

ABSTRAK

Kinerja lingkungan perusahaan merupakan salah satu indikator bentuk komitmen perusahaan dalam peran sertanya menjaga kelestarian lingkungan melalui sistem manajemen lingkungan yang baik. Teori *Ability-Motivation-Opportunity* (Teori AMO) menjelaskan bahwa praktik *green human resource management* (praktik GHRM) mampu meningkatkan kemampuan dan motivasi karyawan untuk berpartisipasi dalam pengelolaan lingkungan dan memberi peluang tercapainya kinerja lingkungan perusahaan yang optimal. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh praktik GHRM terhadap kinerja lingkungan perusahaan melalui mediasi *pro-environmental behavior* yang dimoderasi oleh *environmental knowledge*.

Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan dari PT Industri Jamu Dan Farmasi Sido Muncul Tbk, PT Petrokimia Gresik, dan PT Kalbe Farma dengan jumlah sampel sebanyak 84 responden yang diambil menggunakan metode *non probability sampling* dengan teknik *purposive sampling*. Metode analisis yang digunakan pada penelitian ini adalah *Partial Least Square* (PLS) dengan bantuan aplikasi *SmartPLS* Ver.3.

Hasil penelitian menunjukkan praktik GHRM berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja lingkungan perusahaan, praktik GHRM berpengaruh positif dan signifikan terhadap *pro-environmental behavior*, serta *pro-environmental behavior* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja lingkungan perusahaan. Penelitian ini juga menemukan bahwa kinerja lingkungan perusahaan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja lingkungan melalui mediasi *pro-environmental behavior*. Hasil penelitian juga menunjukkan bahwa *environmental behavior* mampu memoderasi pengaruh praktik GHRM terhadap *pro-environmental behavior*.

Kata kunci: Praktik *green human resource management*, kinerja lingkungan perusahaan, *pro-environmental behavior*, *environmental knowledge*.

FEB UNDIP