

REFERENCES

- Basrowi dan Suwandi, *Pengertian Penelitian Kualitatif*, (Jakarta: Rineka Cipta, 2008), h. 209
- Bestari, P. 2010. *The Employers Performance Evaluation (A Case At Secretariat West Java Local Government)*. Bandung: Universitas Padjadjaran Bandung.
- Berenschot, W. (2021). *The informality trap: Democracy against governance in Asia* CSIS. (2019, October 18). *Jokowi 2.0: Policy, Politics, and Prospects for Reform*. Retrieved from Center Of Strategic & International Studies: <https://www.csis.org/analysis/jokowi-20-policy-politics-and-prospects-reform>
- Fadli, Muhammad Rijal. "Memahami Desain Metode Kualitatif." *Humanika, Kajian Ilmiah Mata Kuliah Umum* 21, no 1 (2021): 33-54
- Purhantara, Wahyu, *Metode Penelitian Kualitatif Untuk Bisnis*, Yogyakarta: Graha Ilmu, 2010.
- Rozai, M. A. (2019). *PERSPEKTIF INDEPENDENSI DAN BUDAYA JAWA "EWUH. ASSETS*, 98-111.
- Soeharjono, H. I. 2011. *Pengaruh Budaya Birokrasi "ewuh-pakewuh" Terhadap Efektivitas Sistem Pengendalian Intern*. *Jurnal Ilmu Administrasi* Vol. VIII No. 3
- Tobing, D. H. 2010. *Asertivitas Perokok Pasif Dalam Budaya Ewuh Pakewuh*. Thesis. Yogyakarta: Program Magister Psikologi Fakultas Psikologi Universitas Gadjah Mada
- Wakhid, A. A. (2011). *EKSISTENSI KONSEP BIROKRASI MAX WEBER*. *TAPIS*, 127-146.
- Wibowo, D. E. (2020). *ewuh pakewuh Cultural Reconstruction to Equal Consumer Protection*. *Jurnal Bestuur*, 1-8.
- Yusriadi. (2018). *Indonesian Bureaucratic Reform: Opportunities and Obstacles*. *Public Administration Journal*, 178-185