

DAFTAR PUSTAKA

- Al Jawali, H., Darwish, T. K., Scullion, H., & Haak-Saheem, W. (2022). Talent management in the public sector: empirical evidence from the Emerging Economy of Dubai. *International Journal of Human Resource Management*, 33(11), 2256–2284. <https://doi.org/10.1080/09585192.2021.2001764>
- Badan Pusat Statistik, Shabrina, I., Andriani, A., Fachrudinawati, Handoko, W., Mujtahidah, A., Abu, A. I., Rahmawati, A., Susilawati, E., Hanifatuzzuhra, & Darma, U. S. (2024). *Kota Bekasi dalam Angka* (BPS Kota Bekasi (ed.)). BPS Kota Bekasi.
- Barrington, G. (2024). Talent Management in the Public Sector – Empirical Evidence from the Emerging Economy of Romania. *Central European Public Administration Review*, 22(1), 199–220. <https://doi.org/10.17573/cepar.2024.1.08>
- CNBC Indonesia. (2022). *BKN: Banyak PNS Lulusan S1 & S2 Tapi Kompetensinya Rendah*. CNBC Indonesia. <https://www.cnbcindonesia.com/news/20220722180223-4-357861/bkn-banyak-pns-lulusan-s1-s2-tapi-kompetensinya-rendah>
- Dewi, I. A. R. S. (2020). Manajemen Talenta dalam Mewujudkan Pemimpin Berkinerja Tinggi (Studi pada Instansi Pemerintah Provinsi Bali). *Jurnal Good Governance*, 16(1), 49–68. <https://doi.org/10.32834/gg.v16i1.154>
- Enwereji, P. C., & Emmanuel, U. D. (2022). Talent Management Practices in the South African Public Service. *Khazanah Sosial*, 4(3), 417–433. <https://doi.org/10.15575/ks.v4i3.19708>
- Fauzian, N. R. (2024). *Digital-Based Talent Management in Public Sector: A Case from the West Java Provincial Government*. Atlantis Press SARL. https://doi.org/10.2991/978-2-38476-104-3_23
- Febrianto, A. (2020). Pola Karir Aparatur Sipil Negara (ASN) Berbasis Manajemen

- Talenta. *Journal of Administration and International Development*, 1(1), 105–113. <https://doi.org/https://doi.org/10.52617/jaid.v1i1.270>
- Filippus, K., & Schultz, C. M. (2019). Exploring talent management execution in the ministry of justice in the Namibian public sector. *SA Journal of Human Resource Management*, 17, 1–9. <https://doi.org/10.4102/sajhrm.v17i0.1162>
- Haudi, Marsudi, L., Ariyanto, A., & Siagian, A. O. (2021). *Pengantar Manajemen Talenta*.
- Indriati, F., & Afrianto, W. (2022). The placement of talent management: Study on manajemen talenta polri (mtp). *Budapest International Research and Critics Institute-Journal (BIRCI-Journal)*, 5(1), 7645–7655. <https://doi.org/10.33258/birci.v5i1.4502>
- Irfan, M. (2020). Mewujudkan Sistem Perencanaan Suksesi Nasional Melalui Pembangunan Manajemen Talenta di Lingkungan Instansi Pemerintah. *Civil Service*, 14(1), 55–68. <https://www.linovhr.com>
- Jayasena, S. D. N. S., Rajasekera, J., & Wenkai, L. (2023). Talent Management for Enhancing the Efficiency of Human Resources in the Public Sector of Sri Lanka: A Comparative Study. *Kelaniya Journal of Human Resource Management*, 18(2), 1–11. <https://doi.org/10.4038/kjhrm.v18i2.108>
- Kartika, Y. (2020). *Era Baru Sumber Daya Manusia Aparatur: Membangun Manajemen Talenta ASN*. Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi.
- Karunia, A. M., & Ika, A. (2022). 35 Persen ASN di RI Kinerjanya Rendah, BKN: Seperti “Kayu Mati” karena Malas. Kompas.Com. <https://money.kompas.com/read/2022/07/21/142000926/35-persen-asn-di-ri-kinerjanya-rendah-bkn--seperti-kayu-mati-karena-malas>
- Keban, P. D. Y. T. (2019). *Enam Dimensi Strategis Administrasi Publik Konsep*,

Teori Dan Isu (Edisi Revisi). Penerbit Gava Media.

Komisi Aparatur Sipil Negara. (2023). *Laporan KASN Kepada Presiden Tahun 2023*.

