

DAFTAR ISI

PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
ABSTRACT	vi
ABSTRAK	vii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah.....	9
1.3 Tujuan Penelitian	10
1.4 Manfaat Penelitian	11
1.5 Sistematika Penulisan	12
BAB II TELAAH PUSTAKA	14
2.1. Landasan Teori	14
2.1.1. Kinerja Karyawan	14
2.1.2. Gaya Kepemimpinan Transaksional	19
2.1.3. Kepuasan Kompensasi	23
2.1.4. Komitmen Organisasi	29
2.2. Penelitian Terdahulu	32
2.3 Pengaruh Antar Variabel	36
2.3.1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional terhadap Kinerja Karyawan	36
2.3.2. Pengaruh Kepuasan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan 37	
2.3.3. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional terhadap Komitmen Organisasi	38
2.3.4. Pengaruh Kepuasan Kompensasi terhadap Komitmen Organisasi.....	39

2.3.5.	Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan .	
	40	
2.4.	Kerangka Pemikiran	41
2.5.	Hipotesis	41
BAB III	METODE PENELITIAN	42
3.1.	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	42
3.1.1.	Variabel Penelitian	42
3.1.2.	Definisi Operasional Variabel	43
3.2.	Populasi dan Sampel	44
3.2.1.	Populasi	44
3.2.2.	Sampel	44
3.3.	Jenis dan Sumber Data	45
3.4.	Metode Pengumpulan Data	45
3.5.	Metode Analisis Data	47
3.5.1.	Analisis Deskriptif	47
3.5.2.	Analisis Kuantitatif	48
3.6.	Model Spesifikasi dengan PLS	50
3.7.	Model Evaluasi	51
3.7.1.	Outer Model atau Model Pengukuran	51
3.7.2.	Inner Model atau Model Struktural	52
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN	54
4.1	Deskriptif Objek Penelitian	54
4.1.1	Profil Perusahaan	54
4.2	Gambaran Umum Responden	56
4.2.1.	Karakteristik Umum Responden Berdasarkan Usia.....	56
4.2.2.	Karakteristik Umum Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	
	57	
4.2.3.	Karakteristik Umum Responden Berdasarkan Masa Kerja .	58
4.2.4.	Karakteristik Umum Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	58
4.3	Analisis Deskriptif Variabel dengan <i>Three Box Method</i>	59
4.3.1.	Analisis Angka Indeks Kepemimpinan Transaksional	60
4.3.2.	Analisis Angka Indeks Kepuasan Kompensasi.....	62

4.3.3. Analisis Angka Indeks Kinerja Karyawan.....	63
4.3.4. Analisis Angka Indeks Komitmen Organisasi.....	64
4.4 Analisis Data.....	65
4.4.1. Analisis Outer Model.....	65
4.4.2. Analisis Inner Model.....	70
4.5 Hasil Temuan Penelitian.....	76
4.6 Interpretasi Hasil.....	80
BAB V PENUTUP.....	89
5.1. Kesimpulan.....	89
5.2. Keterbatasan Penelitian.....	91
5.3. Saran.....	92
5.3.1. Implikasi Manajerial.....	92
5.3.2. Saran Bagi Penelitian Mendatang.....	95
DAFTAR PUSTAKA.....	97
LAMPIRAN.....	101

