

BAB II

GAMBARAN UMUM CV. INDRA DAYA SAKTI PUTRA DAN PROFIL IDENTITAS RESPONDEN

2.1. CV. Indra Daya Sakti Putra

2.1.1. Sejarah dan Perkembangan Perusahaan

CV. Indra Daya Sakti Putra merupakan perusahaan pengecoran logam milik keluarga yang didirikan pada tahun 1976 di kota Batur, Cepur, Klaten, yang dikenal sebagai salah satu kawasan industri pengecoran logam terkemuka di Klaten. Perusahaan ini dirintis oleh Bapak H. Agus Sumarto, seorang pengusaha lokal yang memiliki visi untuk memanfaatkan potensi besar daerah tersebut dalam industri pengecoran logam. Sejak awal, perusahaan ini memiliki fokus untuk menghasilkan berbagai benda logam yang dibutuhkan dalam kehidupan sehari-hari.

Pada masa awal berdirinya, CV. Indra Daya Sakti Putra beroperasi dengan skala kecil. Namun, berkat dedikasi dan kerja keras, perusahaan ini terus tumbuh dan berkembang. Saat ini, perusahaan telah memiliki 112 orang karyawan yang terampil dan berpengalaman, serta kapasitas produksi yang jauh lebih besar dibandingkan saat awal berdiri.

Tidak hanya melayani pasar lokal, CV. Indra Daya Sakti Putra juga berhasil memperluas jangkauan pasarnya hingga ke seluruh wilayah Indonesia. Bahkan, perusahaan ini telah memasuki pasar internasional, dengan produk-produk logamnya diekspor ke berbagai negara. Kemampuan untuk mempertahankan

kualitas produk dan memenuhi kebutuhan pelanggan secara konsisten menjadi kunci keberhasilan perusahaan dalam bersaing di pasar global.

Seiring dengan perkembangan perusahaan, CV. Indra Daya Sakti Putra terus meningkatkan efisiensi dan inovasi dalam proses produksinya. Penggunaan teknologi modern serta pengelolaan sumber daya manusia yang efektif menjadi pilar utama dalam memastikan keberlanjutan usaha.

Saat ini, CV. Indra Daya Sakti Putra tidak hanya menjadi salah satu pelaku industri pengecoran logam yang terkemuka di Batur, Ceper, tetapi juga menjadi contoh nyata bagaimana sebuah usaha keluarga dapat berkembang menjadi perusahaan dengan tingkat nasional dan internasional. Dengan terus memegang teguh nilai-nilai keluarga serta semangat inovasi, perusahaan ini berkomitmen untuk memberikan kontribusi yang lebih besar bagi industri dan masyarakat.

