



**HUBUNGAN BUDAYA ORGANISASI DAN JOB DESIGN
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS KEARSIPAN
DAN PERPUSTAKAAN KABUPATEN REMBANG**

Skripsi

Disusun Untuk Memenuhi Persyaratan Menyelesaikan Pendidikan Strata 1

Departemen Administrasi Publik

Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

Universitas Diponegoro

Penyusun:

FINANDA MUNA FAIZATUN NISA

14020221140046

**DEPARTEMEN ADMINISTRASI PUBLIK
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS DIPONEGORO
SEMARANG**

2024



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS DIPONEGORO
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

Jalan dr. Antonius Suryo
Kampus Universitas Diponegoro
Tembalang Semarang Kode Pos 50275
Tel./Faks. (024) 74695407
Laman: www.fkip.undip.ac.id
Pos-el: [fkip\[at\]undip.ac.id](mailto:fkip[at]undip.ac.id)

**SURAT PERNYATAAN
KEASLIAN KARYA ILMIAH (SKRIPSI/TA*)**

Saya yang bertandatangan dibawah ini :

1. Nama Lengkap : Finanda Muna Faizatul Nisa
2. Nomor Induk Mahasiswa : 14020221140046
3. Tempat / Tanggal Lahir : Rembang, 1 Maret 2002
4. Jurusan / Program Studi : S1 Administrasi Publik
5. Alamat : Desa Sumberjo Gang Belik Rt 04/ RW 08, Kec. Rembang, Kab. Rembang

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa karya ilmiah (Skripsi / TA) yang saya tulis berjudul :
Hubungan Budaya Organisasi dan Job Design terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kearsipan
dan Perpustakaan Kabupaten Rembang

Adalah benar-benar Hasil Karya Ilmiah Tulisan Saya Sendiri, bukan hasil karya ilmiah orang lain
dan juga tidak mengandung plagiasi dari sumber informasi lainnya. Hal ini diperkuat dengan hasil
uji kemiripan Turnitin yang kurang dari 20 %.

Apabila dikemudian hari ternyata karya ilmiah yang saya tulis itu terbukti bukan hasil karya ilmiah
saya sendiri atau hasil plagiasi karya orang lain, maka saya sanggup menerima sanksi berupa
pembatalan hasil karya ilmiah saya dengan seluruh implikasinya, sebagai akibat kecurangan yang
saya lakukan.

Demikianlah surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan dengan penuh
kesadaran serta tanggung jawab.

Semarang, 10 Desember 2024

Mengetahui,
Dosen Pembimbing

Drs. Ari Subowo, M.A
NIP. 196101011990011001

Pembuat Pernyataan,

Finanda Muna Faizatul Nisa
NIM. 14020221140046

Ketua PS S1 Administrasi Publik

Dr. Drs. R. Slamet Santoso, M.Si.
NIP. 196707271993031005

*) Lampirkan dokumen hasil uji Turnitin yang menunjukkan uji kemiripan <20%

HALAMAN PENGESAHAN

Judul Skripsi : Hubungan Budaya Organisasi dan Job Design Terhadap Kinerja
Pegawai Pada Dinas Kearsipan dan Perpustakaan Kabupaten
Rembang
Nama Penyusun : Finanda Muna Faizatul Nisa
Departemen : S1-Administrasi Publik K. Rembang

Semarang, 12 Desember 2024

Dekan

Wakil Dekan I



Dr. Drs. Teguh Yuwono, M.Pol.Admin
NIP. 196908221994031003



S. Rouli Manalu, Ph.D
NIP. 198209282005012001

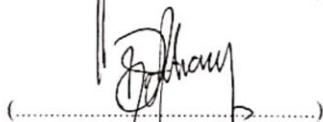
Dosen Pembimbing:

1. Drs. Ari Subowo, M.A

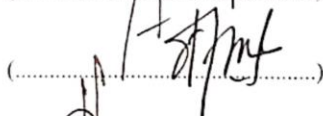


Dosen Penguji:

