

DAFTAR PUSTAKA

- Ahyari, A. (1999). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Alex S. Nitisemito. (1998). *Manajemen Personalialia* (Ghalai, Ed.; 1st ed.). Indonesia Bumi Aksara.
- Alex S. Nitisemito. (2002). *Manajemen personalia* (Revisi). Ghalia Indonesia.
- Appelbaum, E., Bailey, T., Berg, P., & Kalleberg, A. L. (2000). *Manufacturing Advantage: Why High-Performance Work Systems Pay Off*.
- Badan Pusat Statistik. (2021). Jumlah Tenaga Kerja Industri Besar dan Sedang Menurut Sub-Sektor (KBLI 2020). *BPS*.
- Badan Pusat Statistik. (2022). Rata-rata Jam Kerja Pekerja di Sektor Industri Pakaian dan Garmen. *BPS*.
- Becker, G. S. (1964). *Human Capital: A Theoretical and Empirical Analysis, with Special Reference to Education*. University of Chicago Press.
- Cavanaugh, M. A., Boswell, W. R., Roehling, M. V., & Boudreau, J. W. (2000). An Empirical Examination of Self-Reported Work Stress Among U.S. Managers. *Journal of Applied Psychology*, 85(1), 65–74.
- Clean Clothes Campaign. (2022). *Poverty wages in the garment industry*. <https://cleanclothes.org/poverty-wages>
- de Jonge, J., & Dormann, C. (2003). The DISC Model: Demand-Induced Strain Compensation Mechanisms in Job Stress. *Scandinavian Journal of Psychology*, 44(3), 223–252.
- Demerouti, E., Bakker, A. B., Nachreiner, F., & Schaufeli, W. B. (2001). The Job Demands-Resources Model of Burnout. *Journal of Applied Psychology*, 83(3), 499–512.
- Dewi, K. S. (2012). *Buku ajar kesehatan mental*.
- Dharma, S. (2001). *Perilaku Penyelia Dan Pengaruh Organisasional Dalam Penilaian Kinerja*. USAHAWAN No.06 TH.XXX.
- Dr. Kasmir, SE., MM.; (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Teori Dan Praktik*. [//_%2Findex.php%3Fp%3Dshow_detail%26id%3D2411%26keywords%3D](http://_%2Findex.php%3Fp%3Dshow_detail%26id%3D2411%26keywords%3D)
- Edwards, J. R., & Rothbard, N. P. (1999). Work and Family Stress: Psychological, Physiological, and Organizational Implications. *Personnel Psychology*, 52(2), 399–430.
- Fahmi, I. (2013). *Manajemen Kinerja Teori dan Aplikasi*. Alfabeta.
- Fathoni, A. (2006). *Pengaruh Jam Kerja Lembur terhadap Stres Kerja Karyawan*.

- Fieldman. (2003). *Human Stress, Work and Job Satisfaction* (terjemahan Ny. L. Mulyana, Ed.). Pustaka Binaman Presindo.
- Flippo, E. B. (1996). *Manajemen Personalia* (2nd ed.). Erlangga.
- G. Tyssen, T. (2003). , *Bisnis dan Manajemen Buku petunjuk Bagi Manjer Pemula* (alih Bahasa Hadyana, Ed.; Cetakan Pertama). Arcan.
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2020). *Partial Least Squares: Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0* (Edisi 2). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson, J. L. (2010). *Organisasi. Perilaku, Struktur dan Proses*. Binarupa Aksara.
- Greenberg, J. (2008). *Behavior in Organizations* (10th ed.). Pearson Education.
- Gultom, D. K. (2014). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI PERUSAHAAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PERUSAHAAN GAS NEGARA (PERSERO) Tbk MEDAN. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 14(2). <https://doi.org/10.30596/JIMB.V14I2.194>
- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2013). *A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM)*. Sage Publications.
- Handoko, T. H. (2003). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya manusia* (Keempat). BPFE 2003.
- Harrisma, O. W., & Witjaksono, A. D. (2013). PENGARUH STRES KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA MELALUI KEPUASAN KERJA. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 1(2). <https://ejournal.unesa.ac.id/index.php/jim/article/view/3049>
- Hasibuan, M. S. P. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Askara.
- Health and Safety Executive. (2018). Work-related stress, anxiety or depression statistics in Great Britain 2018. *HSE*.
- Hidayat, S., Purwanto, & Hardiman, G. (2012). Kajian Kebisingan Dan Persepsi Ketergangguan Masyarakat Akibat Penambangan Batu Andesit Di Desa Jeladri, Kecamatan Winongan, Kabupaten Pasuruan Jawa Timur. *Jurnal Ilmu Lingkungan* , 10(2), 95–99.
- Hobfoll, S. E. (1989). Conservation of Resources: A New Attempt at Conceptualizing Stress. *American Psychologist*, 44(3), 513–524.
- International Labour Organization. (2013). *Kesehatan dan keselamatan pada sektor tekstil, pakaian, kulit dan alas kaki: Kaidah Praktik ILO*. <https://www.ilo.org/media/267351/download>