2.1.2. Visi dan Misi

2.1.2.1. Visi Perusahaan

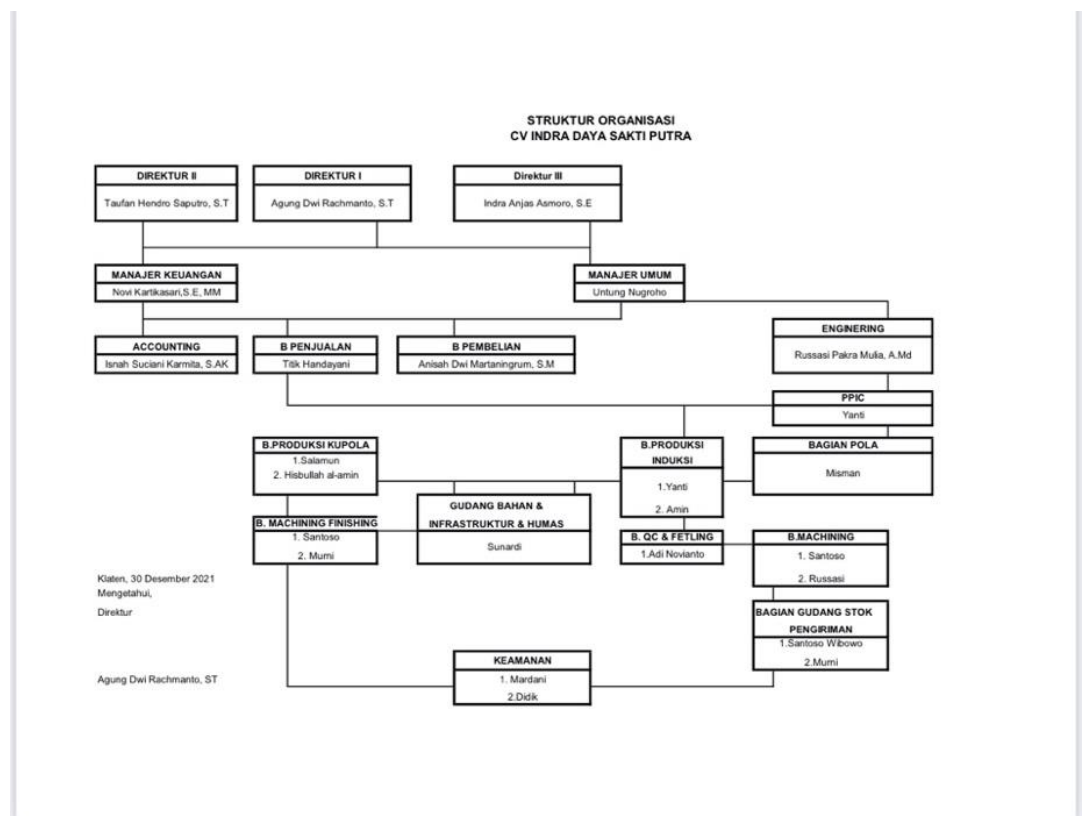
- Menjadi perusahaan industri pengecoran logam yang selalu mengutamakan kualitas dan kepuasan konsumen serta berdaya saing tinggi.
- Menjadi perusahaan manufaktur pengecoran logam terdepan dan terbaik di Indonesia.

2.1.2.2. Misi Perusahaan

- Membangun industri pengecoran logam agar menjadi yang terdepan dan terbaik.
- Mengembangkan SDM yang berkompetensi di bidangnya.

- Mewujudkan industri yang berdaya saing tinggi dan mengutamakan kualitas produk.
- Menjalankan usaha pengecoran logam dengan memberikan produk dan layanan yang berkualitas tinggi.
- Meningkatkan kemampuan industri melalui optimalisasi teknologi, standardisasi dan jasa industri logam.

