**Dr. AP. Tri Yuniningsih, M.Si, dkk**

**MANAJEMEN PERUBAHAN**

**Raden Imam Al Hafis, Herman**

**Ahmad Suprastiyo, Muhammad Miftahul Huda**

**Erni Irawati, Nikmatul Afiyah**

**Mahrudin, Aris Sunandar**

**Muhammad Noor Ifansyah, Irwan Abdu Nugraha**

**Rakhmad Setyadi**

**Trimurti Ningtyas, Nugraheni Triastuti**

****

**Penerbit:**

**PROGRM STUDI**

**DOKTOR ADMINISTRASI PUBLIK**

**FISIP UNDIP SEMARANG**

**2020**

**MANAJEMEN PERUBAHAN**

Dr. AP. Tri Yuniningsih, M.Si, dkk

**ISBN**:

**Cetakan I: 2020**

Diterbitkan Oleh:

Program Studi Doktor Administrasi Publik Press

Fisip-UNDIP

Jl. Erlangga Barat VII No. 35, Peleburan-Semarang

Telp/Fax. (024) 845167

Email: [programdap@yahoo.com](mailto:programdap@yahoo.com), [prodidap@gmail.com](mailto:prodidap@gmail.com)

**Editor:**

Tri Yuniningsih

Herman

**Desain Sampul dan Tata Letak**

Herman

**Hak cipta dilindungi Undang-Undang**

**Dilarang mencetak dan menerbitkan sebagian atau seluruh isi buku ini dengan cara dan dalam bentuk apapun tanpa seijin penulis dan penerbit.**

**KATA PENGANTAR**

Alhamdulillah, kata yang senantiasa diucapkan berkat rasa syukur atas nikmat yang Allah berikan kepada kita, semoga kita semua selalu dalam lindungan dan petunjuknya. Berkat nikmat yang senantiasa Allah berikan sehingga buku dengan judul Manajemen Perubahan ini dapat terselesaikan. Buku ini adalah kumpulan hasil pemikiran dari mahasiswa Doktor Ilmu Administrasi Publik Universitas Diponegoro Angkatan 13 (tiga belas). Selain itu, berkat inisiatif dosen pengampu mata kuliah Kebijakan dan Manajemen Perubahan maka buku ini dapat diterbitkan.

Disiplin ilmu manajemen perubahan ini sangat diperlukan sekali bagi setiap organisasi baik untuk sektor privat maupun sektor publik karena setiap organisasi akan mengalami perubahan secara dinamis untuk menyesuaikan dirinya dengan perkembangan zaman dan ilmu pengetahuan. Buku ini disusun secara rinci dengan pembahasan awal sebelum masuk ke subtansi manajemen perubahan, dimana awal isi buku ini membahas mengenai organisasi, manusia didalam organisasi, dan lain sebagainya sehingga para pembaca akan memahami asal mula dari manajemen perubahan. Selanjutnya dalam buku ini masuk ke pembahasan inti yaitu menyangkut dengan manajemen perubahan itu sendiri yang mana objek fokusnya adalah manusia yang menghadapi perubahan yang dilakukan oleh organisasi.

Dengan terbitnya buku ini, kami sangat mengharapkan manfaat yang dihasilkan baik dalam pengembangan ilmu pengetahuan secara umum maupun ilmu Adminstrasi Publik khususnya. Walaupun penulis menyadari banyak kekurangan dalam penyelesaiannya namun kritik dan saran dari pembaca sangat penting untuk penyempurnaannya kelak.

Penulis juga mengucapkan terimakasih yang tak terhingga kepada seluruh pihak-pihak yang telah membantu atas terbitnya buku ini, penulis juga mohon maaf yang sebesar-besarnya karena tidak bisa menyampaikannya satu-persatu. Akhirnya penulis mengucapkan semoga buku ini bermanfaat, Aamiin ya Robbal Alamin.

Semarang, Desember 2019

Penyusun,

Tri Yuniningsih

**DAFTAR ISI**

**KATA PENGANTAR** ii

**DAFTAR ISI** iii

Teori dan Konsep Organisasi: Perkembangan Teori dan Konsep Organisasi, dan pentingnya Manusia dalam Organisasi 1

*Raden Imam Al Hafis, Herman*

Mazhab Manajemen Perubahan 26

*Ahmad Suprastiyo, Muhammad Miftahul Huda*

Knowledge Dalam Organisasi 50

*Erni Irawati, Nikmatul Afiyah*

Learning Orgnizational: How to Learn And How to Unlearn 71

*Mahrudin, Aris Sunandar*

Organisasi Pembelajaran Dalam Perubahan Organisasi 96

*Muhammad Noor Ifansyah, Irwan Abdu Nugraha*

Analisis Perubahan Kebijakan Penerimaan Anggota Polri 123

*Rakhmad Setyadi*

Pengelolaan Perubahan dalam Organisasi 144

*Trimurti Ningtyas, Nugraheni Triastuti*

ri Yuniningsih tanpa seiz buku ini dengan cara dan dalam bentuk apapun tanpa seizin penulis dan penerbit.