

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SERTIFIKASI	ii
PENGESAHAN TESIS.....	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iv
<i>ABSTRACT</i>	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
 BAB I PENDAHULUAN.....	 1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Perumusan Masalah.....	12
1.3 Tujuan Dan Manfaat Penelitian.....	13
1.4 Manfaat Penelitian	14
1.4.1 Manfaat Teoritis.....	14
1.4.2 Manfaat Praktis	14
 BAB II TELAAH PUSTAKA.....	 16
2.1 Landasan Teori.....	16
2.1.1 Kinerja Karyawan.....	16
2.1.2 Kepemimpinan Transformasional	18
2.1.3 <i>Self Efficacy</i>	21
2.1.4 <i>Readiness For Change</i>	26
2.2 Penelitian Terdahulu	29
2.3 Hubungan Antar Variabel	34
2.3.1 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan.....	34

2.3.2	Pengaruh Kepemimpinan Transformatasional Terhadap <i>Self Efficacy</i>	35
2.3.3	Pengaruh <i>Self Efficacy</i> Terhadap Kinerja Karyawan	36
2.3.4	Pengaruh Kepemimpinan Transformatasional Terhadap <i>Readiness For Change</i>	37
2.3.5	Pengaruh <i>Readiness For Change</i> Terhadap Kinerja Karyawan	38
2.3.6	Pengaruh Kepemimpinan Transformatasional Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Oleh <i>Self Efficacy</i>	39
2.3.7	Pengaruh Kepemimpinan Transformatasional Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi <i>Readiness for Change</i>	40
2.4	Kerangka Pemikiran Teoritis	41
BAB III METODE PENELITIAN		44
3.1	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional.....	44
3.1.1	Variabel Penelitian	44
3.1.2	Definisi Operasional Variabel.....	45
3.2	Populasi dan Sampel.....	47
3.2.1	Populasi	47
3.2.2	Sampel	47
3.3	Jenis dan Sumber Data	48
3.3.1	Data Primer.....	48
3.3.2	Data Sekunder	48
3.4	Teknik Pengumpulan Data	48
3.5	Metode Analisis Data	50
3.5.1	Uji Validitas.....	51
3.5.2	Uji Reliabilitas	52
3.5.3	Uji Hipotesis	52
BAB IV ANALISIS DATA.....		56
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian dan Data Deskriptif.....	56

4.1.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	56
4.2	Proses dan Analis Data	57
4.2.1	Evaluasi Outer Model	62
4.2.2	Evaluasi Inner Model	68
4.3	Pengujian Hipotesis	76
4.3.1	Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan	76
4.3.2	Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap <i>Self Efficacy</i>	78
4.3.3	Pengaruh <i>Self Efficacy</i> Terhadap Kinerja Karyawan	81
4.3.4	Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap <i>Readiness For Change</i>	82
4.3.5	Pengaruh <i>Readiness For Change</i> Terhadap Kinerja Karyawan	84
4.3.6	Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui <i>Self Efficacy</i>	86
4.3.7	Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui <i>Readiness for Change</i>	87
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		89
5.1	Simpulan	89
5.2	Implikasi Teoritis	91
5.3	Implikasi Manajerial	92
5.4	Keterbatasan Penelitian	93
5.5	Agenda Penelitian Mendatang	94
DAFTAR PUSTAKA		95
LAMPIRAN		102