

LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Izin Pengambilan Data Awal

	KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET, DAN TEKNOLOGI UNIVERSITAS DIPONEGORO FAKULTAS KEDOKTERAN	Jalan Prof. Mr. Sunario Kampus Universitas Diponegoro Tembalang Semarang Kode Pos 50272 Telepon/Faksimila (034) 70228018 Laman www.undip.ac.id Pos-el dean@fk.undip.ac.id
	Nomor : 925 /UN7.F4/PP/XII/2023 Perihal : Permohonan Pengambilan Data Awal	20 DEC 2023
Yth. Direktur Utama Rumah Sakit Umum Daerah K.R.M.T Wongsonegoro Jl. Fatmawati No.1, Mangunharjo, Kec. Tembalang, 50272, Semarang		
Sehubungan dengan pelaksanaan pengambilan data awal (studi pendahuluan) pada mata kuliah Skripsi mahasiswa Program Sarjana Keperawatan Departemen Ilmu Keperawatan Fakultas Kedokteran UNDIP, maka kami mohon kesediaan saudara memberikan izin kepada mahasiswa tersebut dibawah ini :		
Nama : Oktavina Putri Kustanti NIM : 22020120140128 No. HP : 081391034659 Judul/Topik : Hubungan Kecerdasan Emosional dengan Stress Kerja Perawat Wanita yang Memiliki Peran Ganda Pembimbing : Ns. Nur Hafizhah Widyaningtyas, S.Kep., M.Kep.		
Adapun tempat studi pendahuluan yang dituju adalah : Ruang Perawat di RSUD K.R.M.T Wongsonegoro Semarang.		
Demikian surat kami, atas perhatian dan kerja sama yang baik diucapkan terima kasih.		
 Dekan Prof. Dr. dr. Dwi Pudjonarko, M.Kes.,Sp.S(K). NIP 196607201995121001		
Tembusan : 1. Ketua Program Sarjana Keperawatan FK UNDIP 2. Kepala Instalasi Diklat RSUD K.R.M.T Wongsonegoro 3. Dosen Pembimbing		



PEMERINTAH KOTA SEMARANG
RUMAH SAKIT DAERAH
K.R.M.T WONGSONEGORO
INSTALASI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
Jl. Fatmawati No. 1 Telp.(024) 6711500, Fax (024) 6717755 Kode Pos : 50272 Semarang

Semarang, 10 Januari 2024

Nomor : 002/DIKLAT/I/2024
Lampiran : -
Perihal : Pengantar Pengambilan Data Awal

K e p a d a :
Yth. Sub.Koordinator SDM
Ka.Instalasi Rawat Jalan
RSD K.R.M.T Wongsonegoro
Kota Semarang
di -

SEMARANG


Bersama ini kami kirimkan Peneliti, atas :

Nama : Oktaviana Putri Kustanli
NIM : 22020120140128
Institusi : S1 Keperawatan Universitas Diponegoro
Judul : Hubungan Kecerdasan Emosional dengan Stress
: Kerja Perawat Wanita yang memiliki Peran
Ganda

Untuk dapat melakukan penelitian terkait judul diatas di Bagian SDM dan Instalasi Rawat Jalan. Demi kelancaran pelaksanaan penelitian tersebut, kami mengharapkan bantuan dan bimbingannya.

Demikian untuk menjadikan maklum. Atas perhatiannya kami mengucapkan terima kasih.

Kepala Instalasi Pendidikan dan Pelatihan
RSD K.R.M.T. Wongsonegoro
Kota Semarang


drg. Nurhaerani, Sp.KGA, PhD
NIP.19670122 199312 2 001

Tembusan disampaikan Kepada Yth :

1. Bagian Terkait;
2. Yang bersangkutan;
3. Pertinggal.

Lampiran 2. Informed Consent

PERSETUJUAN SETELAH PENJELASAN **INFORMED CONSENT**

Yang terhormat Ibu yang saya hormati,

Perkenalkan nama saya Oktavina Putri Kustanti, saya mahasiswa Program Studi Keperawatan Fakultas Kedokteran Universitas Diponegoro. Guna mendapatkan gelar Sarjana Keperawatan, maka salah satu syarat yang ditetapkan yaitu melakukan penelitian. Penelitian yang saya lakukan berjudul “Hubungan Kecerdasan Emosional Dengan Stress Kerja Perawat Wanita Yang Memiliki Peran Ganda”.