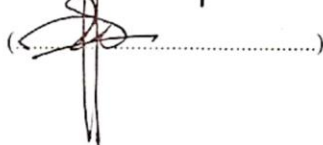
1. Dr. Dra. Dyah Lituhayu, M.Si



2. Titik Djumiarti, S.Sos., M.Si.



3. Drs. Ari Subowo, M.A



HALAMAN MOTTO

**TIDAK ADA YANG TIDAK MUNGKIN DIDUNIA INI, APABILA KITA
BERUSAHA DAN DIIMBANGI DENGAN DOA**

“Finanda Muna Faizatun Nisa”

HALAMAN PERSEMBAHAN

Penulisan skripsi ini saya persembahkan kepada kedua orang tua saya yang sudah bekerja keras selama ini untuk dapat mencukupi kebutuhan saya serta membiayai hidup dan kuliah saya. Orang tua yang selalu mengupayakan untuk kebahagiaan anak-anaknya demi dapat mewujudkan impian menempuh pendidikan hingga dibangku perkuliahan. Meskipun, saya tau tidak ada yang bisa membalas kebaikan orang tua kepada anaknya. Namun, setidaknya saya berusaha berbakti dan memenuhi harapan mereka dengan melihat saya menyelesaikan perkuliahan dengan tepat waktu. Kepada Ibu dan Bapak, terima kasih atas semua yang telah kalian berikan kepada saya. Sekarang anak pertamamu, anak harapanmu dan anak pertama dikeluarga yang dapat menempuh pendidikan hingga ke jenjang sarjana ini sudah dewasa. Sudah berhasil menyelesaikan kuliah yang sebelumnya engkau mengira tidak akan mampu untuk membiayai pendidikan ini. Namun, Allah tidak tidur. Allah membuka pintu rezeki yang tidak disangka-sangka sehingga anakmu ini dapat menyelesaikan perkuliahan ini. Anak pertamamu ini sudah siap untuk berjuang di kehidupan sebenarnya yang Insya Allah akan membahagiakan Ibu dan Bapak. Doa ku untuk kalian, semoga Ibu dan Bapak sehat selalu dan panjang umur supaya bisa melihat anak pertamamu ini kelak akan sukses dimasa depan nanti dan dapat membahagiakan kalian.

Abstraksi

Penelitian ini membahas tentang Hubungan Budaya Organisasi dan Desain Pekerjaan terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kearsipan dan Perpustakaan Kabupaten Rembang. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif dengan menggunakan teknik sampling jenuh dengan jumlah responden sebanyak 31 orang. Pada bagian pengujian hipotesis dilakukan dengan menggunakan analisis tabulasi silang, Kendall's rank, koefisien korelasi, koefisien determinasi, dan koefisien Kendall's Concordance. Berdasarkan hasil penelitian dapat diambil simpulan sebagai berikut: (1) Terdapat hubungan positif, signifikan dan sangat kuat antara budaya organisasi dengan kinerja pegawai dibuktikan dengan nilai koefisien korelasi = 0,845 dan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$ serta nilai koefisien determinasi sebesar 83,6%. (2) Terdapat hubungan positif, signifikan dan sangat kuat antara desain pekerjaan dengan kinerja pegawai dibuktikan dengan nilai koefisien korelasi = 0,836 dan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$ serta nilai koefisien determinasi sebesar 81,7%. (3) Terdapat hubungan positif dan signifikan antara budaya organisasi dan desain pekerjaan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Kearsipan dan Perpustakaan Kabupaten Rembang, dibuktikan dengan nilai koefisien konkordansi Kendall = 0,518 dan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$ serta nilai koefisien determinasi sebesar 87,2% yang berarti budaya organisasi dan desain pekerjaan berpengaruh terhadap kinerja pegawai sebesar 87,2% dan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain.

