

DAFTAR PUSTAKA

- Adi, H. P. (2024). *Pengaruh Organizational Citizenship Behaviour, Psychological Capital dan Work Engagement Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Karyawan Bank Mandiri KCP Pandanaran)* [Universitas Diponegoro]. <https://repofeb.undip.ac.id/13973/>
- Adin, A. M. S. P. (2023). *Pengaruh Harga dan Kualitas Pelayanan Terhadap Loyalitas Pengecer pada Produk Detergen (Studi Pada Mitra Distributor Makmur Sejahtera Sragen)* [Universitas Diponegoro]. <https://eprints2.undip.ac.id/id/eprint/19194/>
- Agung, A., Fibriyani, V., & Ghifary, T. (2023). Pengaruh Structural Social Capital, Cognitive Social Capital dan Relational Social Capital Terhadap Kinerja Karyawan PT. Boma Bisma Indra Kota Pasuruan. *Musytari : Neraca Manajemen, Akuntansi, Dan Ekonomi*, 1(2), 120–130. <https://doi.org/10.8734/MNMAE.V1I2.402>
- Amin, N. F., Garancang, S., & Abunawas, K. (2023). Konsep Umum Populasi dan Sampel dalam Penelitian. *PILAR*, 14(1), 15–31. <https://journal.unismuh.ac.id/index.php/pilar/article/view/10624>
- Ansori, Indah, R., Suwandi, Salsabila, I., & Firmansyah. (2024). Perilaku Individu Dalam Organisasi. *Jurnal Bintang Manajemen (JUBIMA)*, 2(2), 135–143. <https://doi.org/3119>
- Asrulla, Risnita, Jailani, M. S., & Jeka, F. (1994). Populasi dan Sampling (Kuantitatif), Serta Pemilihan Informan Kunci (Kualitatif) dalam Pendekatan Praktis. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 7(3), 26320–26332. <https://www.researchgate.net/publication/386875018>
- Badriyah, N., & Noermijati, N. (2015). Social Competence, Human Capital and Entrepreneurial Success (A Study on the Owner of Fish Trading Business). *APMBA (Asia Pacific Management and Business Application)*, 3(3), 182–195. <https://apmba.ub.ac.id/index.php/apmba/article/view/177>
- Cahyaningsih, P. N., Kirana, K. C., & Welsa, H. (2021). Analisis Organizational Trust dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention pada Pekerja Generasi Milenial dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen Dan Sains*, 6(2), 500–505. <https://doi.org/10.33087/jmas.v6i2.318>
- Dewi, S. K., & Sudaryanto, A. (2020). Validitas dan Reliabilitas Kuisi Pengetahuan, Sikap dan Perilaku Pencegahan Demam Berdarah. *Seminar Nasional Keperawatan Universitas Muhammadiyah Surakarta (SEMNASKEP)*, 73–79. <https://publikasiilmiah.ums.ac.id/bitstream/handle/11617/11916/Call%20For%20Paper%20NEW-78-84.pdf?sequence=1>
- Dewi, W. A. K., Putri, D. F., Murtafi, B., Arvenina, F. N., & Arapat, S. R. P. (2022). Peran Psychological Capital pada Academic Performance Mahasiswa. *Jurnal Sudut Pandang*, 2(12), 201–207. <https://doi.org/10.55314/jsp.v2i12>
- Dirsa, A. (2021). The role of social capital to improve the quality of education in madrasah. *2nd UIN Imam Bonjol International Conference on Islamic Education*, 11(2), 37–41. <https://doi.org/10.32698/ICIE522>

- Dwanti, V. I. (2020). *Pengaruh Psychological Capital dan Social Capital Terhadap Turnover Intention dengan Job Satisfaction dan Organizational Commitment sebagai Mediasi*. Universitas Indonesia.
