

**HUBUNGAN MASA KERJA, WORK-FAMILY CONFLICT DAN STRES KERJA
TERHADAP KINERJA PERAWAT WANITA RUMAH SAKIT NASIONAL DIPONEGORO
(RSND) SEMARANG**

**MARYAM NUR HASANAH-25000120120036
2024-SKRIPSI**

Perawat merupakan salah satu sumber daya manusia yang mempunyai peranan penting dalam pelayanan rumah sakit. Memberikan kinerja yang optimal dalam melaksanakan tugas merupakan suatu keharusan bagi perawat. Namun, beberapa faktor seperti masa kerja, *work-family conflict*, dan stres kerja dapat memengaruhi kinerja mereka. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis hubungan antara masa kerja, *work-family conflict* dan stres kerja terhadap kinerja perawat wanita Rumah Sakit Nasional Diponegoro (RSND) Semarang, dengan menggunakan metode kuantitatif dan pendekatan *cross-sectional*. Subjek penelitian adalah perawat wanita di Rumah Sakit Nasional Diponegoro (RSND) Semarang yang dipilih menggunakan metode *purposive sampling*. Pengumpulan data menggunakan *WAFCS (Work and Family Conflict Scale)*, *GHQ-12 (General Health Questionnaire-12)*, dan analisis kuesioner kinerja menggunakan uji statistik *chi-square*. Hasil penelitian menyimpulkan bahwa tidak ada hubungan antara masa kerja (*p-value* 0,919) dan kinerja, ada hubungan antara *work-family conflict* (*p-value* 0,012) dengan kinerja, serta ada hubungan antara stres kerja (*p-value* 0,025) dengan kinerja perawat di Rumah Sakit Nasional Diponegoro (RSND) Semarang.

Kata kunci : Masa Kerja, *work-family conflict*, Stres Kerja, kinerja