

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh dari *perceived organizational support* (X) terhadap *Turnover Intention* (Y) yang di mediasi oleh *Job Burnout* (Z1) dan *Job Insecurity* (Z2) pada karyawan generasi milenial.

Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan aktif PT Untung Bersama Sejahtera dengan 135 orang karyawan generasi milenial yang bekerja di PT Untung Bersama Sejahtera sebagai sampel penelitian. Penelitian ini mengambil sebagian dari karyawan aktif PT Untung Bersama Sejahtera sebagai sampel atau responden dalam penelitian ini. Adapun data yang telah diperoleh dari penyebaran kuesioner diolah dan di analisis dengan menggunakan program SmartPLS.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa *Perceived Organizational support* (POS) berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *Turnover Intention* (TI). Disisi lain, variabel *Job Burnout* (BO) dan *Job Insecurity* (IN) terbukti mampu memediasi hubungan antara *perceived organizational support* (POS) terhadap *turnover intention* (TI).

Kata kunci : *Perceived Organizational Support*, *Job Burnout*, *Job Insecurity*, *Turnover Intention*.

