

DAFTAR PUSTAKA

- Al Rinadra, M., Fauzi, A., Galvanis, W. J., Unwalki, J., Awwaby, M., Satria, H., & Darmawan, I. (2023). Analisis Manajemen Talenta, Pengembangan Karir, dan Pengembangan Talenta Terhadap Kinerja Karyawan (Tinjauan Literatur). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 4(6), 753–767. <https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>
- Alimuddin, M. salim, Sangkala, S., & Ahmad, B. (2024). Merit system in promotion of primary high leadership positions in Majene regency. *Jurnal Mantik*, 7(4).
- Azliani, T., Tarmizi, H. B., & Siahaan, E. (2022). The Effect of Employee Placement and Work Environment Through Work Spirit on ASN Performance at BAPPEDA Aceh Tamiang District. *The International Journal of Business Management and Technology*, 6(1), 122–138. www.theijbmt.com
- Badan Kepegawaian Daerah. (2024). Talent Scouting 2024. <https://apps.bkd.jatengprov.go.id/talentscouting/>
- Badan Pusat Statistik Jawa Tengah. (2024). Provinsi Jawa Tengah dalam Angka 2024.
- Balaka, M. Y. (2022). Metode penelitian Kuantitatif. *Metodologi Penelitian Pendidikan Kualitatif*, 1, 130.
- BKD Jawa Tengah. (2024). Tentang Sejarah BKD Jateng. <https://bkd.jatengprov.go.id/tentang--sejarah-bkd.html>
- Carolus Borromeus Mulyatno. (2022). Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Kinerja Aparatur Sipil Negara pada Badan Pusat Statistik Kota Bima. *Jurnal Pendidikan Dan Konseling*, 4(6), 1349–1358. <https://doi.org/https://doi.org/10.31004/jpdk.v4i6.10010>
- Firmansyah, D. (2022). Teknik Pengambilan Sampel Umum dalam Metodologi Penelitian : Literature Review General Sampling Techniques in Research Methodology : Literature Review. 1(2), 85–114.
- Forum Akademik. (n.d.). Teknik Analisis Data Metode Penelitian Kualitatif. <https://forumakademik.com/teknik-analisis-data-metode-penelitian-kualitatif/>
- Frinda Novita, Roli Sambuardi, M. Taufiq Razali, Kasirul Fadli, Haryati, W. S. S. (2022). Analisis Manajemen Sumber Daya Manusia Sektor Publik dalam Pelayanan Publik di Era Digital. *Jurnal Kemunting*, 3(8.5.2017), 723–741. <https://doi.org/https://doi.org/10.0506/jkg.v3i2.644>
- Hadi, S., Rajiani, I., Mutiani, & Jumriani. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia Manajemen Sumber Daya Manusia. In Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara
- Hidayat, H., Manggabarani, A., & Sumardjo, M. (2021). Analisis Kompetensi dan

- Pengembangan Karir Pegawai dengan Employee Engagement Sebagai Intervening dalam Peningkatan Kinerja ASN Kecamatan di Wilayah Kota Depok. *SALAM: Jurnal Sosial Dan Budaya Syar-I*, 8(3), 799–820. <https://doi.org/10.15408/sjsbs.v8i3.20566>
- Hubaisy, Z., Suharsono, A., & Helpiastuti, S. B. (2014). Evaluasi Kinerja PDAM Kota Probolinggo dalam Perspektif Balanced Scorecard. *E-SOSPOL*, 1(1), 10–24.
- Irfan, M. (2020). Mewujudkan Sistem Perencanaan Suksesi Nasional Melalui Pembangunan Manajemen Talenta di Lingkungan Instansi Pemerintah. *Civil Service*, 14(1), 55–68. <https://www.linovhr.com>
- Iswanto, Y. (2014). Konsep Dasar Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM). EKMA4214/MODUL, 1.
- Jahan, S. (2022). What is Career Planning? HRM Practice. <https://hrmpractice.com/what-is-career-planning/>
- Jaya, H., Firman, A., & Hidayat, M. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Diklat Terhadap Motivasi Kerja Melalui Pengembangan Karir Asn Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kabupaten Barru. *AkMen JURNAL ILMIAH*, 17(2), 309–321. <https://doi.org/10.37476/akmen.v17i2.892>
- Kementerian Pariwisata dan Ekonomi Kreatif. (2024). Profil Reformasi Birokrasi. <https://kemenparekraf.go.id/reformasi-birokrasi/profil>
- Khamila, H. Y., Husnah, F., & Anshori, M. I. (2023). Agile Performance Management. *Sammajiva: Jurnal Penelitian Bisnis dan Manajemen*, 1(4), 01–23.
- Komisi Aparatur Sipil Negara. (2023). Laporan KASN Kepada Presiden Tahun 2023. Diakses melalui <https://meritopedia.kasn.go.id/> pada 23 Maret 2023.
- Komisi Aparatur Sipil Negara. (2023). Satu Data Sistem Merit. Diakses melalui <https://meritopedia.kasn.go.id/> pada 23 Maret 2023.
- Komisi Aparatur Sipil Negara. (2023). Sistem Merit dalam Angka Tahun 2023. Diakses melalui <https://meritopedia.kasn.go.id/> pada 23 Maret 2023.
- Kurniawan, R., Djaenuri, A., Prabowo, H., & Lukman, S. (2020). Analysis of Policy Evaluation and Model of ASN Management Improvement in terms of Planning, Recruitment, and Competency Development Aspects. *International Journal of Science and Society*, 2(4), 404–418. <https://doi.org/10.54783/ijssoc.v2i4.226>
- Kusmana, D., & Prasetyawan, F. (2021). Kinerja Badan Kepegawaian Pendidikan Dan Pelatihan Daerah Dalam Menerapkan Sistem Merit Berbasis Talent Scouting Di Kabupaten Tegal. *Jurnal Media Birokrasi*, 16–28. <https://doi.org/10.33701/jmb.v3i2.2475>
- Lartey, F. M. (2021). Impact of Career Planning, Employee Autonomy, and

Manager Recognition on Employee Engagement. *Journal of Human Resource and Sustainability Studies*, 09(02), 135–158.
<https://doi.org/10.4236/jhrss.2021.92010>

Marwansyah. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta.