Krissetyanti, E. P. L. (2013). Penerapan Strategi Manajemen Talenta Dalam Pengembangan Pns. *Jurnal Kebijakan Dan Manajemen PNS*, 7(1), 1–15. <https://jurnal.bkn.go.id/index.php/asn/article/download/83/98>

Kristof, A. L. (1996). Person-organization fit: An integrative review of its conceptualizations, measurement, and implications. *Personnel Psychology*, 49(1), 1–49. <https://doi.org/10.1111/j.1744-6570.1996.tb01790.x>

Muammar, Y., Sutrisno, E., & Asropi. (2023). Factors for The Implementation of Talent Management in the Ministry of Marine Affairs and Fisheries of The Republic of Indonesia. *JMKSP (Jurnal Manajemen, Kepemimpinan, Dan Supervisi Pendidikan)*, 8(1), 390–404. <https://doi.org/10.31851/jmksp.v8i1.12077>

Nurnadhifa, H., & Syahrina, L. (2021). Implementasi Sistem Merit dalam Manajemen Pegawai Negeri Sipil di Kementerian Keuangan Republik Indonesia. *Widya Manajemen*, 3(2), 138–149. <https://doi.org/10.32795/widyamanajemen.v3i2.1693>

Pasolong, D. H. (2019). *Teori Administrasi Publik*. Penerbit Alfabeta.

Permana, A. P., & Taufik, R. (2023). Implementasi Kebijakan Dan Sistem Merit Pada Seleksi Terbuka Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama Kabupaten Bangka Selatan. *Responsive*, 6(1), 15. <https://doi.org/10.24198/responsive.v6i1.42811>

Prakosa, G. (2023). *Banyak ASN Kota Bekasi Tidak Disiplin, Sekda: Saya Prihatin*. *Harianmassa.Id*. <https://www.harianmassa.id/news/2710698549/banyak-asn-kota-bekasi-tidak-disiplin-sekda-saya-prihatin>

Pramesti, E. N., & Susiloadi, P. (2023). Analisis Penerapan Manajemen Talenta

Aparatur Sipil Negara di Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Tengah. *Jurnal Mahasiswa Wacana Publik*, 3(2014), 343–356.
<https://jurnal.uns.ac.id/wacana-publik/article/view/78292%0Ahttps://jurnal.uns.ac.id/wacana-publik/article/download/78292/42559>

Rachmawati, M., Mohamad Rosman, M. R., Bin Mohd Zawawi, M. Z., Barkhowa, M. K., & Pramono, J. (2023). Talent Management Development on Government Institutions Regional Civil Service Agency Semarang. *Jurnal Indonesia Sosial Sains*, 4(07), 617–624.
<https://doi.org/10.59141/jiss.v4i07.862>

Rakhmawanto, A. (2020). Pengembangan Karier Aparatur Sipil Negara Dalam Perspektif Perencanaan Suksesi Berbasis Merit System. *Jurnal Kebijakan Dan Manajemen PNS*, 14(1), 1–15.
<https://jurnal.bkn.go.id/index.php/asn/article/view/242/201>

Ramadhan, A. B. (2022). *KPK Tetapkan Wali Kota Bekasi Tersangka Kasus Pengadaan dan Jual Beli Jabatan*. Detik.Com.
<https://news.detik.com/berita/d-5886973/kpk-tetapkan-wali-kota-bekasi-tersangka-kasus-pengadaan-dan-jual-beli-jabatan>

Rizaldi, B. A. (2022). *Rahmat Effendi divonis 10 tahun penjara*. ANTARA.
<https://www.antaranews.com/berita/3174409/rahmat-effendi-divonis-10-tahun-penjara>

Rodiyah, I. D., & Agustina, I. F. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Sektor Publik (MSDM-SP)* (M. S. Didik Hariyanto, M.Si Totok Wahyu Abadi & Design (eds.)). UMSIDA Press.

Rustam, A., & Nenobais, H. (2021). Penerapan Manajemen Talenta Pada Pemerintah Daerah Kabupaten Yahukimo. *Publika, Jurnal Ilmiah Administrasi Dan Kebijakan Publik*, 1(1), 25–31.

- Sandinirwan, I., Umi Kharomah, R., Zubaedah, A., Sueb, M., Syahraini, M., & Fauzi, A. (2022). Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Keberhasilan Implementasi Sistem Merit Dalam Organisasi Pemerintahan Di Indonesia. *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 3(2), 1165–1177. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v3i2.1369>
- Sehatpour, M. (2020). *Talent management in government organizations : identification of challenges and ranking the solutions to address them*. <https://doi.org/10.1108/IJPPM-05-2020-0231>
- Seno, R. H. (2022). Menuju Manajemen Talenta Sektor Publik: Faktor yang Memengaruhi, Tantangan, dan Strategi. *Jurnal Wacana Kinerja: Kajian Praktis-Akademis Kinerja Dan Administrasi Pelayanan Publik*, 25(2), 159. <https://doi.org/10.31845/jwk.v25i2.742>
- Setiadiputra, R. P. Y. (2017). Urgensi Program Pengembangan Kompetensi SDM Secara Berkesinambungan di Lingkungan Pemerintah. *Jurnal SAWALA*, 5(1), 16–22.
- Sholeh, C., Firman, F., Abdul Malek, J., & Kartini, N. C. S. (2024). Optimizing Public Service through Innovative Talent Management Strategies for Public Officials: A Case Study in the Riau Islands Province. *Publica: Jurnal Pemikiran Administrasi Negara*, 16(1), 89–110. <https://doi.org/10.15575/jpan.v16i1.29339>
- Sophianingrum, M., Setiadi, R., Nugroho, P., & Gusanti, D. K. (2021). Indikator Kinerja Sistem Merit dalam Manajemen Aparatur Sipil Negara Kota Semarang. *Jurnal Riptek*, 14(2), 84–89.
- Sri Hadiati Wara Kustriani, Mugi Syahriadi, Arif Rizal Maulana, R. S. P. (2023). *Sistem Merit Dalam Angka Tahun 2023*. Komisi Aparatur Sipil Negara.
- Sugiyono, D. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (D. I. Sutopo (ed.); 2nd ed.). Penerbit Alfabeta.

