

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh beban kerja dan stres kerja terhadap kinerja pegawai yang dimediasi oleh keseimbangan kehidupan kerja pada ASN Perempuan di Pemerintah Provinsi Jawa Tengah. Populasi dalam penelitian ini adalah ASN Perempuan di Pemerintah Provinsi Jawa Tengah yang berjumlah 133 pegawai pada enam Organisasi Perangkat Daerah di Pemerintah Provinsi Jawa Tengah, dengan metode sensus dalam pengambilan data pada sampel sehingga jumlah sampel sama dengan populasi. Analisis dalam penelitian ini menggunakan teknik analisis *Partial Least Square* (PLS) dengan alat analisis *software SmartPLS*. Hasil uji hipotesis dalam penelitian ini adalah beban kerja dan stres kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dan keseimbangan kehidupan kerja, sedangkan keseimbangan kehidupan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci : Kinerja Pegawai, Beban Kerja, Stres Kerja, Keseimbangan Kehidupan Kerja

SEMARANG
FEB UNDIP