

BAB IV

KESIMPULAN DAN SARAN

4.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian maka kesimpulan yang didapatkan yakni:

1. Pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Kaltim Daya Mandiri.
2. Sertifikasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Kaltim Daya Mandiri.
3. Pelatihan dan Sertifikasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT Kaltim Daya Mandiri.

4.2 Saran

1. Bagi PT Kaltim Daya Mandiri
 - 1) PT Kaltim Daya Mandiri sebaiknya terus meningkatkan kualitas dan frekuensi pelatihan yang diberikan kepada karyawan.
 - 2) Mengingat sertifikasi pengaruh yang lemah terhadap kinerja karyawan, perusahaan perlu mengevaluasi kembali relevansi program sertifikasi yang diterapkan. Sertifikasi yang diberikan hendaknya lebih menitikberatkan pada keterampilan praktis yang dapat langsung diterapkan dalam pekerjaan sehari-hari. Selain itu, perusahaan juga dapat mengintegrasikan sertifikasi dengan insentif atau peluang promosi, sehingga karyawan lebih termotivasi untuk menerapkan keterampilan yang diperoleh dari sertifikasi.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

- 1) Bagi peneliti selanjutnya, disarankan untuk memperluas ruang lingkup penelitian dengan mempertimbangkan variabel lain yang mungkin berpengaruh terhadap kinerja karyawan, seperti motivasi kerja, budaya organisasi, lingkungan kerja, dan kepuasan kerja.
- 2) Penelitian dengan sampel yang lebih besar atau menggunakan metode longitudinal dapat dilakukan untuk melihat dampak jangka panjang dari pelatihan dan sertifikasi terhadap kinerja karyawan.