- Suparman, R., & Naibaho, V. H. (2021). Manajemen Talenta di Pemerintah Daerah: Studi Eksploratori Penerapan Kebijakan Manajemen Talenta di Provinsi Kalimantan Timur dan Kalimantan Utara. *Jurnal Borneo Administrator*, 17(1), 111–130. <https://doi.org/10.24258/jba.v17i1.718>
- Suparman, R., & Soantahon, S. M. (2022). Integrasi Manajemen Talenta dengan Pengembangan Kompetensi ASN. *Journal of Government and Politics (JGOP)*, 4(1), 121. <https://doi.org/10.31764/jgop.v4i1.5367>
- Surokim, Rakhmawati, Y., Suratnoaji, C., Wahyudi, M., Handaka, T., Dartiningsih, B. E., Julijanti, D. M., Rachmawati, F. N., Kurniasari, N. D., Trisilowaty, D., Suryandari, N., Cholil, H. A., Quraisyin, D., Moertijoso, B., Rachmad, T. H., Arifin, S., Rozi, F., & Camelia, A. (2016). Riset Komunikasi : Buku Pendamping Bimbingan Skripsi. *Pusat Kajian Komunikasi Publik Prodi Ilmu Komunikasi FISIB-UTM & Aspikom Jawa Timur*, 285. <http://komunikasi.trunojoyo.ac.id/wp-content/uploads/2016/01/BUKU-RISET-KOMUNIKASI-JADI.pdf>
- Suryanto. (2019). Konsep Manajemen Talenta Di Sektor Publik: Studi Kasus Penerapan Manajemen Talenta Di Kementerian Keuangan Dan Pemerintah Provinsi Jawa Tengah. *Journal Civil Service*, 13(02), 63–72.
- Syauket, A., & Kardinah Indrianna Meutia. (2023). Jual Beli Jabatan Sebagai Area Rawan Korupsi Mengganggu Reformasi Birokrasi. *Jurnal Hukum Sasana*, 9(1), 149–158. <https://doi.org/10.31599/sasana.v9i1.2425>
- Taufik, T. (2021). Reformasi Birokrasi Belajar Dari Upaya Reformasi Sumber Daya Manusia Aparatur Di Indonesia. *Jurnal Transformasi Administrasi*, 10(02), 117–130. <https://doi.org/10.56196/jta.v10i02.167>
- Woodard, C. A. (2000). Merit in Principle, Merit in Practice: An Investigation into Merit-based Human Resources Management Through the Lens of Title 5-exempt Federal Organizations. *Virginia Tech*, 1–19.

<https://doi.org/10.2307/j.ctvc77kx7.4>

Zunaidah, & Nabawi, D. (2020). *Manajemen Talenta*. UPT. Penerbit dan Percetakan Universitas Sriwijaya.

Peraturan-peraturan

Peraturan Komisi Aparatur Sipil Negara Nomor 9 Tahun 2019 tentang Tata Cara Penilaian Mandiri Sistem Merit dalam Manajemen Aparatur Sipil Negara di Lingkungan Instansi Pemerintah

Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 40 Tahun 2018 tentang Pedoman Sistem Merit Dalam Manajemen Aparatur Sipil Negara

Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 3 Tahun 2020 tentang Manajemen Talenta Aparatur Sipil Negara

Peraturan Pemerintah (PP) Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil

Peraturan Wali Kota Bekasi Nomor 12 Tahun 2022 Tentang Manajemen Talenta Aparatur Sipil Negara di Lingkungan Pemerintah Daerah Kota Bekasi

Peraturan Wali Kota Bekasi Nomor 105 Tahun 2021 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas Pokok dan Fungsi serta Tata Kerja pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Bekasi

Peraturan Wali Kota Bekasi Nomor 3 Tahun 2023 Tentang Tata Cara Promosi Dan Mutasi Melalui Talent Pool Dan Rencana Suksesi Di Lingkungan Pemerintah Daerah Kota Bekasi

Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kota Bekasi tahun 2018-2023

Undang-undang (UU) Nomor 20 Tahun 2023 tentang Aparatur Sipil Negara