- Dwanti, V. I., Syahlani, D. H., & Satrya, A. (2020). *Pengaruh psychological capital dan social capital terhadap turnover intention dengan job satisfaction dan organizational commitment sebagai mediasi* [Universitas Indonesia]. <https://lib.ui.ac.id>
- Dwyer, P. A., Hunter Revell, S. M., Sethares, K. A., & Ayotte, B. J. (2019). The influence of psychological capital, authentic leadership in preceptors, and structural empowerment on new graduate nurse burnout and turnover intent. *Applied Nursing Research*, 48, 37–44. <https://doi.org/10.1016/J.APNR.2019.04.005>
- Efendi, F., & Wiranata, A. A. (2021). Perangi Coronavirus Disease dengan Mengedukasi Masyarakat Tentang Pembuatan Desinfektan di Desa Sukajaya. *EDUKHA : Jurnal Penelitian Dan Pengabdian Kepada Masyarakat*, 2(1), 14–22. <https://doi.org/10.32832/EDUKHA.V2I1.4798>
- Elmaauliasari. (2020). Peran Orang Tua Terhadap Pemenuhan Hak Anak Usia Dini Dalam Bidang Pendidikan Di Pemukiman Pemulung (Studi Kasus di TPA Basirih Kota Banjarmasin). *Skripsi UIN Antasari*. <https://idr.uin-antasari.ac.id/14144/>
- Fatari, F., & Wiguna, W. (2023). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan. *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 3(1), 103–119. <https://doi.org/10.46306/VLS.V3I1.166>
- Ginting, Y. M., Elfindri, & Rahman, H. (2020). The Impact of Social Capital on the Role Knowledge Management System in the Creative Industry in Getting Sustainable Competitive Advantage. *Jurnal Benefita*, 5(2), 187–201. <https://doi.org/10.22216/JBE.V5I2.5276>
- Guilford, J. P. (1942). *Fundamental Statistics in Psychology and Education*. McGraw-Hill Book Company.
- Gupta, M., & Shaheen, M. (2017). The relationship between psychological capital and turnover intention: Work engagement as mediator and work experience as moderator. *Jurnal Pengurusan*, 49, 117–126. <https://doi.org/10.17576/pengurusan-2017-49-10>
- Harahap, T. K., Hasibuan, S., Pratikna, R. N., Ahmad, M. I. S., Novarini, N. N. A., Widiawati, W., Sanjaya, R., Riesso, A. S., Batubara, N. A., Nurdiana, Suyanto, & Abdurrahim. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Penerbit Tahta Media*. Tahta Media Group. <https://tahtamedia.co.id/index.php/issj/article/view/225>
- Hariandja, M. T. E. (2006). *Perilaku Organisasi: Memahami dan Mengelola Perilaku Dalam Organisasi* (Firmansyah, Ed.; 1st ed.). Unpar.
- Hermansyah. (2022). Pengaruh Human Capital dan Personalitas Terhadap Keberhasilan Usaha Para Wirausahawan UMK dengan Efikasi Diri Sebagai Variabel Intervening di Desa Bukit Jaya Kecamatan Bahar Selatan Kabupaten Muaro Jambi. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 4(2), 153–167.

- Ilman, W. (2018). *Perbaikan Sistem Penilaian Kinerja Karyawan PT. INKA (Persero) dengan Menggunakan Metode Rating Scale*. Universitas Brawijaya.
- Johar Kuswahyudi, I., Budi Setiadi, P., Rahayu, S., & Mahardhika Surabaya, S. (2022). Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Beban Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan pada PT. Berkah Kawasan Manyar Sejahtera. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 6(2), 11261–11280. <https://doi.org/10.31004/JPTAM.V6I2.4227>
- Ju, B., & Li, J. (2019). Exploring the impact of training, job tenure, and education-job and skills-job matches on employee turnover intention. *European Journal of Training and Development*, 43(3–4), 214–231. <https://doi.org/10.1108/EJTD-05-2018-0045/FULL/PDF>
- Julianto, B., & Carnarez, T. Y. A. (2021). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Organisasi Professional: Kepemimpinan, Komunikasi Efektif, Kinerja, dan Efektivitas Organisasi (Suatu Kajian Studi Literature Review Ilmu Manajemen Terapan). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 2(5), 676–691. <https://doi.org/10.31933/JIMT.V2I5.592>
- Kokubun, K., Ino, Y., & Ishimura, K. (2020). Social and psychological resources moderate the relation between anxiety, fatigue, compliance and turnover intention during the COVID-19 pandemic. *International Journal of Workplace Health Management*, 15(3), 262–286. <https://doi.org/10.1108/IJWHM-07-2021-0142>
- Li, Z., Yu, Z., Huang, S. (Sam), Zhou, J., Yu, M., & Gu, R. (2021). The effects of psychological capital, social capital, and human capital on hotel employees' occupational stress and turnover intention. *International Journal of Hospitality Management*, 98, 103046. <https://doi.org/10.1016/J.IJHM.2021.103046>
- Maidiana. (2021). Penelitian Survey. *Alacrity*, 1(2), 20–29. <https://www.lppipublishing.com/index.php/alacrity/article/view/23/22>
- Nurhamidah. (2021). *Studi tentang jumlah kategori respon untuk skala peringkat (Rating scale)*. Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah.