Tujuan Penelitian ini adalah untuk mengidentifikasi hubungan antara kecerdasan emosional dengan stress kerja perawat wanita yang memiliki peran ganda di Rumah Sakit K.R.M.T. Wongsonegoro Semarang. Pada penelitian ini Ibu diharapkan mengisi kuesioner Trait Emotional Intelligence Questionnaire-Short Form (TEIQUÉ-SF) dan Expanded Nursing Stress Scale (ENSS). Saya memohon dengan kerendahan hati kepada ibu untuk meluangkan waktu mengisi kuesioner 15-30 menit.

Penelitian ini diharapkan memberikan informasi mengenai kecerdasan emosional dan stress kerja perawat wanita yang memiliki peran ganda di rumah sakit sehingga dapat melakukan manajemen stress. Hasil penelitian diharapkan menjadi sumber pengembangan untuk memberikan gambaran bagi rumah sakit terkait kecerdasan emosional dan stress kerja perawat wanita yang memiliki peran ganda di rumah sakit sehingga dapat digunakan untuk menyusun

strategi tentang mengurangi stress kerja pada perawat. Selain itu, penelitian ini dapat menjadi sumber pengembangan untuk penelitian selanjutnya.

Penelitian yang saya lakukan bersifat sukarela dan tidak ada unsur paksaan apapun. Saya memohon kesediaan Ibu untuk menjadi responden dalam penelitian ini dengan mengisi kuesioner yang telah disediakan. Partisipasi dalam penelitian ini akan dijamin kerahasiannya yaitu identitas responden tidak dicantumkan dan digunakan hanya untuk kepentingan penelitian. Maka dari itu, Ibu tidak perlu ragu dalam memberikan jawaban. Artinya, semua jawaban yang diberikan adalah benar dan jawaban sesuai dengan kondisi yang dirasakan.

Apabila ibu bersedia menjadi responden, mohon kesediannya untuk menandatangani formulir ini. Jika terdapat informasi yang belum jelas, ibu dapat menghubungi saya Oktavina Putri Kustanti, Program Studi Ilmu Keperawatan, Fakultas Kedokteran, Universitas Diponegoro atau menghubungi nomor 081391034659.

Demikian penjelasan dari saya, Atas perhatiannya saya ucapkan terima kasih.

Setelah mendengar dan memahami penjelasan penelitian, dengan ini saya menyatakan

SETUJU / TIDAK SETUJU

Untuk ikut sebagai responden penelitian


Saksi

Responden

(.....)

(.....)

Lampiran 3. Ethical Clearence



PEMERINTAH KOTA SEMARANG
RUMAH SAKIT DAERAH
K.R.M.T WONGSONEGORO
KOMITE ETIK PENELITIAN
 Jl. Fatmawati No. 1 Telp.(024) 6711500, Fax (024) 6717755 Kode Pos : 50272 Semarang

ETHICAL CLEARENCE
No. 025/Kom.EtikRSWN/IV/2023

Komite Etik Penelitian RSD K.R.M.T Wongsonegoro Kota Semarang, setelah membaca dan menelaah usulan penelitian dengan judul :

“HUBUNGAN Kecerdasan Emosional Dengan Stress Kerja Perawat Wanita Yang Memiliki Peran Ganda”

Nama Peneliti : Oktavina Putri Kustanti
 Institusi : Universitas Diponegoro

Setuju untuk dilaksanakan, dengan memperhatikan prinsip-prinsip yang dinyatakan dalam Pedoman Nasional Etik Penelitian Kesehatan (PNEPK) Departemen Kesehatan RI 2011 dan WHO-CIOMS 2016.


Penelitian harus melampirkan 2 kopi lembar Informed Consent yang telah disetujui dan ditandatangani oleh peserta penelitian pada laporan penelitian.

Peneliti diwajibkan menyerahkan :

- Laporan kemajuan penelitian (clinical trial)
- laporan kejadian efek samping jika ada
- laporan ke komite Etik Penelitian jika penelitian sudah selesai dan dilampiri abstrak hasil penelitian