Kata kunci: *Budaya Organisasi, Job Design, Kinerja Pegawai*

Abstract

This study discusses the Relationship between Organizational Culture and Job Design on Employee Performance at the Archives and Library Service of Rembang Regency. This type of research is quantitative using a saturated sampling technique with 31 respondents. In the hypothesis section, testing was carried out using cross-tabulation analysis, Kendall's rank, correlation coefficient, determination coefficient, and Kendall's Concordance coefficient. Based on the results of the study, the following conclusions can be drawn: (1) There is a positive, significant and very strong relationship between organizational culture and employee performance as evidenced by the correlation coefficient value=0.845 and a significance value of $0.000 < 0.05$ and a determination coefficient value of 83.6%. (2) There is a positive, significant and very strong relationship between job design and employee performance as evidenced by the correlation coefficient value=0.836 and a significance value of $0.000 < 0.05$ and a determination coefficient value of 81.7%. (3) There is a positive and significant relationship between organizational culture and job design on employee performance at the Archives and Library Service of Rembang Regency, as evidenced by the Kendall concordance coefficient value=0.518 and a significance value of $0.000 < 0.05$ and a determination coefficient value of 87.2%, which means that organizational culture and job design influence employee performance by 87.2% and the remainder is influenced by other factors.

Keywords: Organizational Culture, Job Design, Employee Performance

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan yang Maha Esa atas segala berkah dan Rahmat-Nya, sehingga penulis mampu Menyusun dan menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Hubungan Budaya Organisasi dan Job Design terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kearsipan dan Perpustakaan Kabupaten Rembang”. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat dalam menyelesaikan Pendidikan strata-1 (S1) di program studi Administrasi Publik, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Diponegoro. Dalam proses penulisan ini, penulis mendapatkan dukungan serta pertolongan dari berbagai pihak. Oleh sebab itu, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Allah SWT yang telah memberikan nikmat Islam, nikmat Iman, nikmat Kesehatan, nikmat Kesempatan, dan segala nikmat yang tidak dapat dihitung sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Bapak Dr. Drs. Teguh Yuwono, M.Pol.Admin selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Diponegoro.
3. Ibu Dr. Dra. Tri Yuniningsih, M.Si selaku Kepala Departemen Administrasi Publik Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Diponegoro.
4. Bapak Dr. Drs. R. Slamet Santoso, M.Si selaku Kepala Program Studi S1 Administrasi Publik K. Rembang Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Diponegoro.
5. Ibu Titik Djumiarti, S.Sos, M.Si selaku dosen wali dan dosen penguji 2 yang telah meluangkan waktunya untuk melaksanakan sidang skripsi dan memberikan masukan dalam skripsi ini.

6. Bapak Drs. Ari Subowo, M.A selaku dosen pembimbing dan dosen penguji 3 yang bersedia membimbing dan meluangkan waktu untuk peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini.
7. Ibu Dr. Dra. Dyah Lituhayu, M.Si selaku dosen penguji 1 yang bersedia meluangkan waktunya untuk melaksanakan sidang skripsi dan memberikan masukan dalam skripsi ini.
8. Bapak dan Ibu Dosen Program Studi Administrasi Publik yang telah membimbing saya selama perkuliahan.
9. Kedua orang tua serta adik saya yang selalu mendoakan dan memberikan dukungan secara moril maupun materil. Bapak Ahmad Sudarto, Ibu Nur Laila dan Muhammad Fahri Hidayatul Akbar adalah orang yang memotivasi paling utama bagi penulis untuk dapat menyelesaikan skripsi ini.
10. Kepala Dinas Kearsipan dan Perpustakaan Kabupaten Rembang, Bapak Drs. Achmad Sholchan, M.Pd yang telah mengizinkan untuk melakukan penelitian di Dinas Kearsipan dan Perpustakaan Kabupaten Rembang.
11. Bapak Adi Bagus Satriyo, S.Sos, Bapak Wahyudi Wirawanto, SE serta Ibu Luthfia Anggraeny selaku pegawai Dinas Kearsipan dan Perpustakaan Kabupaten Rembang yang telah membantu proses penelitian ini.
12. Sahabat terbaik saya yaitu Kiki Luthfia Rizqy yang selalu memberikan semangat, motivasi, saran serta setia mendengarkan keluh kesah penulis untuk segera menyelesaikan skripsi ini.

