

ANALISIS PENGARUH *HIGH PERFORMANCE WORK PRACTICES* TERHADAP *TURNOVER INTENTION* DENGAN *WORK ENGAGEMENT* SEBAGAI VARIABEL INTERVENING

(Studi pada Karyawan Perusahaan Manufaktur PT. Victoria Care Indonesia Tbk Cabang Kota Semarang)



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1)
pada program Sarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Diponegoro

Disusun Oleh:

PARVINASIVA KHANZAMALIA NOUSHAFARIN
NIM. 12010120140256

FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS DIPONEGORO SEMARANG

2024