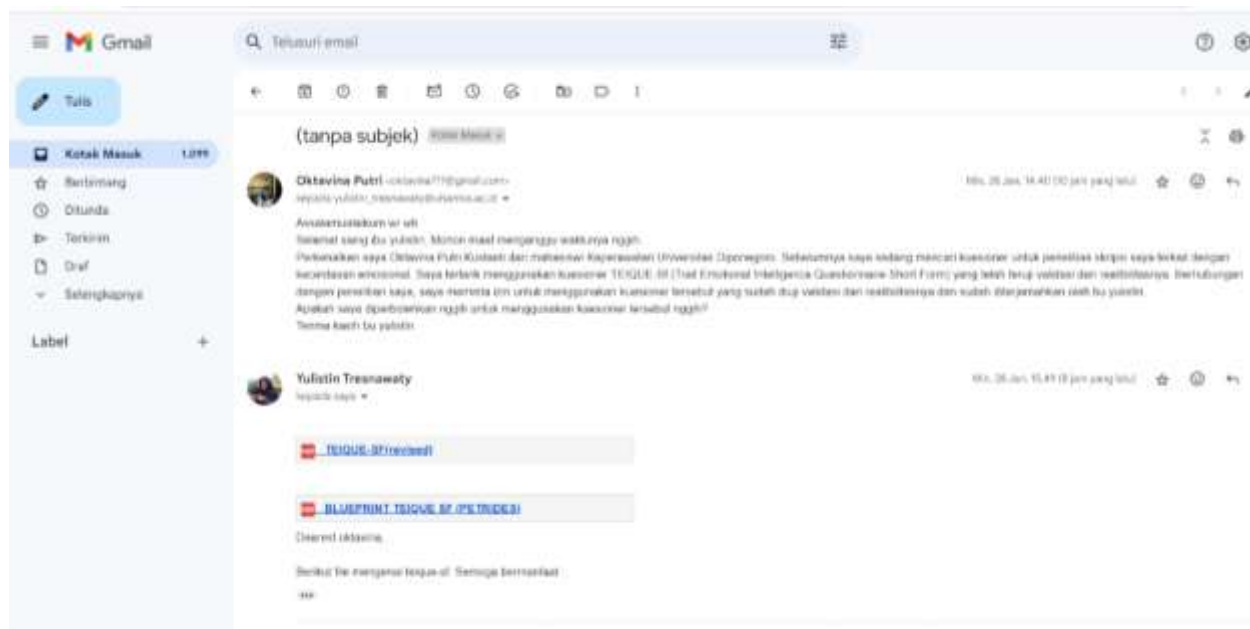
Semarang, 29 April 2024

Ketua Komite Etik Penelitian
RSD K.R.M.T Wongsonegoro
Kota Semarang

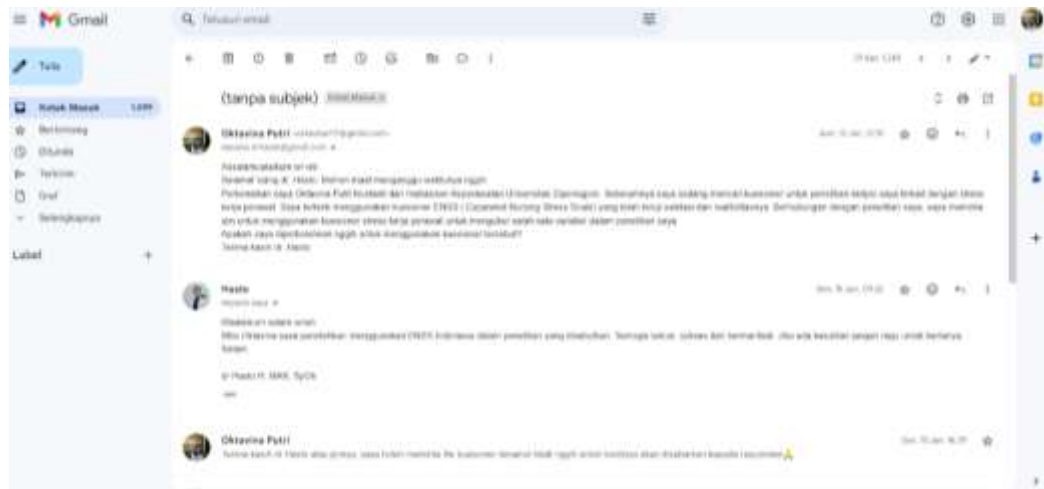


dr. LINA DAMAYANTI, Msi.Med,Sp.PA

Lampiran 4. Lembar Izin Penggunaan Kuesioner TEIQue-Sf



Lampiran 5. Lembar Izin Penggunaan Kuesioner ENSS



Lampiran 6. Lembar Kuesioner Data Demografi

KUESIONER DATA DEMOGRAFI RESPONDEN

Petunjuk pengisian :

