

**PENGARUH *WORKLOAD*, *CAREER GROWTH*, DAN
SOCIAL SUPPORT SUPERVISORY TERHADAP
TALENT RETENTION DENGAN *WORK MOTIVATION*
SEBAGAI VARIABEL MEDIASI**
(Studi Pada Karyawan Bank Syariah Indonesia Area Rawamangun Jakarta)



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1)
pada program Sarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Diponegoro Semarang

FEB UNDIP
Disusun oleh:
SYAUQY HIDAYAH RAMADHAN
NIM: 12010120140295

FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS DIPONEGORO
SEMARANG

2024