

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI.....	iv
<i>ABSTRACT</i>	vi
ABSTRAK.....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	10
1.3 Tujuan Penelitian.....	11
1.4 Manfaat Penelitian.....	11
1.5 Sistematika Penulisan	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	13
2.1 Landasan Teori.....	13
2.1.1 Teori Penawaran Tenaga Kerja.....	13
2.1.2 Teori Diskriminasi Tenaga Kerja.....	20
2.1.3 Teori Determinan Upah.....	23
2.1.4 Upah Reservasi.....	24
2.1.5 Penyandang Disabilitas	26
2.2 Penelitian Terdahulu	29
2.3 Hubungan Antar Variabel.....	41
2.4 Kerangka Pemikiran.....	45
2.5 Hipotesis	46
BAB III METODE PENELITIAN.....	48
3.1 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel.....	48
3.2 Populasi dan Sampel.....	52

3.3	Jenis dan Sumber Data.....	52
3.4	Metode Pengumpulan Data.....	52
3.5	Metode Analisis	53
3.5.1	<i>Ordinary Least Square (OLS)</i>	53
3.5.2	Dekomposisi Blinder Oaxaca.....	56
3.6	Pengujian Hipotesis	58
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....		61
4.1	Gambaran Umum Tenaga Kerja di Jabodetabek.....	61
4.2	Uji Asumsi Klasik.....	64
4.3	Hasil Estimasi Upah.....	66
4.4	Hasil Analisis Dekomposisi Blinder Oaxaca.....	74
4.5	Pembahasan Hasil.....	76
BAB V PENUTUP.....		85
5.1	Simpulan.....	85
5.2	Keterbatasan.....	86
5.3	Saran	87
DAFTAR PUSTAKA.....		88
LAMPIRAN.....		93



FEB UNDIP