- a. Jawablah pertanyaan dibawah ini dengan sejujurnya
- b. Berikan tanda checklist (✓) pada kotak yang sesuai dengan kondisi saudara

Tanggal Pengambilan Data :

1. Nama (Inisial) :
2. Usia
 - 26 - 35 tahun
 - 36 – 45 tahun
 - 46 – 55 tahun
3. Pendidikan Terakhir
 - Diploma
 - Sarjana
4. Lama Kerja
 - < 5 tahun
 - > 5 tahun
5. Jumlah anak
 - Tidak ada
 - 1 anak
 - 2 anak
 - 3 anak
 - 4 anak

Lampiran 7. Lembar Kuesioner TEIQue – Sf

Dibawah ini anda akan menjumpai sejumlah pernyataan yang biasa digunakan untuk menggambarkan diri seseorang. Anda bisa memberikan tanda silang (X) pada salah satu kolom skor yang anda anggap sesuai dengan keadaan diri anda, dengan skor 1 paling rendah dan skor 7 paling tinggi dari tiap-tiap pernyataan yang tersedia.

NO	PERNYATAAN	SKOR						
		1	2	3	4	5	6	7
1	Saya mampu mengungkapkan perasaan (<i>bahagia, sedih, marah, benci, kesal, etc</i>) yang sedang saya rasakan							
2	Sulit bagi saya untuk memahami sebuah permasalahan dari sudut pandang oranglain							
3	Saya memiliki motivasi yang tinggi							
4	Saya sulit untuk mengendalikan emosi (perasaan) orang lain							
5	Menurut saya, hidup ini kurang menyenangkan							
6	Saya bisa mengatasi permasalahan dengan orang lain							
7	Saya mudah berubah pikiran							
8	Saya sulit untuk memahami perasaan saya sendiri							
9	Saya merasa nyaman menjadi diri saya sendiri							
10	Meskipun saya benar, sulit bagi saya untuk membela diri							
11	Saya bisa mempengaruhi orang lain							
12	Saya suka murung (sedih)							
13	Kerap kali orang-orang disekitar saya mengatakan bahwa saya kurang bisa memperlakukan mereka dengan baik							

14	Saya sulit menerima kenyataan							
15	Saya bisa mengatasi <i>stress</i> saya dengan baik							
16	Sulit bagi saya untuk menunjukkan perhatian (kasih sayang) kepada orang-orang terdekat							
17	Saya bisa memahami perasaan orang lain							
18	Saya sulit untuk memotivasi diri sendiri							
19	Saya memiliki banyak cara untuk mengendalikan emosi							
20	Saya puas dengan kehidupan saya saat ini							
21	Saya bisa mengutarakan pendapat dengan orang lain							
22.	Saya cenderung berharap bisa keluar dari permasalahan yang sedang dihadapi saat ini							
23.	Saya mengetahui persisnya perasaan yang sedang saya alami saat ini							
24.	Saya merasakan keadaan saya saat ini baik-baik saja							
25.	Ketika bertengkar dengan oranglain lebih baik saya "mundur", meskipun saya tahu saya benar							
26.	Sulit bagi saya untuk mengendalikan perasaan orang lain							
27.	Saya percaya kehidupan saya akan baik-baik saja							
28.	Sulit bagi saya untuk menjalin hubungan baik dengan orang-orang disekitar saya							
29.	Saya bisa beradaptasi dengan lingkungan baru							
30.	Banyak orang yang mengagumi saya							

Lampiran 8. Lembar Kuesioner ENSS

EXPANDED NURSING STRESS SCALE (ENSS) versi Bahasa Indonesia (telah tervalidasi)

Berikut adalah sejumlah situasi yang biasanya terjadi di tempat kerja. Untuk setiap situasi yang Anda alami di TEMPAT KERJA ANDA SEKARANG, bisakah Anda menunjukkan SEBERAPA MEMBUAT STRES situasi tersebut bagi Anda:

(Masukkan angka di kolom kanan yang sesuai dengan situasi Anda. Jika tidak mengalaminya, soujoro modjudb tulis 0)

Tidak pernah stres membuat	Kadang-kadang stres membuat	Sering membuat stres	Sangat membuat stress	Tidak mengalami
1	2	3	4	0