- International Labour Organization. (2017). *Gambaran beragam untuk sektor garmen Indonesia*. <https://www.ilo.org/media/419956/download>
- Jewell, L. C., & Siegall, M. (2008). *Work Stress: A Handbook of Theory, Research, and Clinical Practice*.
- Karasek, R. A. (1979). Job Demands, Job Decision Latitude, and Mental Strain: Implications for Job Redesign. *Administrative Science Quarterly*, 24(2), 285–308.
- Kasmawati, K. (2014). *Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sermani Steel Makassar*.
- Kementerian Perindustrian Republik Indonesia. (2022). Laporan Produktivitas Tenaga Kerja di Industri TPT. *Kementerian Perindustrian*.
- Kementerian Tenaga Kerja dan Transmigrasi Republik Indonesia. (2004). *Keputusan Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi Nomor KEP. 102/MEN/VI/2004 tentang Waktu Kerja Lembur dan Upah Kerja Lembur*. https://jdih.kemnaker.go.id/asset/data_puu/peraturan_file_186.pdf
- Kementerian Tenaga Kerja dan Transmigrasi Republik Indonesia. (2010). Peraturan Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi No. 08/MEN/VII/2010 tentang Alat Pelindung Diri. *Kementerian Tenaga Kerja Dan Transmigrasi*. https://jdih.kemnaker.go.id/asset/data_puu/peraturan_file_PER08.pdf
- Kementerian Tenaga Kerja dan Transmigrasi Republik Indonesia. (2021). Jumlah Pekerja Industri Pakaian Jadi di Indonesia. *Kementerian Tenaga Kerja Dan Transmigrasi*.
- King, L. A. (2010). *Psikologi Umum. Sebuah Pandangan Apresiatif* (Vol. 2). Salemba Humanika.
- Lahat, M. A. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Stres Kerja Karyawan. *Jurnal Penelitian Ekonomi Dan Bisnis*, 5(1), 1–12.
- Lahat, M. A., & Santosa, J. (2018). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP STRESS KERJA KARYAWAN PADA PT PANDU SIWI SENTOSA JAKARTA* (Vol. 2, Issue 2).
- Lazarus, R. S., & Folkman, S. (1984). *Stress, Appraisal, and Coping*.
- Locke, E. A., & Latham, G. P. (1990). *A Theory of Goal Setting & Task Performance*. Prentice Hall.
- Lukas, L., Suoth, L. F., & Wowor, R. (2018). HUBUNGAN ANTARA SUHU LINGKUNGAN KERJA DAN JAM KERJA DENGAN STRES KERJA di PT. ADHI KARYA (PERSERO) TBK UNIT MANADO PROYEK UNIVERSITAS SAM RATULANGI. *Jurnal KESMAS*, 7(4).
- Lukito, L. H., & Alriani, I. M. (2019). Pengaruh beban kerja, lingkungan kerja, stres kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Sinarmas Distribusi Nusantara Semarang. *Jurnal Ekonomi Manajemen Akuntansi*, 25(45).

