan hasil penelitian.

Hasil dari penelitian penulisan hukum kasus Pemutusan Hubungan Kerja PT Ardina Prima Semarang dalam memodifikasi sarana transportasi perusahaan tanpa izin tidak sesuai dengan peraturan perundang-uindangan di bidang ketenagakerjaan yang dilakukan secara sepihak tanpa memperhatikan hak pekerja. Penyelesaian penyelesaian sengketa pada kasus Pemutusan Hubungan Kerja di PT. Ardina Prima yang memberikan keadilan bagi kedua belah pihak dilakukan dengan melalui mediasi dengan mediator yang menghasilkan perjanjian bersama yang harus dilakukan oleh kedua belah pihak dan perjanjian tersebut tidak sesuai dengan keadilan formal yang menyebabkan ketidakadilan bagi pihak pekerja.

Kata Kunci : Pekerja, Pengusaha, Pemutusan Hubungan Kerja

ABSTRACT

Every human being has the right to a job and deserves to earn a living for himself. so that this can be implemented with an employment relationship and the rights and obligations of both parties can be accounted for in the employment agreement. This implementation can be specifically regulated in Law Number 13 of 2003. Industrial Relations Disputes which can lead to Termination of Employment Relations. PT. Ardina Prima Semarang who terminated Br. T (worker). The research aims to determine the implementation of termination of employment at PT. Ardina Prima Semarang complies with applicable norms, provides rights that workers should receive, and looks at cases of termination of employment fairly.

The approach method that is appropriate to the problems raised in this research is using the doctrinal approach method (Normative juridical), Approach juridical is an approach used in research that describes the actual or real situation regarding the implementation of laws and regulations, especially in the field of employment, as well as the legal rules currently in force in society. Meanwhile approach Normative is research that looks at legal systematics with the aim of identifying in depth the meanings and basis of law as a reference in writing. The research specifications used are analytical descriptive. The research used secondary data consisting of primary legal materials in the form of statutory regulations, secondary legal materials consisting of books, articles and journals, tertiary legal materials in the form of encyclopedias and large Indonesian dictionaries. This research uses qualitative research by comparing primary data and secondary data to produce research results.

The results of research into the legal writing of the PT Ardina Prima Semarang Termination of Employment case in modifying the company's transportation facilities without permission were not in accordance with statutory regulations in the field of employment which were carried out unilaterally without paying attention to workers' rights. Settlement of dispute resolution in cases of Termination of Employment at PT. Ardina Prima, which provides justice for both parties, is carried out through mediation with a mediator which produces a collective agreement that must be carried out by both parties and this agreement is not in accordance with formal justice which causes injustice for the workers.

Keywords: Workers, Entrepreneurs, Termination of Employment Relations