1. Melakukan tindakan medis yang dirasakan nyeri oleh pasien _____
2. Dikritik oleh dokter _____
3. Merasa tidak cukup siap untuk membantupasien keluarga kebutuhan emosional _____
4. Kurangnya kesempatan untuk berbicara secara terbuka dengan staf lain mengenai masalah di tempat kerja _____
5. Konflik dengan supervisor/atasan _____
6. Informasi yang tidak cukup dari dokter terkait kondisi medis pasien _____
7. Pasien mengajukan permintaan yang tidak _____
8. Dilecehkan secara seksual _____
9. Merasakan tidak berdaya ketika ada pasien yang konsisinya tidak membaik _____
10. Konflik dengan dokter _____
11. Ditanya oleh pasien sesuatu yang saya tidak dapat memberikan jawaban yang memuaskan _____
12. Kurangnya kesempatan berbagi pengalaman/perasaan dengan staf lain mengenai permasalahan di tempat kerja _____
13. Pengaturan jadwal dan susunan staf yang tidak terduga _____
14. Dokter memerintahkan pengobatan yang tampaknya tidak tepat bagi pasien _____
15. Keluarga pasien mengajukan permintaan yang tidak masuk akal _____
16. Mengalami diskriminasi suku, agama, ras(SARA) antar-golongan atau _____
17. Mendengarkan atau berbicara dengan pasien tentang kondisinya mendekati kematian _____
18. Takut membuat kesalahan dalam merawat pasien _____

Tidak pernah stres membuat	Kadang-kadang stres membuat	Sering membuat stres	Sangat membuat stress	Tidak mengalami
1	2	3	4	0

19. Merasa tidak cukup siap untuk membantu kebutuhan emosional pasien _____
20. Kurangnya kesempatan untuk mengungkapkan perasaan negatif saya terhadap pasien kepada staf lain di unit _____
21. Kesulitan bekerja dengan perawat tertentu di unit saya sekarang _____
22. Kesulitan bekerja dengan perawat tertentu di unit lain _____
23. Tidak cukup waktu untuk membantu pasien kepada emosional dukungan _____
24. Dokter tidak ada pada terjadi situasi darurat medis _____
25. Disalahkan atas setiap kesalahan yang _____
26. Mengalami diskriminasi karena jenis kelamin _____
27. Kematian seorang pasien _____
28. Ketidaksepakatan mengenai pengobatan pasien _____
29. Merasa belum cukup terlatih untuk tugas yang harus saya lakukan _____
30. Kurangnya dukungan dari supervisor/atasan langsung saya _____
31. Dikritik oleh supervisor/atasan _____
32. Tidak cukup waktu untuk menyelesaikan tugas keperawatan _____
33. Tidak tahu apa yang harus disampaikan kepada pasien/keluarganya perihal kondisi dan pengobatan pasien _____
34. Menjadi orang yang harus berurusan dengan keluarga pasien _____
35. Harus berurusan dengan pasien yang kerasan _____
36. Terpapar risiko keselamatan dan kesehatan kerja _____
37. Meninggalnya pasien yang dalam perawatannya menjadi dekat dengan saya _____
38. Harus mengambil keputusan mengenai pasien pada saat dokter tidak ada _____
39. Bertanggung jawab atas suatu tugas tanpa pengalaman memadai _____
40. Kurangnya dukungan dari bagian keperawatan _____
41. Terlalu banyak tugas non keperawatan yang harus dilakukan, seperti tugas administrasi _____

Tidak pernah stres membuat	Kadang-kadang stres membuat	Sering membuat stres	Sangat membuat stress	Tidak mengalami
1	2	3	4	0

42. Kekurangan staf untuk memenuhi kebutuhan _____
43. Tidak begitu mengerti cara pengoperasian khusus peralatan penggunaan dan _____
44. Harus berurusan dengan pasien yang _____
45. Tidak cukup waktu untuk merespon keluarga kebutuhan _____
46. Diminta bertanggung jawab atas sesuatu hal yang 7 /spod4 kekuasaan saya di bhgodjodbod berada _____
47. Dokter tidak ada pada saat pasien meninggal _____
48. Harus mengatur pekerjaan para dokter _____
49. Kurangnya dukungan dari bagian lain _____
50. Kesulitan bekerja dengan perawat lawan _____
51. Tuntutan pelayanan terkait system penggolongan pasien _____
52. Harus berurusan dengan keluarga pasien _____
53. Menyaksikan pasien menderita _____
54. Dikritik oleh bagian keperawatan _____
55. Harus bekerja di jam istirahat _____
56. Tidak mengetahui apakah keluarga pasien akan melaporkan saya atas perawatan yang tidak memadai _____
57. Harus mengambil keputusan di bawah _____

