

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, F. (2012). Hubungan kohesivitas kelompok dengan intensi turnover pada karyawan. *Journal of Social and Industrial Psychology*, 1(2).
- Abdullah, M. R. (2015). *Metode penelitian kuantitatif*. Yogyakarta: Aswaja Pressindo.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen sumber daya manusia (Teori, konsep dan indikator)*. Riau: Zanafa Publishing, 3.
- Arbianingsih, A., Hidayah, N., & Taufiq, T. (2016). Hubungan beban kerja dengan turnover pada perawat di Rumah Sakit Islam Faisal Makassar. *Journal of Islamic Nursing*, 1(1), 11-20.
- Arikunto, S. (2016). *Manajemen Penelitian* (Cet. 13). Jakarta: Rineka Cipta.
- Budhiasa, S. (2016). *Analisis statistik multivariate dengan aplikasi SEM PLS SMARTPLS 3.2. 6*. Sleman: Expert.
- Chin, W. (2000, December). Partial least squares for IS researchers: an overview and presentation of recent advances using the PLS approach. In *ICIS* (Vol. 2000, pp. 741-742).
- Comer, J. M., Deeter-Schmelz, D. R., & Ramsey, R. P. (1997). Methods in sales research: Considering sources and types of social support: A psychometric evaluation of the House and Wells (1978) instrument. *Journal of Personal Selling & Sales Management*, 17(1), 49-61.
- Dhania, D. R. (2012). Pengaruh stres kerja, beban kerja, terhadap kepuasan kerja (studi pada medical representatif di kota kudu). *Jurnal Psikologi: PITUTUR*, 1(1), 15-23.
- Falk, R. F., & Miller, N. B. (1992). *A primer for soft modeling*. Akron: University of Akron Press.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 23*. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Partial least squares konsep, teknik dan aplikasi menggunakan program smartpls 3.0 untuk penelitian empiris*. Semarang:

Badan Penerbit UNDIP, 4(1).

Greenberg, J. (2013). *Comprehensive Stress Management (Thirteenth)*. Boston : McGraw-Hill.

Hair Jr, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., Sarstedt, M., Danks, N. P., & Ray, S. (2021). *Partial least squares structural equation modeling (PLS-SEM)*. Springer Nature.

Hair Jr, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., Sarstedt, M., Danks, N. P., Ray, S., ... & Ray, S. (2021). *Moderation analysis. Partial least squares structural equation modeling (PLS-SEM) using R: A workbook*, 155-172.

Hamali, Y. (2018). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia. CAPS (Center for Academic Publishing Service)*.

Hariyono, W., Suryani, D., & Wulandari, Y. (2009). Hubungan antara beban kerja, stres kerja, dan tingkat konflik dengan kelelahan kerja perawat di rumah sakit Islam Yogyakarta PDHI kota Yogyakarta. *Jurnal Kesmas UAD*, 3(3).

Hasibuan, M. S., & Hasibuan, H. M. S. (2016). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Bumi aksara.

Khan, F., Mateen, A., Hussain, B., Sohail, M., & Khan, A. (2017). Factors affecting job turnover: A case study of private schools of District Swat. *Sarhad Journal of Management Sciences*, 3(01), 46-56.

Koesomowidjojo., & Marih, S. R. (2017). *Panduan Praktis Menyusun Analisis Beban Kerja*. Jakarta: Raih Asa Sukses.

Labrague, L. J., Gloe, D., McEnroe, D. M., Konstantinos, K., & Colet, P. (2018). Factors influencing turnover intention among registered nurses in Samar Philippines. *Applied Nursing Research*, 39, 200-206.

Marthis, L, Robert. and Jackson, H, J. (2009). *Human Resource Management*. Jakarta: Salemba Empat.

Mas'ud, F. (2004). *Survai Diagnosis Organisasional (Konsep dan Aplikasi)*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Meithiana, I., & Ansory, H. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Indomedia Pustaka.

- Mobley, W. H. (1986). *Pergantian karyawan: sebab-akibat dan pengendaliannya*. Jakarta: Pustaka Binaman Pressindo.
- Moekijat. (2004). *Manajemen tenaga kerja dan hubungan kerja*. Bandung: Pioneer Jaya.
- Mosadeghrad, A. M. (2013). Quality of working life: an antecedent to employee turnover intention. *International journal of health policy and management*, 1(1), 43.
- Pradana, A., & Salehudin, I. (2015). Work overload and turnover intention of junior auditors in greater Jakarta, Indonesia. *The South East Asian Journal of Management*, 9(2), 108-124.
- Putra, A. M., & Darmastuti, I. (2021). Pengaruh *work engagement* dan lingkungan kerja fisik terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variable intervening (studi pada karyawan cv. Karunia ibu sayid, yogyakarta). *Diponegoro journal of management*, 10(6).
- Qureshi, M. I. (2012). Job Stress , Workload , Environment and Employees Turnover Intentions : Destiny or Choice. *Archives Des Sciences*, 65(8), 230–241.
- Qureshi, M. I., Iftikhar, M., Abbas, S. G., Hassan, U., Khan, K., & Zaman, K. (2013). Relationship between job stress, workload, environment and employees turnover intentions: What we know, what should we know. *World Applied Sciences Journal*, 23(6), 764-770.
- Rai, G. S. (2015). Turnover intention among long-term care staff: three possible culprits. *International Journal of Business and Social Science*, 6(8), 1-9.
- Raman, R., Bharathi, V., Allen, S., & Joseph, S. (2013). Use of structural equation modeling to empirically study the turnover intentions of information technology professionals in Pune city. *Indian Journal of Science and Technology*, 6(12), 5612-5624.
- Rivai, V. (2009). *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan: Dari teori ke praktik*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Robbin, S. P. (1998). *Organizational Behavior: Concepts, Controversies, Applications Prentice Hall International editions*. Prentice Hall.

- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Perilaku organisasi. Edisi ke-16 / Stephen P. Robbins; Timothy A. Judge (R. Saraswati (ed.))*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sartika, D. (2014). Pengaruh kepuasan kerja dan gaya kepemimpinan transformasional terhadap keinginan keluar karyawan dengan komitmen organisasi sebagai variabel mediasi (studi kasus di cv. Putra tama jaya). *Management Analysis Journal*, 3(2).
- Schermelleh-Engel, K., Moosbrugger, H., & Müller, H. (2003). Evaluating the fit of structural equation models: Tests of significance and descriptive goodness-of-fit measures. *Methods of psychological research online*, 8(2), 23-74.
- Sekaran, U. (2016). *Research Methods for Business. Metodologi Penelitian Untuk Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Setiawan, S. (2020). Tutorial Analisa Partial Model Persamaan Struktural dengan Software Smart-PLS. *Academia. Edu*.
- Simamora, H. (2004). *Manajemen sumber daya manusia*. Yogyakarta: STIE YPKN.
- Suarthana, J. H. P., & Riana, I. G. (2016). The effect of psychological contract breach and workload on intention to leave: mediating role of job stress. *Procedia-Social and behavioral sciences*, 219, 717-723.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D (Ed.1)*. Bandung: Alfabeta.
- Sutanto, E. M., & Gunawan, C. (2013). Kepuasan Kerja, Komitmen Organisational dan Turnover Intentions. *Jurnal Mitra Ekonomi dan Manajemen Bisnis*, 4(1), 76–88.
- Zafar, Q., Ali, A., Hameed, T., Ilyas, T., & Younas, H. I. (2015). The influence of job stress on employees performance in Pakistan. *American Journal of Social Science Research*, 1(4), 221-225.