

DAFTAR PUSTAKA

- Afrianto, R., & Prasajo, E. (2020). Analisis Proses Pengisian Jabatan Administrator dan Jabatan Pengawas Berbasis Merit System di Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral. *Transparansi : Jurnal Ilmiah Ilmu Administrasi*, 3(1), 17–28. <https://doi.org/10.31334/transparansi.v3i1.672>
- Alonso, J. M., Clifton, J., & Díaz-Fuentes, D. (2015). Did New Public Management Matter? An Empirical Analysis of The Outsourcing and Decentralization Effects on Public Sector Size. *Public Management Review*, 17(5), 643-660. DOI: <https://doi.org/10.1080/14719037.2013.822532>
- Andreski, Stanilav. (1996). *Max Weber: Kapitalisme, Birokrasi dan Agama*. PT Tiara Wacana. Yogyakarta.
- Anto, Rola Pola. (2015). Pengaruh Struktur Organisasi, Rentang Kendali dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Badan Penyelenggara Pelayanan Perizinan Terpadu Kota Kendari. *Jurnal Kebijakan & Pelayanan Publik*, 1(2)
- Aradea, Ade Yuliana, dan Hidayatullah Himwan (2010). *Penerapan Change Management untuk peningkatan proses bisnis dalam meraih keunggulan kompetitif organisasi*. Seminar nasional informatika 2010
- Bauer, T. N., Bodner, T., Erdogan, B., Truxillo, D.M., Tucker, J.S. (2007). Newcomer Adjustment During Organizational Socialization: A Meta-Analytic Review Of Antecedents, Outcomes, and Methods. *Journal of Applied Psychology*, 92: 707-721.
- BBPMP Jawa Tengah (2020). Laporan Akuntabilitas Kinerja Tahun 2020
- Beck, K., Grenning, J., Martin, R. C., Beedle, M., Highsmith, J., Mellor, S., van Bennekum, A., Hunt, A., Schwaber, K., Cockburn, A., Jeffries, R., Sutherland, J., Cunningham, W., Kern, J., Thomas, D., Fowler, M., & Marick, B. (2001). Manifesto for Agile Software Development. The Agile Alliance, 12–14. <http://agilemanifesto.org/>
- Beer, Michael. (2002). *Breaking the Code of Change*, USA: President and Fellow of Harvard College.
- Bellis, Roben-Jones & Max Hand. (1898). *Improving Managerial Spans of Control Mangement Accounting* (UK). Jhon S.McClenahan.
- BKN. (2019). *Statistik Pegawai Negeri Sipil|Keadaan : 13 Agustus* . Retrieved from <https://www.bkn.go.id/>
- Boohene, R. & Williams, A.P. (2012). Resistance to organizational change: A case study of Oti Yeboah Complex Limited.
- Bungin, Burhan. (2017). *Penelitian Kualitatif : Komunikasi, Ekonomi,. Kebijakan Publik, dan Ilmu Sosial Lainnya*. Jakarta : Kencana Prenada
- Butler, B., Surace, K. (2015). Call For Organisational Agility In The Emergent Sector Of The Service Industry. *Journal of Business Management*, 10: 4-14
- Chriesma Revolanninggar, Chriswardani Suryawati dan Sutopo Patria Jati (2021). Analisis Strategi Manajemen Perubahan Terkait Kesiapan Perubahan Status Puskesmas BLUD Holding Menuju BLUD Mandiri di Kota Pekalongan.