Lampiran 9. Hasil uji statistik

		Statistics			
		Usia	PendidikanTerakhir	Lamakerja	Jumlahanak
N	Valid	184	184	184	184
	Missing	0	0	0	0

		Usia			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	26 - 35 tahun	112	60.9	60.9	60.9
	36 - 45 tahun	67	36.4	36.4	97.3
	46 - 55 tahun	5	2.7	2.7	100.0
	Total	184	100.0	100.0	

		PendidikanTerakhir			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Diploma	55	29.9	29.9	29.9
	Sarjana	129	70.1	70.1	100.0
	Total	184	100.0	100.0	

		Lamakerja			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 5 tahun	68	37.0	37.0	37.0
	> 5 tahun	116	63.0	63.0	100.0
	Total	184	100.0	100.0	

Jumlahanak

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak ada	37	20.1	20.1	20.1
	1 anak	52	28.3	28.3	48.4
	2 anak	77	41.8	41.8	90.2
	3 anak	15	8.2	8.2	98.4
	4 anak	3	1.6	1.6	100.0
	Total	184	100.0	100.0	

Tests of Normality

	Kolmogorov-Smirnov ^a			Shapiro-Wilk		
	Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.
KecerdasannEmosional	.078	184	.009	.980	184	.010
StresKerja	.142	184	.000	.863	184	.000

a. Lilliefors Significance Correction

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
weelbeing	184	13	33	24.02	3.800
selfcontrol	184	10	28	19.69	3.408
emotionality	184	21	50	35.09	6.454
socialibilty	184	21	45	35.43	4.574
adaptability	184	10	28	20.83	3.217
selfmotivation	184	5	14	10.09	2.040
Valid N (listwise)	184				

Statistics

KE

N	Valid	184
	Missing	0
Mean		145.15
Std. Deviation		18.260
Minimum		92
Maximum		190
Percentiles	25	136.25
	50	144.00
	75	155.75

Usia * Kategori Kecerdasan Emosional Crosstabulation

		Kategori Kecerdasan Emosional			Total	
		Kecerdasan Emosional Rendah	Kecerdasan Emosional Sedang	Kecerdasan Emosional Tinggi		
Usia	26 - 35 tahun	Count	31	52	29	112
		% within Usia	27.7%	46.4%	25.9%	100.0%
	36 - 45 tahun	Count	14	37	16	67
		% within Usia	20.9%	55.2%	23.9%	100.0%
	46 - 55 tahun	Count	1	3	1	5
		% within Usia	20.0%	60.0%	20.0%	100.0%
Total	Count	46	92	46	184	
	% within Usia	25.0%	50.0%	25.0%	100.0%	

Pendidikan Terakhir * Kategori Kecerdasan Emosional Crosstabulation

		Kategori Kecerdasan Emosional			Total	
		Kecerdasan Emosional Rendah	Kecerdasan Emosional Sedang	Kecerdasan Emosional Tinggi		
Pendidikan Terakhir	Diploma	Count	15	23	17	55
		% within Pendidikan Terakhir	27.3%	41.8%	30.9%	100.0%
	Sarjana	Count	31	69	29	129
		% within Pendidikan Terakhir	24.0%	53.5%	22.5%	100.0%
Total	Count	46	92	46	184	
	% within Pendidikan Terakhir	25.0%	50.0%	25.0%	100.0%	

Lamakerja * Kategori Kecerdasan Emosional Crosstabulation

		Kategori Kecerdasan Emosional			Total	
		Kecerdasan Emosional Rendah	Kecerdasan Emosional Sedang	Kecerdasan Emosional Tinggi		
Lamakerja	< 5 tahun	Count	16	29	23	68
		% within Lamakerja	23.5%	42.6%	33.8%	100.0%
	> 5 tahun	Count	30	63	23	116
		% within Lamakerja	25.9%	54.3%	19.8%	100.0%
Total		Count	46	92	46	184
		% within Lamakerja	25.0%	50.0%	25.0%	100.0%

Jumlahanak * Kategori Kecerdasan Emosional Crosstabulation

		Kategori Kecerdasan Emosional			Total	
		Kecerdasan Emosional Rendah	Kecerdasan Emosional Sedang	Kecerdasan Emosional Tinggi		
Jumlahanak	Tidak ada	Count	14	16	7	37
		% within Jumlahanak	37.8%	43.2%	18.9%	100.0%
	1 anak	Count	9	24	19	52
		% within Jumlahanak	17.3%	46.2%	36.5%	100.0%
	2 anak	Count	20	41	16	77
		% within Jumlahanak	26.0%	53.2%	20.8%	100.0%
	3 anak	Count	3	10	2	15
		% within Jumlahanak	20.0%	66.7%	13.3%	100.0%
	4 anak	Count	0	1	2	3
		% within Jumlahanak	0.0%	33.3%	66.7%	100.0%
Total		Count	46	92	46	184
		% within Jumlahanak	25.0%	50.0%	25.0%	100.0%

