

DAFTAR PUSTAKA

- Az Zuhri, F. M., & Permanasari, K. I. P. (2019). Analisis Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Fis Universitas Negeri Malang. *Ekonomi Bisnis*, 24(2), 93.
- Can, A., & Yasri, Y. (2016). Pengaruh motivasi kerja, kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan pada Bank Nagari. *Jurnal Riset Manajemen Bisnis Dan Publik*, 4(1).
- Davis, Keith dan John W. Newstrom. 1985. *Human Behavior at Work: Organizational Behavior*. McGraw-Hill (New York).
- Fitriani, D., FoEh, J. E., & Manafe, H. A. (2022). Pengaruh Kompetensi, Motivasi, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 3(2), 981-994.
- Ghozali Imam. (2005). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Universitas Diponegoro. Semarang.
- Hasibuan, M. S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Handriano, R. (2023). Analisis pengaruh disiplin kerja, dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening (studi pada karyawan PT Bank Muamalat Tbk Cabang Banjarmasin). *Dinamika Ekonomi: Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 16(1), 163-182.
- Juwita, K., & Arintika, D. (2018). Dampak Konflik Peran terhadap Stres dan Kepuasan Kerja Karyawan PT. Jombang Intermedia Press (Jawa Pos Radar Jombang). *Jurnal Manajemen Indonesia*, 18(2), 105-115.
- Kasmir, K. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: Rajawali Pers, 72.
- Reksohadiprodjo, S., & Handoko, T. H. (2001). *Organisasi perusahaan: teori, struktur dan perilaku*. Yogyakarta: BPFE.
- Korda, B. B., Rachmawati, R. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dimediasi oleh Kepuasan Kerja dan Komitmen Karyawan. *Jurnal Organisasi dan Manajemen*, 18(2), 57-73. 132

- Kreitner, Robert dan Angelo Kinicki. 2014. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat Mangkunegara, Anwar Prabu, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Penerbit PT. Remaka Rosdakarya, Bandung, Tahun 2012 Halaman 164.
- Nath, G. K., & AGRAWAL, R. (2015). Job satisfaction and organizational commitment: Is it important for employee performance.
- Nugroho, G., Zulfadil, Z., & Garnasih, R. L. (2019). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada PT. Egasuti Nasakti di Petapahan. *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis*, 11(3).
- Oktavia, R., & Fernos, J. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Padang. *JURNAL ECONOMINA*, 2(4), 993–1005.
- Oktiani, N., Utami, C. P., & Yuliantari, K. (2019). Pendekatan Clustering Budaya Organisasi dalam Upaya Peningkatan Kinerja Karyawan. *JKBM (Jurnal Konsep Bisnis Dan Manajemen)*, 6(1), 33-44.
- Panjaitan, F. (2022). Peran Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Memediasi Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *JKBM (Jurnal Konsep Bisnis Dan Manajemen)*, 8(2), 128-139.
- Pranitasari, D., & Saputri, C. B. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Kerja serta Dampaknya terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)*, 11(1), 46–61. 133
- Pratiwis, E. R., & Yuniantos, A. (2018). Kepuasan Kerja Sebagai Mediasi Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja Terpersepsi Terhadap Kinerja.
- Rahayu, T. O. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Rumah Sakit Islam Siti Aisyah Madiun Tahun 2019. *STIKES BHAKTI HUSADA MULIA*.
- Retnowati, E., & Putra, A. R. (2023). Pengaruh Sistem Penilaian Kinerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Ilmiah Satyagraha*, 6(2), 215-230.
- Risambessy, A., Latupapua, C. V., Chandra, K., & Chandra, F. (2022). Mediasi Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja Karyawan, Iklim Organisasi Dan Kinerja Karyawan. *Jkbn (Jurnal Konsep Bisnis Dan Manajemen)*, 8(2), 191-202.

- Rivai, A. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. *MANEGGGIO: Jurnal Ilmiah Magister*
- Robbins, Stephen. P. 2012. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat. & Judge Timothy A. 2015. *Organizational Behavior*, Edisi 16, Cetakan Keenam. Jakarta: Salemba Empat.
- SAID, L. R. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi “Sikap Dasar KLIK-Jujur” Terhadap Kinerja Pegawai. Samsudin Sadili. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Setia.
- Setia, B. I., Yuniarsih, T., Hadijah, H. S., Juniarti, A. T. (2022). Analisis Peran Organisasi Budaya dalam Mengoptimalkan Kinerja Karyawan Bank 134 Syariah. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 9(1), 34-43.
- Sugiyono. *Metode Penelitian Kuantitatif Kuaitatif Dan R&D*. (Bandung:Alfabeta, 2014), 64.
- Walinationsuci, T., Al Musadieg, M., & Hamid, D. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan. *Profit: Jurnal Adminsitasi Bisnis*, 11(1), 1-11.
- Widayati, C., & Triana, R. (2020). Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Perspektif Manajerial dan Kewirausahaan (JPMK)*, 1(1), 15-25.