

## DAFTAR PUSTAKA

- Allahawiah, Sattam, Hisham Al-Mobaideen, dan Kafa al Nawaiseh. 2012. "The Impact of Information Technology on Knowledge Management Processes - An Empirical Study in the Arab Potash Company." *International Business Research* 6 (1): 235–52. <https://doi.org/10.5539/ibr.v6n1p235>.
- Aqsa, Muhammad Ali. 2018. "Analisis Hubungan Kompensasi Dengan Kinerja Karyawan Pt. Bima Sakti Pertiwi Pekanbaru." *Jurnal Daya Saing* 4 (2): 221–26. <https://doi.org/10.35446/dayasaing.v4i2.224>.
- Batang, Kabupaten. 2022. "Innovation, Theory & Practice Management Journal" 1 (2): 87–99.
- Byukusenge, E., Munene, J., & Orobia, L. (2016). Knowledge Management and Business Performance: Mediating Effect of Innovation. *Journal of Business and Management Sciences*, 4(4), 82–92. <https://doi.org/10.12691/jbms-4-4-2>
- Choirina Frisca Devi. 2014. "Analisis Pengaruh Praktek Knowledge Management Dalam Memediasi Dukungan Information Technology Terhadap Kinerja Karyawan," 1–57.
- Febrianto A. Kertahadi S. & Djamhur, (2013). The Influence of Information Technology Capability, Organizational Learning, and Knowledge Management Capability on Organizational Performance, Information and Knowledge Management [www.iiste.org](http://www.iiste.org), ISSN 2224-5758 (Paper) ISSN 2224-896X (Online), Vol.3, No.11, 2013, Diakses 22 Juni 2017
- Ghafoor, M. M., Munir, Y., Shehzad, & Ahmad, S. (2016). Linking Organizational Learning with Organizational Performance through Mediating Effect of Organizational Innovation. *Research on Humanities and Social Science*, 6(17), 29–39.
- Handayani, Ratina, Roy F. Runtuwene, dan Sofia A.P. Sambul. 2018. "Jurnal Administrasi Bisnis Vol. 6 No . 2 Tahun 2018." *Jurnal Administrasi Bisnis* 6 (2): 34–40.
- Hapsari, Gusti Ruzayda Eka, Djumilah Hadiwidjojo, dan Armanu Thoyib. 2014. "Pengaruh Pembelajaran Organisasional, Orientasi Pasar dan Inovasi Organisasi terhadap Keunggulan Bersaing (Studi pada PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Cabang Malang Raya." *Jurnal Aplikasi Manajemen* 12 (1): 124–34.
- Iskandar, Azwar, dan Achmat Subekan. 2018. "the Pengaruh Personal Knowledge, Job Procedure Dan Technology Terhadap Kinerja Pegawai Organisasi Publik." *JRMSI - Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia* 9 (2): 168–92. <https://doi.org/10.21009/jrmsi.009.2.01>.
- Ifada, Luluk M. (2009). "Pengaruh information technology relatedness terhadap kinerja perusahaan (penelitian terhadap perusahaan perbankan di jawa tengah)". *Jurnal Riset Akuntansi Indonesia*, Vol. 12, No. 1, Januari 2009, Hal. 15-29
- Jain, A. K., and Moreno, A. (2015). Organizational learning, knowledge management practices and firm's performance: an empirical study of a heavy engineering firm in India. *The Learning Organization*, 22(1), pp.14-39.