2.1.3. Struktur Organisasi CV. Indra Daya Sakti Putra



Gambar 2.1 Struktur Perusahaan CV. Indra Daya Sakti Putra

Sumber : HRD CV. Indra Daya Sakti Putra, 2023

2.1.4. Logo Perusahaan

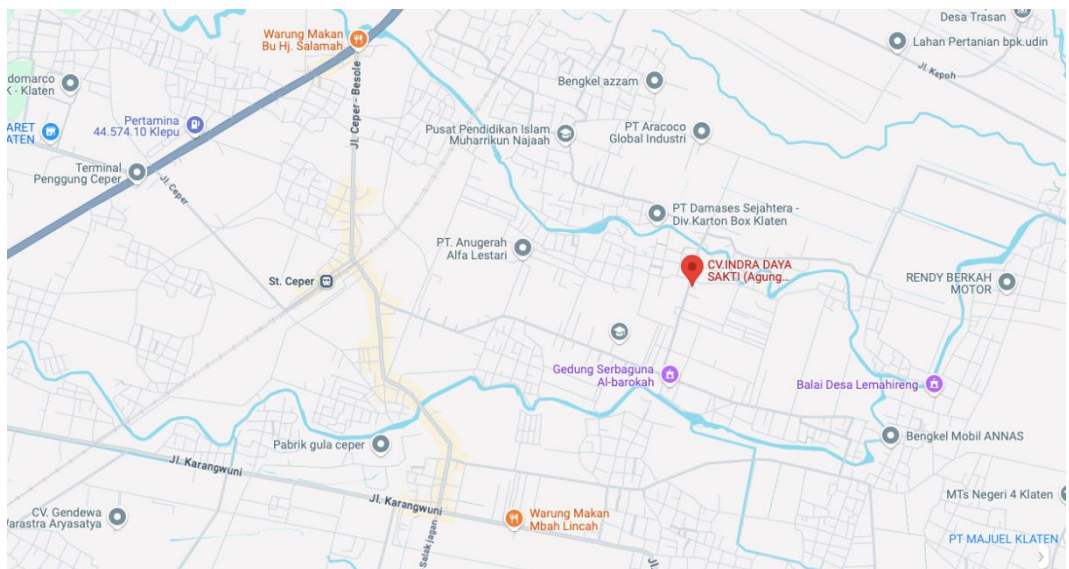


Gambar 2.2 Logo Perusahaan CV. Indra Daya Sakti Putra

Sumber : HRD CV. Indra Daya Sakti Putra, 2023

2.1.5. Lokasi Perusahaan

CV. Indra Daya Sakti Putra memiliki pabrik produksi dan kantor central yang berlokasi di Batur, Tegalrejo, Ceper, Klaten, Jawa Tengah 57465.



Gambar 2.3 Lokasi CV. Indra Daya Sakti Putra di Ceper Klaten

Sumber : Google Maps, 2024

2.1.6. Layanan Perusahaan

CV. Indra Daya Sakti Putra, yang berlokasi di Klaten, Jawa Tengah, adalah perusahaan spesialis pengecoran logam dan permesinan yang telah berdiri sejak tahun 1976. Perusahaan ini dikenal atas komitmennya terhadap kualitas, akurasi tinggi, dan fleksibilitas dalam memenuhi kebutuhan pelanggan. Menggunakan teknologi canggih seperti Induction Furnace System, Cupola Furnace, dan mesin-mesin modern lainnya, Indra Daya Sakti Putra mampu memproduksi berbagai jenis besi cor serta baja paduan dengan spesifikasi presisi sesuai permintaan. Layanan unggulan Indra Daya Sakti Putra meliputi:

- Produksi Custom Parts – Pelanggan dapat mengajukan permintaan khusus dengan desain unik yang didukung oleh tenaga ahli berpengalaman dan perangkat lunak desain mutakhir. Produk yang dihasilkan meliputi berbagai kategori, seperti komponen pipe fitting, teknik mekanikal, otomotif, dan part semen.
- Kecepatan dan Akurasi Produksi – Dengan fasilitas lengkap, termasuk Spectrometer, Milling Machine, CNC, dan sistem pelapisan seperti powder coating serta shot blasting, perusahaan mampu memberikan hasil akhir berkualitas tinggi dalam waktu yang efisien.
- Transparansi dan Fleksibilitas – Setiap proses produksi diawasi ketat untuk memastikan hasil sesuai dengan spesifikasi yang diinginkan pelanggan. Selain itu, pelanggan dapat bekerja sama dengan tim desain untuk membuat pola produk yang sepenuhnya disesuaikan dengan kebutuhan mereka.

Kategori produk utama yang ditawarkan antara lain:

- Pipe Fitting: flange, flange spigot, gibbolt joint, collar, deck drain, hingga street boxy.
- Teknik Mekanikal: bollard, railway pads, pompa, dan lainnya.
- Otomotif: disc brake, drum brake, kaki bebek, track shoe, serta berbagai komponen kendaraan.
- Part Semen: mill raw liner plate, impact plate, cooler stainer grate, hingga pulley dan shovel.

Dengan kombinasi pengalaman lebih dari 40 tahun, teknologi modern, serta tenaga ahli terbaik, CV. Indra Daya Sakti Putra siap menjadi mitra terpercaya untuk kebutuhan pengecoran logam dan permesinan berkualitas tinggi. Tidak hanya itu CV. Indra Daya Sakti Putra menempatkan transparansi sebagai salah satu prioritas utama dalam proses produksinya. Pelanggan akan selalu mendapatkan pembaruan yang jelas dan rutin terkait perkembangan pesanan mereka. Setelah pesanan dikonfirmasi melalui tim penjualan atau deal maker, pelanggan akan dihubungkan ke grup WhatsApp khusus yang dibuat untuk setiap proyek.