13. Sahabat-sahabat penulis dibangku perkuliahan yaitu: Novia Anggrainy, Sephtia Aulia Putri dan Ita Purwandari yang selalu menemani up and down perjalanan kuliah, memberikan semangat, cerita, dan kenangan di masa kuliah penulis.
14. Teman-teman seperjuangan di S1 Administrasi Publik K. Rembang FISIP UNDIP angkatan 2021 yang memberikan dukungan dan motivasi kepada penulis dalam suka dan duka.
15. Semua pihak yang telah membantu penulis yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa Skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, oleh sebab itu kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan demi kesempurnaan Skripsi ini.

Akhir kata, penulis memohon maaf yang sebesar-besarnya apabila dalam penyusunan Skripsi ini terdapat banyak kesalahan. Semoga Skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca.

Semarang, 12 Desember 2024

Penyusun

Finanda Muna Faizatun Nisa

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN MOTTO	iv
PERSEMBAHAN	v
ABSTRAKSI	vi
ABSTRACT	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR BAGAN	xviii
 BAB I PENDAHULUAN	 1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	
1.2.1 Identifikasi Masalah	15
1.2.2 Rumusan Masalah	16
1.3 Tujuan Penelitian	16
1.4 Kegunaan Penelitian	
1.4.1 Kegunaan Teoritis	17
1.4.2 Kegunaan Praktis	17
1.5 Kajian Teori	
1.5.1 Penelitian Terdahulu	18
1.5.2 Administrasi Publik	21
1.5.3 Paradigma Administrasi Publik	22
1.5.4 Governance	24
1.5.5 Good Governance	25
1.5.6 Manajemen Publik	26
1.5.7 Kinerja Pegawai	27
1.5.8 Faktor-Faktor Terkait Kinerja Pegawai	
1.5.8.1 Budaya Organisasi	30
1.5.8.2 Job Design	33
1.6 Kerangka Penelitian	37
1.7 Hipotesis	38
1.8 Definisi Konsep	
1.8.1 Kinerja Pegawai (Y)	39
1.8.2 Budaya Organisasi (X1)	39
1.8.3 Job Design (X2)	39
1.9 Definisi Operasional	39
1.10 Metode Penelitian	
1.10.1 Tipe Penelitian	41
1.10.2 Populasi dan Sampel	
1.10.2.1 Populasi	41

1.10.2.2 Sampel .	41
1.10.3 Teknik Pengambilan Sampel	41
1.10.4 Jenis Data	42
1.10.5 Sumber Data	42
1.10.6 Skala Pengukuran	43
1.10.7 Teknik Pengumpulan Data	44
1.10.8 Analisis Data	44
BAB II DESKRIPSI OBJEK PENELITIAN	48
2.1 Profil Instansi	48
2.2 Visi dan Misi	48
2.3 Dasar Hukum Dinas	51
2.4 Tugas Pokok Dinas	51
2.5 Struktur Organisasi	54
2.6 Pegawai Dinas Kearsipan dan Perpustakaan Kabupaten Rembang	
2.6.1 Rincian Jabatan	56
2.6.2 Jenjang Pendidikan	56
2.6.3 Lama Bekerja	57
2.7 Peta Lokasi	58
BAB III HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	59
3.1 Uji Validitas dan Reliabilitas	
3.1.1 Uji Validitas	
3.1.1.1 Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai (Y)	59
3.1.1.2 Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi (X1)	59
3.1.1.3 Uji Validitas Variabel Job Design (X2)	60
3.1.2 Uji Reliabilitas	
3.1.2.1 Uji Reliabilitas Kinerja Pegawai (Y)	60
3.1.2.2 Uji Reliabilitas Budaya Organisasi (X1)	61
3.1.2.3 Uji Reliabilitas Job Design (X2)	61
3.2 Deskripsi Variabel Penelitian	
3.2.1 Variabel Kinerja Pegawai (Y)	
3.2.1.1 Kemampuan	
1. Kemampuan pegawai dalam menyelesaikan pekerjaan di Dinas Kearsipan dan Perpustakaan Kabupaten Rembang ...	61
2. Ketepatan waktu dalam menyelesaikan tugas.....	62
3.2.1.2 Keterampilan teknis yang dimiliki pegawai.....	63
3.2.1.3 Pemberian Penghargaan	64
3.2.1.4 Pemberian Sanksi	66
3.2.1.5 Kriteria Penilaian Kinerja Pegawai.....	67
3.2.1.6 Kerja Sama Tim dalam Menyelesaikan Pekerjaan.....	68
3.2.1.7 Peraturan	69
3.2.1.8 Rekapitulasi Variabel Kinerja Pegawai (Y)	70
3.2.2 Variabel Budaya Organisasi (X1)	
3.2.2.1 Mengembangkan Ide	71
3.2.2.2 Membantu Mengatasi Kesulitan	72