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
kematiandansekarat	184	0	17	5.15	3.244
konflikdengandokter	184	0	11	3.42	2.301
tidakcukupersiapan	184	0	7	2.24	1.746
permasalahandngntemankerja	184	0	12	2.82	2.762
permasalahandgnatasan	184	0	18	3.74	3.400
ketidakjelasanobat	184	0	18	6.54	4.185
permasalahandgnpasien	184	0	17	6.17	3.752
bebankerja	184	0	24	6.36	4.707
diskriminasi	184	0	6	.80	1.401
Valid N (listwise)	184				

Usia * KategoriStresKerja Crosstabulation

		KategoriStresKerja			Total	
		Stres kerja rendah	Stres kerja sedang	Stres kerja tinggi		
Usia	26 - 35 tahun	Count	79	30	3	112
		% within Usia	70.5%	26.8%	2.7%	100.0%
	26 - 45 tahun	Count	41	25	1	67
		% within Usia	61.2%	37.3%	1.5%	100.0%
	46 - 55 tahun	Count	0	5	0	5
		% within Usia	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%
Total		Count	120	60	4	184
		% within Usia	65.2%	32.6%	2.2%	100.0%

PendidikanTerakhir * KategoriStresKerja Crosstabulation

		KategoriStresKerja			Total	
		Stres kerja rendah	Stres kerja sedang	Stres kerja tinggi		
PendidikanTerakhir	Diploma	Count	36	19	0	55
		% within PendidikanTerakhir	65.5%	34.5%	0.0%	100.0%
	Sarjana	Count	84	41	4	129
		% within PendidikanTerakhir	65.1%	31.8%	3.1%	100.0%
Total	Count	120	60	4	184	
	% within PendidikanTerakhir	65.2%	32.6%	2.2%	100.0%	

Lamakerja * KategoriStresKerja Crosstabulation

		KategoriStresKerja			Total	
		Stres kerja rendah	Stres kerja sedang	Stres kerja tinggi		
Lamakerja	< 5 tahun	Count	50	15	3	68
		% within Lamakerja	73.5%	22.1%	4.4%	100.0%
	> 5 tahun	Count	70	45	1	116
		% within Lamakerja	60.3%	38.8%	0.9%	100.0%
Total	Count	120	60	4	184	
	% within Lamakerja	65.2%	32.6%	2.2%	100.0%	

		KategoriStresKerja			Total	
		Stres kerja rendah	Stres kerja sedang	Stres kerja tinggi		
Jumlahanak	Tidak ada	Count	24	11	2	37
		% within Jumlahanak	64.9%	29.7%	5.4%	100.0%
1 anak		Count	41	10	1	52
		% within Jumlahanak	78.8%	19.2%	1.9%	100.0%
2 anak		Count	46	30	1	77
		% within Jumlahanak	59.7%	39.0%	1.3%	100.0%
3 anak		Count	7	8	0	15
		% within Jumlahanak	46.7%	53.3%	0.0%	100.0%
4 anak		Count	2	1	0	3
		% within Jumlahanak	66.7%	33.3%	0.0%	100.0%
Total		Count	120	60	4	184
		% within Jumlahanak	65.2%	32.6%	2.2%	100.0%

Correlations

		KecerdasannEmosional		StresKerja
Spearman's rho	KecerdasannEmosional	Correlation Coefficient	1.000	-.507**
		Sig. (2-tailed)	.	.000
		N	184	184
	StresKerja	Correlation Coefficient	-.507**	1.000
		Sig. (2-tailed)	.000	.
		N	184	184

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

K1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	3	1.6	1.6	1.6
	3	8	4.3	4.3	6.0
	4	21	11.4	11.4	17.4
	5	29	15.8	15.8	33.2
	6	59	32.1	32.1	65.2
	7	64	34.8	34.8	100.0
	Total	184	100.0	100.0	

K2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	3	1.6	1.6	1.6
	2	26	14.1	14.1	15.8
	3	24	13.0	13.0	28.8
	4	45	24.5	24.5	53.3
	5	36	19.6	19.6	72.8
	6	25	13.6	13.6	86.4
	7	25	13.6	13.6	100.0
	Total	184	100.0	100.0	