- JKM Jurnal Kesehatan Masyarakat STIKES Cendekia Utama Kudus*, 8(2): 126-138.
- Colquitt A. Jason, J. Lepine dan Michael J. Wesson. (2009). *Organizational Behavior: Improving Performance and Commitment in the Workplace*. New York: McGraw-Hill/Irwin
- Daft, R. L. (2010). *Organization Theory and Design (10th ed.)*. Boston: Cengage Learning.
- Daniarsyah, D. (2020). Menghalau perilaku kontraproduktif : transformasi jabatan administrasi menjadi jabatan fungsional. *Journal of Indonesian Public Administration and Governance Studies (JIPAGS)*, 4(1), 720–730. DOI: <http://dx.doi.org/10.31506/jipags.v4i1.7794>
- Egeten, Maxi. (2015). Pengaruh Struktur Organisasi dalam Pelayanan Publik di Kota Manado. *Jurnal Administrasi Publik UNSRAT*, 4(35);
- Erwin R .Wardhani dan Nugraha Suharto (2018). Manajemen Perubahan dalam Implementasi Reformasi Birokrasi di Lembaga Diklat PPPPTK TKPLB Bandung. *JURNAL ADMINISTARSI PENDIDIKAN UPI*, 26(1): 30-39
- Fadeyi Olatunji, Adegbuyi Abimbola, Musa Richard O., Taiwo A. Samuel. (2020). Empirical Assessment of The Link Between Succession Planning and Business Agility. *International Journal of Research Publication*, 52, (1), <http://ijrp.org/paper-detail/1124>;
- Fathoni, Abdurrahmat,. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Rineka Cipta
- Fathurrohman, Muhammad. & Sulistyorini. (2018). *Belajar & Pembelajaran Meningkatkan Mutu Pembelajaran Sesuai Standar Nasional*. Yogyakarta: Kalimedia.
- Gailmard, S., & Patty, J. W. (2012). Formal Models of Bureaucracy. *Annual Review of Political Science*, 15, 353-377.
- Golan, B. (2006). Achieving growth and responsiveness: process management and market orientation for small firms. *Journal of Small Business Management*, 44 (3): 369-385
- Greenberg, J. dan Baron, R.A. (2003). *Behavior in Organitation*. Edisi 8. New Jersey: Pearson Education, Inc. Upper Saddle River,
- Hanafi, Mamduh M dan Abdul Halim. (2016). *Analisis Laporan Keuangan*. Edisi. Kelima. Yogyakarta: UPP STIM YKPN
- Handoko, T. Hani. (2016). *Manajemen*. Yogyakarta : BPFE.
- Hariandja, Marihat Tua Efendi. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Grasindo
- Hasibuan, Malayu S.P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi. Revisi. Jakarta: Penerbit PT Bumi Aksara.
- Hatch, M. J., & Cunliffe, A. L. (1997). *Organization Theory: Modern, Symbolic, and Post Modern Perspective (3rd ed.)*. Oxford: Oxford Univer
- Ikeanyibe, O.M., Ori, O.E., & Okoye, A.E. (2017). Governance paradigm in public administration and the dilemma of national question in Nigeria. *Cogent Social Sciences*, 3(1), DOI: [10.1080/23311886.2017.1316916](https://doi.org/10.1080/23311886.2017.1316916)
- Ivancevich, William Grant & Michael T. Mattson. (1990). *Organization Behavior and Management*, Boston, BPI Irwin, Homewood