3.2.2.3 Komitmen Tinggi	73
3.2.2.4 Toleransi terhadap tekanan	74
3.2.2.5 Kegagalan dalam mencapai tujuan	75
3.2.2.6 Ketidakadilan dalam perlakuan	76
3.2.2.7 Beban kerja yang berlebihan	78
3.2.2.8 Rekapitulasi Budaya Organisasi (X1)	79
3.2.3 Variabel Job Design (X2)	
3.2.3.1 Adanya deskripsi pekerjaan	80
3.2.3.2 Prosedur kerja yang terstandarisasi	81
3.2.3.3 Partisipasi dalam pengambilan keputusan	82
3.2.3.4 Kurangnya Pemahaman Pegawai terkait pekerjaan	83
3.2.3.5 Kesempatan untuk mengembangkan keterampilan	84
3.2.3.6 Adanya dukungan sosial	85
3.2.3.7 Hasil Rekapitulasi Job Design (X2)	85
3.3 Hasil Penelitian	
3.3.1 Hubungan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kearsipan dan Perpustakaan Kabupaten Rembang	
3.3.1.1 Tabulasi Silang (<i>Crosstab</i>)	87
3.3.1.2 Korelasi <i>Rank Kendall Tau</i>	91
3.3.1.3 Koefisien Determinasi (KD)	93
3.3.2 Hubungan Job Design terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kearsipan dan Perpustakaan Kabupaten Rembang	
3.3.2.1 Tabulasi Silang (<i>Crosstab</i>).....	94
3.3.2.2 Korelasi <i>Rank Kendall Tau</i>	98
3.3.2.3 Koefisien Determinasi (KD)	100
3.3.3 Hubungan Budaya Organisasi dan Job Design terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kearsipan dan Perpustakaan Kabupaten Rembang	
3.3.3.1 Korkondansi (W) Kendall	100
3.3.3.2 Koefisien Determinasi (KD)	102
BAB IV PENUTUP	103
3.1 Kesimpulan	103
3.2 Saran	105
DAFTAR PUSTAKA	110
LAMPIRAN	113
Lampiran 1. Distribusi Nilai r_{tabel}	113
Lampiran 2. Kuesioner Penelitian	115
Lampiran 3. Uji Validitas	118
Lampiran 4. Hasil Rekapitulasi Penyebaran Kuesiner	119
Lampiran 5. Uji Reliabilitas	120
Lampiran 6. Hasil Tabulasi Silang (<i>Crosstab</i>)	121
Lampiran 7. Uji Korelasi Kendall Tau	122
Lampiran 8. Uji Konkordansi (W) Kendall Antara Budaya Organisasi (X1) dan Job Design (X2) dengan Kinerja Pegawai (Y)	122
Lampiran 9. Uji Koefisien Determinasi	123

Lampiran 10. Surat Izin Penelitian	124
Lampiran 11. Dokumentasi Penelitian	125

DAFTAR TABEL

BAB I PENDAHULUAN

Tabel 1.1 Perkembangan Kinerja Pegawai Dinas Kearsipan dan Perpustakaan Kabupaten Rembang Tahun 2020-2023	8
Tabel 1.6 Penelitian Terdahulu	18
Tabel 1.7 Definisi Operasional	39
Tabel 1.8 Skala Pengukuran Likert	43