2.1.7. Tata Tertib Perusahaan

1.1.7.1 Ketentuan Umum

1. Setiap karyawan wajib menaati peraturan yang berlaku di perusahaan.
2. Karyawan harus menjaga keamanan, kebersihan, dan ketertiban di lingkungan kerja.
3. Dilarang membawa senjata tajam, narkoba, minuman beralkohol, atau barang terlarang lainnya ke dalam area perusahaan.

4. Karyawan wajib mengenakan seragam dan alat pelindung diri (APD) sesuai dengan standar keselamatan kerja.
5. Setiap karyawan harus menjaga hubungan baik dengan sesama rekan kerja dan atasan.
6. Karyawan dilarang melakukan tindakan yang merugikan perusahaan, seperti pencurian, sabotase, atau tindakan kriminal lainnya.

2.7.1.2 Jam Kerja dan Kehadiran

1. Jam kerja dimulai pukul 08.00 – 16.00 WIB dengan waktu istirahat pukul 12.00 – 14.00 WIB.
2. Karyawan wajib hadir tepat waktu dan melakukan absen di sistem yang telah disediakan.
3. Keterlambatan lebih dari 15 menit tanpa alasan yang dapat diterima akan dikenakan sanksi.
4. Karyawan yang tidak masuk kerja harus memberitahukan alasan ketidakhadiran minimal 1 hari sebelumnya kecuali dalam keadaan darurat.
5. Izin atau cuti harus disetujui oleh atasan langsung dan HRD sebelum hari pelaksanaan.

2.1.8. Sanksi Tata Tertib Perusahaan

2.1.8.1 Peringatan lisan

Dalam hal prestasi kerja yang buruk atau pelanggaran ringan atas peraturan yang berlaku, maka karyawan akan ditegur dan dinasehati oleh pimpinan yang berwenang dan meminta karyawan tersebut untuk melakukan perbaikan atas kekurangan tersebut.

2.1.8.2 Peringatan Tertulis

Dalam kasus-kasus pelanggaran yang lebih berat terhadap peraturan yang berlaku atau prestasi kerja yang tidak memuaskan dan seorang karyawan berlanjut terus, perusahaan wajib untuk mengeluarkan surat peringatan.

1. Surat Peringatan Pertama (SP1)

Dikeluarkan oleh pabrik untuk karyawan yang bersangkutan dan berlaku selama 1 (bulan) bulan sejak tanggal dikeluarkan.

2. Surat Peringatan Kedua (SP2)

Dikeluarkan apabila karyawan yang bersangkutan setelah menerima surat peringatan pertama masih gagal untuk memperbaiki kekurangan-kekurangannya, dan atau melakukan pelanggaran tata tertib atau Peraturan lain dalam waktu berlakunya Surat Peringatan Pertama.

3. Surat Peringatan Ketiga (SP3)

Dikeluarkan apabila tidak ada perbaikan oleh karyawan setelah menerima dan Surat Peringatan Kedua, dan atau melakukan pelanggaran tata tata tertib atau Peraturan. Bila dengan Surat Peringatan Ketiga ini masih juga tidak ada perbaikan dari karyawan yang bersangkutan, maka tindakan Pemutusan Hubungan Kerja.