- Nyaristi, M., & Jamli, A. (2014). *Pengaruh social Capital sebagai Bagian dari Strategic Leadership Terhadap Turnover Karyawan (studi Kasus PT Boolin)* [Universitas Gadjah Mada]. <https://etd.repository.ugm.ac.id/penelitian/detail/139386>
- Nyoman Egarini, N., & Luh Putu Eka Yudi Prastiwi, N. (2022). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention pada Karyawan SPBU 54.811.05 Desa Lokapaksa Kecamatan Seririt. *KONTAN: Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Bisnis*, 1(3), 116–129. <http://jurnal.penerbitwidina.com/index.php/KONTAN/article/view/236>
- Octaviani, D. P. (2020). *Pengaruh Human Capital dan Social Capital Terhadap Inovasi Organisasi di BMT NU Sejahtera Kota Semarang*. Universitas Islam Sultan Agung.
- Paramarta, V., Delvita, D., Yanti, R., Udayana, D., Pertiwi, A. S., & Saepudin, A. (2023). Peran Human Capital Dalam Meningkatkan Kinerja Perusahaan. *Jurnal Manajemen Dan Ekonomi Kreatif*, 1(3), 01–13. <https://doi.org/10.59024/JUMEK.V1I3.108>

- Pulungan, M. A. (2021). *Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Disiplin Kerja serta Dampaknya terhadap Produktivitas Kerja Kebab Bosman Surabaya* [STIE Mahardika Surabaya]. <http://repository.stiemahardhika.ac.id/cgi/users/home?screen=EPrint::Edit&eprintid=3639&stage=core#t>
- Putri, M. A., Nastion, M. I., Wijaya, C., & Saragih, W. S. (2022). Evaluasi Terhadap Manajemen Kelas Dalam Proses Belajar Mengajar di MAS PAB 1 Sampali Medan. *ANSIRU PAI: Pengembangan Profesi Guru Pendidikan Agama Islam*, 6(1), 86–91. <https://doi.org/10.30821/ansiru.v6i1.11748>
- Putri, S. K. (2021). Pengaruh Psychological Capital dan Job Enjoyment terhadap Intensi Job Hopping pada Karyawan Generasi Y. *Jurnal Syntax Transformation*, 2(08), 1199–1205. <https://doi.org/10.46799/JST.V2I8.351>
- Rahman, A. (2013). Pengaruh Perilaku Individu Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Wilayah Departemen Agama Provinsi Riau. *Cano Ekonomos*, 2(1), 1–19. <https://www.neliti.com/publications/59571/>
- Rodiah, S., Ulfiah, U., & Arifin, B. S. (2022). Perilaku Individu dalam Organisasi Pendidikan. *ISLAMIKA*, 4(1), 108–118. <https://doi.org/10.36088/ISLAMIKA.V4I1.1602>
- Rohimah, R. (2021). Knowledge-Based Economy as Human Capital Investment to Drive the Nation's Economic Growth. *Tahdzib Al-Akhlaq: Jurnal Pendidikan Islam*, 4(1), 29–46. <https://doi.org/10.34005/TAHDZIB.V4I1.1303>
- Saerang, Y. B., Zamralita, M., & Saraswati, K. D. H. (2020). The Role of Psychological Capital, Quality of Work Life, and Perceived Job Opportunity on Turnover Intention in Millennials (Study on PT. X Business Unit). *Advances in Social Science, Education and Humanities Research*, 439, 534–541. <https://doi.org/10.2991/ASSEHR.K.200515.090>
- Saputra, R. F. A., Pranoto, C. S., & Ali, H. (2021). Faktor Pengembangan Organisasi Profesional: Leadership/Kepemimpinan, Budaya, dan Iklim Organisasi (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Pendidikan dan Ilmu Sosial). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 2, 629–639.