BAB II DESKRIPSI OBJEK PENELITIAN

Tabel 2.1 Rincian Jabatan Aparatur Dinas Kearsipan dan Perpustakaan Kabupaten Rembang	55
Tabel 2.2 Jenjang Pendidikan Pegawai Dinas Kearsipan dan Perpustakaan Kabupaten Rembang	56
Tabel 2.3 Lama Bekerja Pegawai Dinas Kearsipan dan Perpustakaan Kabupaten Rembang	57

BAB III HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Tabel 3.1 Data Uji Validitas Kinerja Pegawai	59
Tabel 3.2 Data Uji Validitas Budaya Organisasi	59
Tabel 3.3 Data Uji Validitas Budaya Organisasi	60
Tabel 3.4 Data Uji Reliabilitas Kinerja Pegawai	61
Tabel 3.5 Data Uji Reliabilitas Budaya Organisasi	61
Tabel 3.6 Data Uji Reliabilitas Job Design	61
Tabel 3.7 1.Kemampuan pegawai dalam menyelesaikan pekerjaan di Dinas Kearsipan dan Perpustakaan Kabupaten Rembang.....	61
Tabel 3.8 2.Ketepatan waktu dalam menyelesaikan tugas.....	62
Tabel 3.9 Keterampilan teknis yang dimiliki pegawai	63
Tabel 3.10 Pemberian Penghargaan	64
Tabel 3.11 Pemberian Sanksi	66
Tabel 3.12 Kriteria Penilaian Kinerja Pegawai.....	67
Tabel 3.13 Kerja Sama Tim dalam Menyelesaikan Pekerjaan	68
Tabel 3.14 Peraturan	69
Tabel 3.15 Hasil Rekapitulasi Kinerja Pegawai (Y)	70
Tabel 3.16 Mengembangkan Ide	71
Tabel 3.17 Membantu mengatasi kesulitan	72
Tabel 3.18 Komitmen Tinggi	73
Tabel 3.19 Toleransi terhadap tekanan	74
Tabel 3.20 Kegagalan dalam mencapai tujuan	75
Tabel 3.21 Ketidakadilan dalam perlakuan	76
Tabel 3.22 Beban kerja yang berlebihan	78
Tabel 3.23 Hasil Rekapitulasi Budaya Organisasi (X1)	79
Tabel 3.24 Adanya deskripsi pekerjaan	80
Tabel 3.25 Prosedur kerja yang terstandarisasi	81
Tabel 3.26 Partisipasi dalam pengambilan keputusan	82
Tabel 3.27 Pemahaman pekerjaan	83
Tabel 3.28 Kesempatan mengembangkan keterampilan	84
Tabel 3.29 Adanya dukungan sosial	85

Tabel 3.30 Hasil Rekapitulasi Job Design (X2)	85
Tabel 3.31 Tabulasi Silang Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai	87
Tabel 3.32 Uji Koefisien Korelasi Kendall Tau Budaya Organisasi dengan Kinerja Pegawai	91
Tabel 3.33 Uji Koefisien Determinasi Budaya organisasi terhadap Kinerja Pegawai	93
Tabel 3.34 Tabulasi Silang Job Design terhadap Kinerja Pegawai	94
Tabel 3.35 Uji Koefisien Korelasi Kendall Tau Job Design terhadap Kinerja Pegawai	98
Tabel 3.36 Uji Koefisien Determinasi Job Design terhadap Kinerja Pegawai ...	100
Tabel 3.37 Statistik Uji Konkordansi (W) Kendall Antara Budaya Organisasi (X1) dan Job Design (X2) dengan Kinerja Pegawai (Y)	100
tabel 3.38 Uji Koefisien Determinasi Budaya Organisasi (X1) dan Job Design (X2) dengan Kinerja Pegawai (Y)	102

DAFTAR GAMBAR

BAB II OBJEK PENELITIAN

Gambar 2.1 Peta Lokasi Dinas Kearsipan dan Perpustakaan Kabupaten
Rembang 58

DAFTAR BAGAN

BAB I PENDAHULUAN	
Bagan 1.1 Kerangka Penelitian	37
BAB II DESKRIPSI OBJEK PENELITIAN	
Bagan 2.1 Struktur Organisasi Dinas Kearsipan dan Perpustakaan Kabupaten Rembang	54