- Janssen, M., & van der Voort, H. (2020). Agile and adaptive governance in crisis response: Lessons from the COVID-19 pandemic. *International Journal of Information Management*, 55(June), 102180. <https://doi.org/10.1016/j.ijinfomgt.2020.102180>
- Keban, Yeremias T. (2008). *Enam Dimensi Strategis Administrasi Publik : Konsep, Teori, dan Isu*. Yogyakarta: Gava Media
- Kotter, J. P. (1997). *Leading change. Menjadi Pionir Perubahan*. Jakarta: Gramedia
- Kusdi. (2013). *Teori Organisasi dan Administrasi*. Jakarta: Penerbit Salemba Humanika
- Luna, A. J. H. de O., Kruchten, P., & Moura, H. P. de. (2015). Agile Governance Theory : conceptual development. D. M. G. Sakata (Ed.), 12th International Conference on Management of Technology and Information Systems, May.
- Mazidah, A. L., Astuti, F., Romdhoni, M. F., Ichsana, M., Nur, & Juana, T. (2019). Analisis Dynamic Governance pada Program Layanan Layad Rawat di Dinas Kesehatan Kota Bandung. *Jurnal Spirit Publik*, 14, 154–163.
- M. Kadarisman. (2013). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rajawali
- Mamduh M. Hanafi, *Manajemen* (Jogjakarta: UUP AMP YKPN, 1997), hlm
- Masthuri, Budi. (2001). *Maladministrasi Publik*. Yogyakarta: SKH Bernas
- Meltarini (2018). Perlukah Manajemen Perubahan bagi Pemerintah Kabupaten Sumedang. *Jurnal Politik Pemerintahan Dharma Praja*, 11(1): 11-24
- Miles, M.B, Huberman, A.M, dan Saldana, J. (2014). *Qualitative Data Analysis, A Methods Sourcebook, Edition 3*. USA: Sage Publications.
- Moloeng, Lexy J. (2013). *Metodelogi penelitian Kualitatif (Edisi Revisi)*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya
- Mulyawan, R., & Mariana, D. (2016). Profesionalisme Aparat dan kapasitas Kelembagaan dalam pelayanan publik di Provinsi Jawa Barat. *Jurnal Ilmu Pemerintahan*, 2(2).
- Nalien, Elvira Mulya. (2021) Faktor-Faktor Penghambat Implementasi Kebijakan Bureaucratic Trimming di Pemerintah Kota Bukittinggi. *Jurnal Kebijakan Pemerintahan 4 (1) : 1-13* DOI: <https://doi.org/10.33701/jkp.v4i1.1622>
- Nawawi Hadari. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk bisnis yang kompetitif*, Yogyakarta: Gajah Mada University Press
- Nina Triana DKK (2016). Manajemen Perubahan Organisasi Dinas Kesehatan dalam Revitalisasi Puskesmas di Kabupaten Sumedang. *JSK*, 1(3)
- Nurhestitunggal, Mochamad & Muhlisin. (2020). Penyederhanaan Struktur Birokrasi: Sebuah Tinjauan Perspektif Teoretis dan Empiris pada Kebijakan Penghapusan Eselon III dan IV. *Jurnal Kebijakan Pembangunan Daerah*, 4(1): 1 – 20
- Overby, E., Bharadwaj, A., & Sambamurthy, V. (2006). Enterprise agility and the enabling role of information technology. *European Journal of Information Systems*, 15(2),

120–131. <https://doi.org/10.1057/palgrave.ejis.3000600>

- Pasolong, Harbani. (2011). *Teori Administrasi Publik*. Bandung: Alfabeta
- Potts, Rebecca and Jeannene LaMarsh. (2004). *Managing Change for Success*. London: Duncan Baird Publisher
- Prasojo, Eko. (2009). *Reformasi Kedua: Melanjutkan Estafet Reformasi*. Bandung: Salemba Humanika
- Pricylia Chintya Dewi Buntuang. (2016). Manajemen Perubahan Di Pemerintah Daerah Provinsi Sulawesi Tengah. *Rnal Ilmu Manajemen Universitas Tadulako*, 2(1): 097-106
- Rahma, Nurida Maulidia. (2020). Struktur Organisasi Pasca Kebijakan Penghapusan Eselon III-IV: Studi Kasus PDDI LIPI. 17(2)
- Rahmi Widhiyanti, F, Haru Tamtomo (2020). Peta Proses Bisnis dalam Peningkatan Efektivitas dan Efisiensi Kinerja Organisasi. Badan Pengembangan SDM Hukum dan HAM-RI.
- Robbins, Stephen P. and Mary Coulter. (2016). *Manajemen*, Jilid 1 Edisi 13, Alih Bahasa
- Robbins, Stephen. P. (2006). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Gramedia.
- Rosa De Lima Prabhawanti dan Eko Prasoj (2021). Analisis Pengaruh Manajemen Perubahan dan Kompetensi terhadap Kinerja ASN pada Biro Hukum Kementerian Pertanian. *Transparansi : Jurnal Ilmiah Ilmu Administrasi*, 4(1): 111-124
- Rosa De Lima Prabhawanti dan Eko Prasoj (2021). Analisis Pengaruh Manajemen Perubahan dan Kompetensi terhadap Kinerja ASN pada Biro Hukum Kementerian Pertanian. *Dialogue: Jurnal Ilmu Administrasi Publik*, 2(1)
- Sabran dan Toni Nurhadi Kumayza (2015). Kajian Manajemen Perubahan dalam Implementasi Reformasi Birokrasi di Pemerintah Kabupaten Kutai Kartanegara. *Jurnal ilmu sosial MAHAKAM*, 4(1): 201
- Saefullah, A., & Rusdiana, A. (2016). *Manajemen Perubahan*. Bandung: Pustaka Setia
- Saks, A. M., Uggerslev, K. L., Fassina, N. E. (2007). Socialization Tactics and Newcomer Adjustment: A Meta-Analytic Review and Test of A Model. *Journal of Vocational Behavior*, 70: 413-46
- Santosa, Pandji. (2008). *Administrasi Publik: Teori dan Aplikasi Good Governance*. Bandung: PT Refika Aditama
- Seddon, J., & De Tommaso, G. (1999). *Civil service reform and decentralization: Decentralization Briefing Notes*. World Bank Institute Working Papers. Washington, DC: Banque mondiale.
- Setyowati (2013). *Organisasi dan Kepemimpinan Modern*. Yogyakarta: Graha Ilmu
- Siagian, P Sondang. (2007). *Teori Pengembangan Organisasi*. Jakarta: Bumi Aksara
- Soegiono, Steven L. (2013). Restrukturisasi Organisasi Di PT Samudra Alam Raya Surabaya. *Agora*, 1(3): 982-990
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta

- Sumargono, Ahmad. (2009). *Reformasi Birokrasi Menuju Pemerintahan yang Bersih, Telaah Kritis Terhadap Birokrasi di Indonesia*. Jakarta: PKSPP
- Syafiie, Inu Kencana. (2006). *Ilmu Administrasi Publik (Edisi Revisi)*. Jakarta: Rineka Cipta
- Syafri, Wirman. (2012). *Studi Tentang Administrasi Publik*. Jakarta: Penerbit Erlangga
- Syamsi, Ibnu. (2004). *Pokok-Pokok Organisasi dan Manajemen*. Jakarta: Rineka Cipta
- The Global Economy. (2017). The Global Competitiveness Report 2020. Diakses melalui:
https://www.theglobaleconomy.com/Indonesia/wb_government_effectiveness/
- Thoha, M. (2010). *Birokrasi & Politik di Indonesia*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Trondal, J. (2011). Bureaucratic Structure and Administrative Behaviour: Lessons from Internasional Bureaucracies. *West European Politics*, 34(4), 795-818. doi:10.1080/01402382.2011.572392
- Turner, M., Prasojo, E., & Sumarwono, R. (2019). The challenge of reforming big bureaucracy in Indonesia. *Policy Studies*, 1(19). doi:10.1080/01442872.2019.1708301
- Ugyel, L. (2014). Explaining Hybridity in Public Administration: An Empirical Case of Bhutan's Civil Service. *Public Administration and Development*, 34(2), 109-122. doi:10.1002/pad.1685
- Wibowo. (2006). *Managing Change Pengantar Manajemen Perubahan*. Bandung: Alfabeta
- Wibowo. (2012). *Manajemen Perubahan*. Edisi Ketiga. Jakarta: Rajawali Pers
- Widjinarko, Teguh. (2020). [https://www.menpan.go.id/site/ www.menpan.go.id](https://www.menpan.go.id/site/www.menpan.go.id):
<https://www.menpan.go.id>
- Widodo, J. (2007). *Membangun Birokrasi Berbasis Kinerja*. Malang: Bayumedia.
- Winardi (2006). *Manajemen Perubahan*. Jakarta: Prenada Media Group
- Yilmaz, D. dan Kilicoglu, G. (2013). Resistance to Change and Ways of Reducing Resistance In Educational Organizations. *European Journal of Researc on Education*, 1(1), 14-21.
- Yilmaz, S., Ozgen, H. and Akyel, R. (2013). The impact of change management on the attitudes of Turkish security managers towards change: A case study, *Journal of Organizational Change Management*, Vol. 26 No. 1, pp. 117-138. <https://doi.org/10.1108/09534811311307941>
- <http://dictionary.cambridge.org/dictionary/business-english/organizational-> :
 diakses pada tanggal 20 Agustus 2021