- Sugiarti, E. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia: Mengelola Potensi untuk Keunggulan Kompetitif. In Wahyudi (Ed.), *PT. Dewangga Energi Internasional*. PT Dewangga Energi Internasional. [http://www.theseus.fi/handle/10024/341553%0Ahttps://jptam.org/index.php/jptam/article/view/1958%0Ahttp://ejurnal.undana.ac.id/index.php/glory/article/view/4816%0Ahttps://dspace.uui.ac.id/bitstream/handle/123456789/23790/17211077 Tarita Syavira Alicia.pdf](http://www.theseus.fi/handle/10024/341553%0Ahttps://jptam.org/index.php/jptam/article/view/1958%0Ahttp://ejurnal.undana.ac.id/index.php/glory/article/view/4816%0Ahttps://dspace.uui.ac.id/bitstream/handle/123456789/23790/17211077%0ATarita%20Syavira%20Alicia.pdf)
- Sulistiyono, S., & Sulistiyowati, W. (2017). Peramalan Produksi dengan Metode Regresi Linier Berganda. *PROZIMA (Productivity, Optimization and Manufacturing System Engineering)*, 1(2), 82–89. <https://doi.org/10.21070/prozima.v1i2.1350>
- Suriani, N., Risnita, & Jailani, M. S. (2023). Konsep Populasi dan Sampling Serta Pemilihan Partisipan Ditinjau Dari Penelitian Ilmiah Pendidikan. *IHSAN: Jurnal Pendidikan Islam*, 1(2), 24–36. <https://doi.org/10.61104/IHSAN.V1I2.55>

- Suseno, B. D. (Bambang), Nuryanto, U. W. (Uli), Fidziah, F. (Fidziah), Silalahi, S. (Suandi), Saefullah, E. (Encep), Saleh, M. (Muhammad), Tabroni, T. (Tabroni), Abduh, E. M. (Edi), Salapudin, S. (Salapudin), Quraysin, I. (Icin), Fatari, F. (Fatari), Lesmana, I. S. (Ihwan), Desiyani, R. E. (Risma), Auliana, S. (Sigit), & Asfar, A. H. (Andi). (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia. *CV. Eureka Media Aksara: Jawa Tengah*, 1–219. <https://repository.penerbiteuraka.com/publications/564447/>
- Tahir, A. (2014). *Buku Ajar Perilaku Organisasi* (S. Salim, Ed.; 1st ed., Vol. 1). Deepublish.
- Utama, A. P., & Basri, A. F. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Juke Solusi Teknologi. *Jurnal Indonesia Sosial Teknologi*, 4(3), 347–369. <https://doi.org/10.59141/jist.v4i3.596>
- Wei, Y. C. (2015). Do employees high in general human capital tend to have higher turnover intention? The moderating role of high-performance HR practices and P-O fit. *Personnel Review*, 44(5), 739–756. <https://doi.org/10.1108/PR-07-2013-0137/FULL/PDF>
- Wei, Y. C. (2022). Are satisfied employees less inclined to quit? Moderating effects of human capital and abusive supervision. *Evidence-Based HRM*, 10(4), 439–456. <https://doi.org/10.1108/EBHRM-07-2021-0141/FULL/PDF>
- Wijaya, H. C. (2017). *Perilaku Organisasi* (N. S. Chaniago, Ed.). LPPPI.
- Xiao, S., Shi, L., Lin, H., Zhao, S., Ou, W., Zhang, J., Zhu, H., & Zhang, C. (2022). The impact of psychological capital on turnover intention among Chinese nurses: A moderated mediation model. *Journal of Nursing Management*, 30(7), 3031–3040. <https://doi.org/10.1111/JONM.13702>
- Yudiatmaja, F. (2013). *Analisis Regresi dengan Menggunakan Aplikasi Komputer Statistik SPSS* (Vol. 1). PT Gramedia Pustaka Utama. https://books.google.co.id/books?hl=en&lr=&id=0R5QDwAAQBAJ&oi=fnd&pg=PR5&dq=analisis+regresi+sederhana&ots=eyeUwrfuX3&sig=-NTLPCeLb3CecO5q4Z75M15Qh9E&redir_esc=y#v=onepage&q=analisis%20regresi%20sederhana&f=false
- Zahna, L. R., & Widodo, A. (2023). Perananan Komunikasi Kelompok dalam Melestarikan Tradisi Bongkoan di Desa Sidoharjo Kecamatan Puring. *KAWRUH: Jurnal Kajian Syariah, Ushuluddin, Dan Dakwah*, 1(1), 100–112. <https://ejournal.iainu-kebumen.ac.id/index.php/KAWRUH/article/view/1841>
- Zopiatis, A., Constanti, P., & Theocharous, A. L. (2014). Job involvement, commitment, satisfaction and turnover: Evidence from hotel employees in Cyprus. *Tourism Management*, 41, 129–140. <https://doi.org/10.1016/J.TOURMAN.2013.09.013>