- Luthans, F. (2006). *Perilaku Organisasi* (10th ed.). Andi.
- Made, N., Puspitawati, D., Cempaka, N. P., & Atmaja, D. (2020). PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP STRES KERJA DAN KEPUASAN KERJA KARYAWAN. *Jurnal Bakti Saraswati*, 09(02).
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2009). *Perencanaan dan pengembangan sumber daya manusia*. <http://library.stik-ptik.ac.id>
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya.
- Manurung, S. A. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Remaja Rosdakarya.
- Mas' ud, A. (2002). *Menggagas format pendidikan nondikotomik: (humanisme religius sebagai paradigma pendidikan Islam)*. Gama Media.
- Maslach, C., & Leiter, M. P. (1997). *The Truth About Burnout: How Organizations Cause Personal Stress and What to Do About It*. Jossey-Bass.
- Massie, R. N., Areros, W. A., Rumawas, W., Ilmu, J., Program, A., & Bisnis, S. A. (2018). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Pengelola It Center Manado. In *Jurnal Administrasi Bisnis* (Vol. 6, Issue 2).
- MSDMR Sedarmayanti. (2009). *Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Rafika ADITAMA.
- Munandar, S. (2001). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Universitas Indonesia.
- Novry, P., Rehatta, R., & Makatita, F. L. (2023). The Effect of Work Environment, Work Motivation and Hardiness on Work Stress at PT. Ninja Express in Ambon City Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Hardines Terhadap Stres Kerja Pada PT. Ninja Express di Kota Ambon. In *Management Studies and Entrepreneurship Journal* (Vol. 4, Issue 3). <http://journal.yrpioku.com/index.php/msej>
- Nugraheni Julianti. (2019). *PENGARUH KERJA LEMBUR DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT INTAN PARIWARA SKRIPSI*.
- Prihatminingtyas, B. (2019). *Pengaruh Modal, Lama Usaha, Jam Kerja dan Lokasi Usaha terhadap Pendapatan Pedagang di Pasar Landungsari*. 7(2), 147–154.
- Robbins, S., & Judge, T. (2016). *Perilaku Organisasi* (17th ed.). Pearson.
- Robbins, S. P. (2003). *Perilaku organisasi*. <http://library.stik-ptik.ac.id>
- Robbins, S. P. (2006). *Perilaku Organisasi*. PT Indeks.
- Robbins, S. P., & Coulter, M. (2020). *Management* (13th ed.). Pearson.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2021). *Organizational Behavior* (18th ed.). Pearson.
- Robbins, S. P., & Mary Coulter. (2010). *Manajemen*. Erlangga.

- Robbins, S. P., & Timothy A. Judge. (2008). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat.
- Rue, L. W., & Byars, L. L. (2008). *Management*. McGraw-Hill.
- Safitri, A. E., & Gilang, A. (2019). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT.Telkom Witel Bekasi. *Jurnal Ecodemica*, 3(2). <http://ejournal.bsi.ac.id/ejurnal/index.php/ecodemica>
- Safroni, L. (2012). *Manajemen dan Reformasi Pelayanan Publik : dalam Konteks Birokrasi Indonesia*. [//fia.ub.ac.id%2Fkatalog%2Findex.php%3Fp%3Dshow_detail%26id%3D5632%26keywords%3D](http://fia.ub.ac.id%2Fkatalog%2Findex.php%3Fp%3Dshow_detail%26id%3D5632%26keywords%3D)
- Sedarmayanti. (2001). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Mandar Maju.
- Sedarmayanti. (2011). *Tata kerja dan prokdutivitas kerja: Suatu tinjauan dari aspek ergonomi atau kaitan antara manusia dengan lingkungan kerjanya* (Cetakan Ketiga). Mandar Maju.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*.
- Sedarmayanti. (2019). *Sumber Daya Manusia dan Lingkungan Kerja*.
- Siegrist, J. (1996). dverse Health Effects of High-Effort/Low-Reward Conditions. *Journal of Occupational Health Psychology*, 1(1), 27–41.
- Sinambela, M. (2021). *Pengukuran dalam Penelitian: Teori dan Praktik*.
- Skinner, B. F. (1953). *Science and Human Behavior*. Macmillan.
- Smet, Bart. (1994). *Psikologi Kesehatan*. Grasindo.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D* (21st ed.). Alfabeta.
- Sulasih, M., & Si. (2017). A STUDY OF PRICE PERCEPTION, PACKAGING, AND SERVICE QUALITY TOWARD CONSUMERS' INTEREST IN PURCHASING SPECIAL PRODUCT OF BUMIAYU, CENTRAL JAVA. *REFERENSI : Jurnal Ilmu Manajemen Dan Akuntansi*, 5(1).
- Sutarto. (2010). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Kencana.
- Sutrisno, Edy. (2009). *Manajemen sumber daya manusia* (1st ed.). Kencana Media Group.
- Taylor, F. W. (1911). *The Principles of Scientific Management*. Harper & Brothers.
- Umam, K. (2012). *Perilaku Organisasi*. CV. Pustaka Setia.
- Vroom, V. H. (1964). *Work and Motivation*. Wiley.
- Wibowo. (2007). *Sistem Mananjemen Kinerja*. PT. Raja Grafindo Persada.
- Wijono, S. (2010). *Psikologi Industri dan Organisasi Dalam Suatu Bidang Gerak Psikologi Sumber Daya Manusia*. Kencana.

- Yamin, M. (2021). *Analisis Model Struktural dengan SmartPLS*.
- Yerkes, R. M., & Dodson, J. D. (1908). The Relation of Strength of Stimulus to Rapidity of Habit-Formation. *Journal of Comparative Neurology and Psychology*, 18(5), 459–482.
- Zaenal, Veithzal, R., Mansyur, R., Thoby, M., & Willy, A. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan dari Teori Ke Praktik*. PT Rajagrafindo Persada.