

## **BAB IV**

### **PENUTUP**

#### **4.1 Kesimpulan**

BKPSDM Kabupaten Kebumen selalu mempublikasikan hasil kinerja pegawainya. Hal ini menunjukkan transparansi dan akuntabilitas dalam pelaksanaan tugas. Hasil kinerja pegawai bisa dilihat pada situs resmi BKPSDM Kabupaten Kebumen. Selain itu BKPSDM Kabupaten Kebumen juga aktif dalam pengelolaan kepegawaian misalnya dengan adanya pengadaan CPNS dan PPPK serta BKPSDM Kabupaten Kebumen menyusun laporan kinerja sebagai bentuk akuntabilitas dan pelaksanaan tugas dan juga fungsi pegawai. Ada juga beberapa faktor yang mempengaruhi kinerja ASN di BKPSDM Kabupaten Kebumen sehingga bisa dikatakan kinerjanya sudah baik. Faktor-faktor tersebut diantaranya faktor personal, faktor kepemimpinan, faktor tim, faktor sistem, dan faktor kontekstual.

Pengembangan kompetensi pegawai ASN di BKPSDM Kabupaten Kebumen dilakukan melalui praktik kerja dan pertukaran pegawai, serta coaching dan mentoring. Selain itu, juga diadakan diklat untuk mengatasi kesenjangan dan meningkatkan kapasitas seluruh ASN.

BKPSDM Kabupaten Kebumen meraih beberapa prestasi diantaranya Pemkab Kebumen berhasil meraih dua penghargaan di Anugerah Meritokrasi 2023, mencakup pencapaian kinerja pelayanan dan realisasi kinerja IKU. Penempatan PNS dalam jabatan pada tahun 2022 tercatat 9% lebih tinggi dari target yang ditetapkan, yaitu 90%

dengan capaian sebesar 110% dari jumlah PNS yang telah ditempatkan pada jabatan yang sesuai. Selain itu, penghargaan juga diperoleh untuk pencapaian Renstra BKPSDM Kabupaten Kebumen.

#### **4.2 Saran**

Berdasarkan hasil penelitian mengenai kinerja Aparatur Sipil Negara di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Kebumen, terdapat beberapa saran yang dapat diajukan supaya kinerja Aparatur Sipil Negara di BKPSDM Kabupaten Kebumen menjadi lebih baik lagi:

1. Peningkatan kualitas Sumber Daya Manusia dengan lebih memperhatikan dan memfasilitasi sarana prasarana terutama dibidang teknologi.
2. Lebih banyak mengikuti diklat dan seminar untuk meningkatkan kinerja Sumber Daya Manusia ASN di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Kebumen.
3. Peningkatan objektivitas dalam pelaksanaan evaluasi kinerja Aparatur Sipil Negara supaya dijadikan sebagai dasar untuk mengevaluasi masing-masing kinerja individu.