2.2. Identitas Responden

2.2.1. Responden Berdasar Jenis Kelamin

Data mengenai jenis kelamin bertujuan untuk menganalisis distribusi jenis kelamin di kalangan karyawan CV. Indra Daya Sakti Putra, dengan menghitung

persentase jumlah responden berdasarkan jenis kelamin. Berikut adalah data terkait jumlah responden CV. Indra Daya Sakti Putra berdasarkan jenis kelamin:

Tabel 2.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

No	Kategori	Frekuensi	Presentase
1	Laki- laki	57	81,43
2	Perempuan	13	18,57
Total		70	100,00

Sumber : Data primer diolah, 2025

2.2.2. Responden Berdasar Usia

Data mengenai kategori usia bertujuan untuk menganalisis sebaran usia di kalangan karyawan CV. Indra Daya Sakti Putra, dengan menghitung persentase jumlah responden berdasarkan rentang usia. Berikut ini adalah data terkait jumlah responden CV. Indra Daya Sakti Putra berdasarkan kategori usia:

Tabel 2.2 Responden Berdasarkan Usia

No	Kategori	Frekuensi	Presentase
1	20-29 tahun	10	14,29
2	30-39 tahun	26	37,14
3	40-49 tahun	19	27,14
4	>50 tahun	15	21,43
Total		70	100,00

Sumber : Data primer diolah, 2025

2.2.3. Responden Berdasar Pendidikan Terakhir

Data mengenai pendidikan terakhir bertujuan untuk menganalisis sebaran tingkat pendidikan yang dimiliki oleh karyawan di CV. Indra Daya Sakti Putra, dengan menghitung persentase jumlah responden berdasarkan tingkat pendidikan terakhir mereka. Berikut adalah data mengenai jumlah responden CV. Indra Daya Sakti Putra berdasarkan pendidikan terakhir:

Tabel 2.3 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir

No	Kategori	Frekuensi	Presentase
1	SD	3	4,29
2	SMP/ MTs	7	10,00
3	SMA/MA/SMK	44	62,86
4	Diploma	6	8,57
5	Sarjana	10	14,29
Total		70	100,00

Sumber : Data primer diolah, 2025

2.2.4. Responden Berdasar Divisi

Data divisi menggambarkan persebaran responden berdasarkan pembagian tugas dan tanggung jawab mereka di CV. Indra Daya Sakti Putra. Informasi ini bertujuan untuk memahami distribusi tenaga kerja di berbagai divisi, serta mengidentifikasi kontribusi setiap divisi terhadap operasional perusahaan. Adapun data mengenai pembagian divisi dari 70 responden adalah sebagai berikut:

Tabel 2.4 Responden Berdasarkan Divisi

No	Kategori	Frekuensi	Presentase
1	Accounting	1	1,43
2	Purchasing	1	1,43
3	Sales	1	1,43
4	Engineering	1	1,43
5	PPIC	1	1,43
6	HR	2	2,86
7	Fetling	9	12,86
8	Induksi	7	10,00
9	Melting	8	11,43
10	Press	11	15,71
11	Pattern	2	2,86
12	T.Batu	2	2,86
13	Gerinda	4	5,71
14	Produksi Kupola	2	2,86
15	Machining Finishing	2	2,86
16	Gudang bahan & Infrastruktur	1	1,43
17	QC	1	1,43
18	Bengkel	8	11,43
19	Gudang stok & Pengiriman	2	2,86
20	Keamanan	2	2,86
21	Mandor	1	1,43
22	Machining	1	1,43
Total		70	100,00

Sumber : Data primer diolah, 2025

2.2.5. Responden Berdasarkan Lama Bekerja

Data lama bekerja menggambarkan durasi kerja para responden sebagai karyawan di CV. Indra Daya Sakti Putra. Data ini berfungsi untuk mengukur persentase dan mengidentifikasi sejauh mana pengalaman kerja karyawan dalam menyelesaikan tantangan dan masalah yang mereka hadapi di tempat kerja. Adapun data mengenai lama bekerja dari 70 responden adalah sebagai berikut:

Tabel 2.5 Responden Berdasarkan Lama Bekerja

No	Kategori	Frekuensi	Presentase
1	2-3 tahun	8	11,43
2	3-4 tahun	10	14,29
3	4-5 tahun	10	14,29
4	5-8 tahun	42	60,00
Total		70	100,00

Sumber : Data primer diolah, 2025