

**ANALISIS PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DURIAN
DI PT. CENGKEH ZANZIBAR**

SKRIPSI

Oleh:

M. BAIHAQI ERLANGGA DJATI



**PROGRAM STUDI S1 AGRIBISNIS
FAKULTAS PETERNAKAN DAN PERTANIAN
UNIVERSITAS DIPONEGORO
SEMARANG
2025**

ANALISIS PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DURIAN
DI PT. CENGKEH ZANZIBAR

Oleh:

M. BAIHAQI ERLANGGA DJATI
NIM: 23020320120004

Salah satu syarat untuk memperoleh
gelar Sarjana Pertanian pada Program Studi S1 Agribisnis
Fakultas Peternakan dan Pertanian Universitas Diponegoro

PROGRAM STUDI S1 AGRIBISNIS
FAKULTAS PETERNAKAN DAN PERTANIAN
UNIVERSITAS DIPONEGORO
SEMARANG
2025

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : M. Baihaqi Erlangga Djati
NIM : 23020320120004
Program Studi : S1 Agribisnis

Dengan ini menyatakan sebagai berikut:

1. Skripsi yang berjudul **Analisis Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Durian di PT. Cengkeh Zanzibar** dan penelitian yang terkait dengan skripsi ini adalah hasil kerja saya sendiri.
2. Setiap ide atau kutipan dari orang lain berupa publikasi atau bentuk lainnya dalam skripsi ini telah diakui sesuai dengan standar prosedur disiplin ilmu.
3. Penulis juga mengakui bahwa skripsi ini dapat dihasilkan berkat bimbingan dan dukungan penuh dari pembimbing yaitu: **Ir. Joko Mariyono, M.P., Ph.D.** dan **Ir. Kustopo Budiraharjo, M.P.**

Apabila di kemudian hari dalam skripsi ini ditemukan hal-hal yang menunjukkan telah dilakukannya kecurangan akademik maka penulis bersedia gelar sarjana yang telah penulis dapatkan ditarik sesuai dengan ketentuan dari Program Studi S1 Agribisnis, Fakultas Peternakan dan Pertanian, Universitas Diponegoro.

Semarang, Maret 2025

Penulis



M. Baihaqi Erlangga Djati

Mengetahui

Pembimbing Utama

Pembimbing Anggota

Ir. Joko Mariyono, M.P., Ph.D.
NPPU. H.7.196503282021021001

Ir. Kustopo Budiraharjo, M.P.
NIP.196511211992031001

Judul Skripsi : ANALISIS PENGARUH MOTIVASI KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN DURIAN DI PT. CENGKEH
ZANZIBAR

Nama Mahasiswa : M. BAIHAQI ERLANGGA DJATI

Nomor Induk Mahasiswa : 23020320120004

Program Studi/Departemen : AGRIBISNIS/PERTANIAN

Fakultas : PETERNAKAN DAN PERTANIAN

Telah disidangkan di hadapan Tim Penguji
dan dinyatakan lulus pada tanggal

Pembimbing Utama



Ir. Joko Mariyono, M.P., Ph.D.

Pembimbing Anggota



Ir. Kustopo Budiraharjo, M.P.

Ketua Program Studi



Ir. Kustopo Budiraharjo, M.P.

Ketua Panitia Ujian Akhir Program



Ir. Joko Mariyono, M.P., Ph.D.



Prof. Sugiharto, S.Pt., M.Sc., Ph.D.

Ketua Departemen



Ahmad N. Al-Baarri, S.Pt., M.P., Ph.D.

ANALISIS PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DURIAN DI PT. CENGKEH ZANZIBAR

Oleh:

M. Baihaqi Erlangga Djati

ABSTRAK

Mayoritas karyawan durian yang bekerja di PT. Cengkeh Zanzibar rata-rata berusia tua, dan memiliki pengalaman bekerja yang cukup lama yaitu ± 10 tahun. Hal ini menunjukkan bahwa karyawan durian memiliki jiwa kesetiaan atau loyalitas terhadap perusahaan ini. Namun, meskipun rata-rata karyawan berusia tua, tingkat produktivitas kerja yang diberikan terhadap perusahaan tetap tinggi. Penelitian ini dilaksanakan pada bulan Mei 2024 – Juli 2024 di PT. Cengkeh Zanzibar. Tujuan penelitian ini adalah untuk mendeskripsikan motivasi kerja dan produktivitas kerja karyawan serta menganalisis pengaruh motivasi internal dan motivasi eksternal terhadap produktivitas kerja karyawan durian di PT. Cengkeh Zanzibar. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode studi kasus dengan pendekatan kuantitatif. Penentuan sampel menggunakan metode sensus dengan total populasi 114 karyawan. Metode pengumpulan data dilaksanakan melalui wawancara dengan bantuan kuesioner dan observasi. Metode analisis yang digunakan yaitu analisis deskriptif dan regresi linear berganda dengan SPSS versi 25.0. Berdasarkan analisis deskriptif, diperoleh hasil bahwa motivasi internal, motivasi eksternal dan produktivitas kerja karyawan durian termasuk kategori tinggi dengan persentase motivasi internal 89%, motivasi eksternal 95%, dan produktivitas 85%. Hasil regresi linear berganda menunjukkan bahwa motivasi internal dan eksternal secara simultan berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan durian dan terdapat pengaruh yang signifikan untuk motivasi internal dan motivasi eksternal secara parsial. Berdasarkan hasil tersebut, diharapkan perusahaan dapat melaksanakan pendampingan secara intens di kebun dan membangun komunikasi yang lebih baik dengan cara mau mendengarkan keluhan, kritik dan saran yang disampaikan oleh karyawan serta mempertahankan faktor-faktor yang menjadi motivasi karyawan sehingga meningkatkan loyalitas dan produktivitas kerja yang tinggi.

Kata Kunci: karyawan durian, motivasi eksternal, motivasi internal, produktivitas kerja

**ANALYSIS OF THE EFFECT OF WORK MOTIVATION ON
EMPLOYEES' WORK PRODUCTIVITY DURIAN
AT PT. CENGKEH ZANZIBAR**

ABSTRACT

The majority of durian employees working at PT. Cengkeh Zanzibar are on average old, and have quite a long work experience of ± 10 years. This shows that durian employees have a spirit of loyalty or loyalty to this company. However, even though the average employee is old, the level of work productivity given to the company remains high. This research was conducted in May 2024 - July 2024 at PT. Cengkeh Zanzibar. The purpose of this study was to describe employee work motivation and work productivity and to analyze the effect of internal motivation and external motivation on the work productivity of durian employees at PT. Cengkeh Zanzibar. The method used in this study is a case study method with a quantitative approach. Determination of the sample using the census method with a total population of 114 employees. The data collection method was carried out through interviews with the help of questionnaires and observations. The analysis method used was descriptive analysis and multiple linear regression with SPSS version 25.0. Based on descriptive analysis, it was found that internal motivation, external motivation and work productivity of durian employees were in the high category with a percentage of internal motivation of 89%, external motivation of 95%, and productivity of 85%. The results of multiple linear regression showed that internal and external motivation simultaneously influenced the work productivity of durian employees and there was a significant influence for internal motivation and external motivation partially. Based on these results, it is expected that the company can carry out intensive mentoring in the plantation and build better communication by being willing to listen to complaints, criticisms and suggestions conveyed by employees and maintaining factors that motivate employees so as to increase loyalty and high work productivity.

Keywords: *durian employees, external motivation, internal motivation, work productivity*

KATA PENGANTAR

Karyawan durian di PT. Cengkeh Zanzibar memiliki rata-rata usia yang termasuk tua, namun tingkat produktivitas kerja yang diberikan terhadap perusahaan cukup tinggi. Dengan pengalaman bekerja selama ± 10 tahun, menandakan bahwa karyawan durian memiliki motivasi dalam bekerja dan loyalitas terhadap perusahaan. Penelitian ini akan menganalisis beberapa variabel meliputi motivasi internal, motivasi eksternal, dan produktivitas kerja karyawan durian untuk dapat mengetahui indikator apa saja yang menjadi motivasi kerja karyawan durian selama bekerja di perusahaan dan berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan sehingga perusahaan juga dapat berupaya untuk meningkatkan indikator yang menjadi motivasi kerja dan menumbuhkan loyalitas terhadap perusahaan sehingga tingkat produktivitas kerja karyawan durian akan semakin tinggi.

Puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Tuhan Yang Maha Esa dengan segala rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul “Analisis Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Durian di PT. Cengkeh Zanzibar” dengan baik. Skripsi ini disusun untuk memenuhi tugas akhir perkuliahan dan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Pertanian pada program studi Agribisnis Fakultas Peternakan dan Pertanian Universitas Diponegoro. Penulis menyadari bahwa skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik tidak lepas dari dukungan, bimbingan serta arahan berbagai pihak sehingga penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Ir. Joko Mariyono, M.P., Ph.D. selaku Dosen Pembimbing Utama sekaligus Koordinator Laboratorium Penyuluhan dan Pemberdayaan Masyarakat yang telah memberikan masukan, bimbingan, serta dukungan sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini dengan baik.
2. Ir. Kustopo Budiraharjo, M.P. selaku Dosen Pembimbing Anggota sekaligus Ketua Program Studi S-1 Agribisnis yang telah memberikan masukan, bimbingan, serta dukungan sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini dengan baik.
3. Prof. Sugiharto, S.Pt., M.Sc., Ph.D. selaku Dekan.
4. Ahmad N. Al-Baarri, S.Pt., M.P., Ph.D. selaku Ketua Departemen Pertanian.
5. Siwi Gayatri, S.Pt., M.Sc. Ph.D. selaku Dosen Wali yang telah memberikan masukan dan saran kepada penulis.
6. Segenap Dosen Fakultas Peternakan dan Pertanian Universitas Diponegoro yang telah memberikan ilmu serta para staff yang senantiasa melayani dengan sabar segala keperluan administrasi.
7. Bapak Unggul Suroso selaku Manager PT. Cengkeh Zanzibar yang telah memberikan perizinan untuk melakukan penelitian.
8. Bapak Muhammad Arif dan Ibu Sofiatun selaku Orang tua penulis yang senantiasa mendoakan dan kakak adik penulis yang telah memberikan dukungan dalam penyusunan skripsi ini.
9. Reysa Dya Anggun selaku Pasangan penulis yang telah menjadi penyemangat dan senantiasa menemani penulis serta memberikan bantuan dalam penyusunan skripsi ini.

10. Rekan Seperjuangan dan Segenap Keluarga Besar Program Studi S-1 Agribisnis angkatan 2020 yang telah senantiasa memberikan support dan bantuan kepada penulis dalam penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh dari sempurna, sehingga kritik dan saran yang membangun penulis harapkan untuk menjadi perbaikan selanjutnya. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi para pembaca dan menjadi sumber referensi bagi pihak manapun.

Semarang, Maret 2025

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR ILUSTRASI	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Tujuan	6
1.3. Manfaat	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1. Produktivitas Kerja	8
2.2. Motivasi Kerja	13
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	20
3.1. Kerangka Pemikiran	20
3.2. Hipotesis Penelitian	23
3.3. Waktu dan Lokasi Penelitian	23
3.4. Metode Penelitian	24
3.5. Metode Penentuan Sampel	24
3.6. Metode Pengumpulan Data	25
3.7. Metode Analisis Data	26
3.8. Batasan Istilah dan Konsep Pengukuran	36
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	40
4.1. Gambaran Umum Perusahaan	40
4.2. Karakteristik Responden	46
4.3. Motivasi Kerja Karyawan Durian	52
4.4. Produktivitas Kerja Karyawan Durian	56

4.5.	Pengaruh Motivasi Internal dan Eksternal terhadap Produktivitas Karyawan Durian di PT. Cengkeh Zanzibar	57
4.6.	Hasil Analisis Variabel Motivasi Internal dan Motivasi Eksternal terhadap Produktivitas Karyawan Durian di PT. Cengkeh Zanzibar	70
4.7.	Pengaruh Motivasi Internal dan Eksternal secara Simultan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Durian	73
4.8.	Pengaruh Motivasi Internal dan Motivasi Eksternal Secara Parsial terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Durian	75
BAB V	SIMPULAN DAN SARAN	79
5.1.	Simpulan	79
5.2.	Saran	80
	DAFTAR PUSTAKA	81
	LAMPIRAN	87
	RIWAYAT HIDUP	132

DAFTAR TABEL

Nomor	Halaman
1. Daerah Asal dan Jumlah Responden	46
2. Jumlah dan Persentase Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	47
3. Jumlah dan Persentase Responden Berdasarkan Usia	48
4. Jumlah dan Persentase Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	49
5. Jumlah dan Persentase Responden Berdasarkan Lama Bekerja	51
6. Jumlah dan Persentase Kategori Variabel Motivasi Internal Karyawan Durian	57
7. Jumlah dan Persentase Kategori Variabel Motivasi Eksternal Karyawan Durian	62
8. Jumlah dan Persentase Kategori Variabel Produktivitas Kerja Karyawan Durian	68
9. Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	70
10. Hasil Uji t (Parsial)	75

DAFTAR ILUSTRASI

Nomor		Halaman
1.	Kerangka Pemikiran	22
2.	Struktur Organisasi	44

DAFTAR LAMPIRAN

Nomor	Halaman
1. Kuesioner	87
2. Data Responden Penelitian	93
3. Data Penelitian	97
4. Data Kategori Responden	119
5. Hasil Uji Validitas	122
6. Hasil Uji Reliabilitas	124
7. Hasil Output Uji Normalitas Data	125
8. Hasil Output Uji Asumsi Klasik	126
9. Hasil Output Analisis Regresi Linear Berganda	128
10. Dokumentasi	129