- “Kapabilitas Sumber Daya Manusia dan Pemanfaatan Teknologi Informasi Konsekuensinya Pada Kinerja Karyawan E- Library STIE YPBUP Bongaya 2016 ( 2 ) 35.” 2016 2016 (August). <https://doi.org/10.13140/RG.2.2.32455.91043>.
- Kementerian PUPR. 2020. “Buku Kinerja BUMD Air Minum 2020 (Summary),” 79. [https://airminum.ciptakarya.pu.go.id/api/uploads/dokumentasi/kategori\\_2/kategori\\_2\\_20211201121014.pdf](https://airminum.ciptakarya.pu.go.id/api/uploads/dokumentasi/kategori_2/kategori_2_20211201121014.pdf).
- Kokkaew, Nakhon, Noppadon Jokkaw, Vachara Peansupap, dan Warit Wipulanusat. 2022. “Impacts of human resource management and knowledge management on non-financial organizational performance: Evidence of Thai infrastructure construction firms” 13.
- Kosasih, Natalia, dan Sri Budiani. 2004. “PENGARUH KNOWLEDGE MANAGEMENT TERHADAP KINERJA KARYAWAN: STUDI KASUS DEPARTEMEN,” 80–88.
- Mas, Fuad. 2017. “ANALISIS PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi pada Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Jawa Tengah).” *Diponegoro Journal of Management* 6: 1–11. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/dbr>.
- Meidiyanto, Hermawan Sri. 2012. “ANALISIS MODEL PRAKTEK KNOWLEDGE MANAGEMENT UNTUK MENINGKATKAN KEMAMPUAN INOVASI KARYAWAN Studi: di Kantor bank bjb (PT. Bank Pembangunan Daerah Jawa Barat dan Banten, Tbk) Hermawan.” *Diponegoro University* 1 (1): 1–26. <http://eprints.undip.ac.id/47561/%0Ahttp://eprints.undip.ac.id/47561/1/Jurnal.pdf>.
- Mohammad A.H., & Rouhollah B.,( 2015). The Relationship Of Knowledge Management And Organizational Performance In Science And Technology Parks Of Tehran, *Independent Journal Of Management & Production (Ijm&P)*, <http://www.ijmp.jor.br> v. 6, n. 2, April - June 2015, di akses 22 Juni 2017.
- Nugroho, Noveny. 2016. “1 + 0,183.” *Pengaruh Penggunaan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Karyawan STMIK Duta Bangsa)* 11 (September 2016): 12–22.
- Rani, Indria Hangga, dan Mega Mayasari. 2015. “172-Article Text-473-1-10-20170314.” *Jurnal Akuntansi, Ekonomi dan Manajemen Bisnis* 3 (2): 164–70.
- Rusilowati, Umi. 2017. “Analisis Manajemen Pengetahuan Berbasis Teknologi Informasi (Studi Kasus Pada Lemlitbang Pemerintah Pengambil Kebijakan).” *Jurnal Organisasi dan Manajemen* 11 (1): 44–61. <https://doi.org/10.33830/jom.v11i1.71.2015>.
- Rose, R. C., Kumar, N., & Pak, O. G. (2009). The Effect Of Organizational Learning On Organizational Commitment, Job Satisfaction And Work Performance. *The Journal of Applied Business Research*, 25(6), 55–66. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.19030/jabr.v25i6.995>
- Sari, Novita, Marnis Samsir, Grand Zuri, dan Group Hotel. 2014. “JURNAL EKONOMI Volume 22, Nomor 3 September 2014” 22 (September): 88–106.

- Shu S.L.,( 2009). The Relationship among Knowledge Management, Organizational Learning, and Organizational Performance, *International Journal of Business and Management* Vol. 4 No. 4 April, 2009
- Srimulatsih, Mahbubah. 2021. “Pengaruh Pembelajaran Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Hutacan Pekanbaru.” *Eko dan Bisnis (Riau Economics and Business Review)* 12 (2): 1-8 P.ISSN: 1410-7988 E.ISSN: 2614-123X.
- Sunardi, Sunardi. 2017. “Keterkaitan Teknologi Informasi, Pembelajaran Organisasi, Kemampuan Manajemen Pengetahuan, Dan Kinerja Perusahaan.” *Liquidity* 6 (2): 154–65. <https://doi.org/10.32546/lq.v6i2.34>.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D* (19th Ed.). Alfabeta.
- Supriyanto, Eko Eddy. 2005. “Kebijakan Inovasi Teknologi Informasi (IT) Melalui Program Elektronik Government dalam Meningkatkan Kualitas Pelayanan Publik di Indonesia.” *Jurnal Ilmu Pemerintahan : Kajian Ilmu Pemerintahan dan Politik Daerah* 1 (1): 141. <https://doi.org/10.24905/jip.v1i1.438>.
- Tanriverdi, H.. (2006). ”Performance Effects Of Information Technology Synergies In Multibusiness Firms”. *MIS Quarterly*, (30:1), pp.57-77
- Wardani, Dewi Kusuma, dan Ika Andriyani. 2017. “Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi, Dan Sistem Pengendalian Intern Terhadap Keandalan Pelaporan Keuangan Pemerintahan Desa Di Kabupaten Klaten.” *Jurnal Akuntansi* 5 (2): 88–98. <https://doi.org/10.24964/ja.v5i2.270>.
- Wardani, Nindi Anggi, Siti Hidayah, dan S B Handayani. 2021. “Pengaruh pembelajaran organisasi dan kemampuan teknologi informasi terhadap kinerja pegawai dengan manajemen pengetahuan sebagai variabel mediasi(Studi Empiris Pada Pegawai Pt. Pos Indonesia (Persero) Cabang Ngawi.” *Jurnal Ekonomi Manajemen dan Akuntansi* 2008 (50): 69–82.
- Winarno, dan Sri Wahyuni. 2015. “Pengaruh Modal Manusia dan Pembelajaran Organisasi Terhadap Kinerja yang Dimediasi oleh Kompetensi Organisasi.” *Buletin Ekonomi* 13 (1): 97–108.
- Yueh, Hsiu-ping, Ming-hsin Lu, dan Weijane Lin. 2016. “Employees ’ acceptance of mobile technology in a workplace : An empirical study using SEM and fsQCA ☆.” *Journal of Business Research* 69 (6): 2318–24. <https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2015.12.048>.