M. Iqbal Hasan, 2002. *Pokok-Pokok Materi Metodologi Penelitian dan Aplikasinya*. Penerbit Ghalia Indonesia : Jakarta

Mustanir, A., Muhammad Rais Rahmat Razak, Koisin, E., Erfina, Mochamad Rizki Fitrianto, Lestari, A., Rizkia, N. D., Aries Samudra Wicaksono, S., M., Prastya, I. Y., Syamsuadi, A., Waliah, S., Pakpahan, R. R., Kusnadi, I. H., Rahman, M., Mouw, E., & Baihaqi, M. R. (2022). *Pengantar Ilmu Administrasi Publik*. In *Birokrasi Administrasi*.

Nanlohy Glen, (2019). *MSDM dan Ruang Lingkupnya*.
<https://ilmumanajemenindustri.com/category/manajemen-sdm/>

Nurzaman, Hidayat, D., & Subarto. (2020). *Perencanaan SDM Pendidikan* (Issue 1). <http://eprints.unpam.ac.id/id/eprint/8899>

Peraturan Gubernur Jawa Tengah Nomor 28 Tahun 2021 mengenai *Manajemen Talenta Pegawai Negeri Sipil di Provinsi Jawa Tengah*.

Peraturan Gubernur Jawa Tengah Nomor 43 Tahun 2016 tentang *Penelusuran Kader Potensi (Talent Scouting)* untuk Jabatan Administrator dan Jabatan Pengawas, serta Mekanisme Promosi dalam Jabatan Administrator dan Jabatan Pengawas di Lingkungan Pemerintah Provinsi Jawa Tengah.

Peraturan Menteri PANRB Nomor 3 Tahun 2020 mengenai *Manajemen Talenta Aparatur Sipil Negara*.

Peraturan Menteri PANRB Nomor 40 Tahun 2018 tentang *Pedoman Sistem Merit dan Manajemen Aparatur Sipil Negara*.

Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi RI Nomor 1 Tahun 2020 Tentang *Pedoman Analisis Jabatan dan Analisis Beban Kerja*,

Puspito, A. K., Manggabarani, A. S. M., & Desmintari, D. (2020). *Analysis of Leadership Behave And Career Development (Study of Kantor Imigrasi Kelas I Khusus Non Tpi Jakarta Barat)*. 1(4), 228–238.
<https://www.ilomata.org/index.php/ijjm/article/view/165>

Rakhmawanto, A. (2020). *Pengembangan Karier Aparatur Sipil Negara dalam Perspektif Perencanaan Suksesi Berbasis Merit System*. *Civil Service* , 14, 2–4.

Rifai, A., Maarif, M. S., & Sukmawati, A. (2021). *Persepsi Pegawai Terhadap Implementasi Manajemen Talenta di Organisasi Pemerintahan*. *Jurnal Aplikasi Bisnis Dan Manajemen*, 7(2), 366–378.
<https://doi.org/10.17358/jabm.7.2.366>

- Rifdan, Haerul, & Zainal, H. (2024). *Kepemimpinan Organisasi Publik*. PT. Sonpedia Publishing Indonesia.
- Setiorini, E., & Sarfiah, S. N. (2021). Analisis Peran Pemerintah dalam Inovasi Pemberdayaan Masyarakat dalam Era Reformasi Birokrasi. *Jurnal Paradigma Multidisipliner (JPM)*, 2(2), 185–195.
- Sudiro, A., & Putri, O. A. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. ALFABETA.CV.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Evaluasi (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan Kombinasi) (1st ed.)*. ALFABETA.CV.
- Suparman, R., & Sherwin Mikhael Soantahon. (n.d.). *Integrasi Manajemen Talenta dengan Pengembangan Kompetensi ASN*.
- Suprihanto, J., & Putri, L. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Gadjah Mada University Press.
- Syafri, W. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi Publik*.
- TPPS Jateng. (2024). *Laporan TPPS Provinsi Jawa Tengah Semester I Tahun 2024*.
- Tutiyani, & Djumiarti, T. (2018). Analisis Promosi Jabatan dengan Sistem Talent Scouting oleh BKD Provinsi Jawa Tengah. *Journal of Public Policy and Management Review*, 7(3), 88–108. <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/jppmr/article/view/20940>
- Undang-undang Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 2023 Tentang Aparatur Sipil Negara. Jakarta: Sekretariat Negara, 202875, 4–22.
- Werther, W. B., & Davis, K. (1996). *Human Resources and Personnel Management*. McGraw-Hill College.
- Widiastari, L. H., & Etikariena, A. (2022). The Relationship of Perceived Career Development, Work Motivation, and Performance: a Study among ASN that the Organization Has Changed the Echelon. *Budapest International Research and ...*, 2, 11605–11617. Diakses melalui: <https://bircu-journal.com/index.php/birci/article/view/4994>
- Yolinza, N., & Marlius, D. (2023). Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di BKPSDM Kabupaten Solok Selatan. *Jurnal Publikasi Ilmu*.
- Zuchri, A. (2021). *Metode Penelitian Kualitatif*. Syakir Media Press.