K3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	1.1	1.1	1.1
	3	1	.5	.5	1.6
	4	18	9.8	9.8	11.4
	5	24	13.0	13.0	24.5
	6	76	41.3	41.3	65.8
	7	63	34.2	34.2	100.0
	Total	184	100.0	100.0	

K4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	12	6.5	6.5	6.5
	2	26	14.1	14.1	20.7
	3	32	17.4	17.4	38.0
	4	57	31.0	31.0	69.0
	5	32	17.4	17.4	86.4
	6	17	9.2	9.2	95.7
	7	8	4.3	4.3	100.0
	Total	184	100.0	100.0	

K5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	15	8.2	8.2	8.2
	2	31	16.8	16.8	25.0
	3	53	28.8	28.8	53.8
	4	35	19.0	19.0	72.8
	5	31	16.8	16.8	89.7
	6	17	9.2	9.2	98.9
	7	2	1.1	1.1	100.0
	Total	184	100.0	100.0	

K6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	5	2.7	2.7	2.7
	3	10	5.4	5.4	8.2
	4	23	12.5	12.5	20.7
	5	50	27.2	27.2	47.8
	6	65	35.3	35.3	83.2
	7	31	16.8	16.8	100.0
	Total	184	100.0	100.0	

K7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	7	3.8	3.8	3.8
	2	29	15.8	15.8	19.6
	3	37	20.1	20.1	39.7
	4	46	25.0	25.0	64.7
	5	48	26.1	26.1	90.8
	6	14	7.6	7.6	98.4
	7	3	1.6	1.6	100.0
	Total	184	100.0	100.0	

K8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	12	6.5	6.5	6.5
	2	35	19.0	19.0	25.5
	3	29	15.8	15.8	41.3
	4	42	22.8	22.8	64.1
	5	36	19.6	19.6	83.7
	6	19	10.3	10.3	94.0
	7	11	6.0	6.0	100.0
	Total	184	100.0	100.0	

K9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	4	2.2	2.2	2.2
	2	3	1.6	1.6	3.8
	3	4	2.2	2.2	6.0
	4	25	13.6	13.6	19.6
	5	41	22.3	22.3	41.8
	6	51	27.7	27.7	69.6
	7	56	30.4	30.4	100.0
	Total	184	100.0	100.0	

K10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	11	6.0	6.0	6.0
	2	17	9.2	9.2	15.2
	3	27	14.7	14.7	29.9
	4	46	25.0	25.0	54.9
	5	41	22.3	22.3	77.2
	6	37	20.1	20.1	97.3
	7	5	2.7	2.7	100.0
	Total	184	100.0	100.0	

K11

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	10	5.4	5.4	5.4
	2	23	12.5	12.5	17.9
	3	19	10.3	10.3	28.3
	4	57	31.0	31.0	59.2
	5	51	27.7	27.7	87.0
	6	13	7.1	7.1	94.0
	7	11	6.0	6.0	100.0
	Total	184	100.0	100.0	

K12

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	20	10.9	10.9	10.9
	2	23	12.5	12.5	23.4
	3	44	23.9	23.9	47.3
	4	37	20.1	20.1	67.4
	5	30	16.3	16.3	83.7
	6	19	10.3	10.3	94.0
	7	11	6.0	6.0	100.0
	Total	184	100.0	100.0	

K13

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	11	6.0	6.0	6.0
	2	35	19.0	19.0	25.0
	3	35	19.0	19.0	44.0
	4	44	23.9	23.9	67.9
	5	32	17.4	17.4	85.3
	6	17	9.2	9.2	94.6
	7	10	5.4	5.4	100.0
	Total	184	100.0	100.0	

K14

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	8	4.3	4.3	4.3
	2	16	8.7	8.7	13.0
	3	40	21.7	21.7	34.8
	4	51	27.7	27.7	62.5
	5	26	14.1	14.1	76.6
	6	25	13.6	13.6	90.2
	7	18	9.8	9.8	100.0
	Total	184	100.0	100.0	

K15

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	.5	.5	.5
	2	2	1.1	1.1	1.6
	3	10	5.4	5.4	7.1
	4	22	12.0	12.0	19.0
	5	45	24.5	24.5	43.5
	6	55	29.9	29.9	73.4
	7	49	26.6	26.6	100.0
	Total	184	100.0	100.0	

K16

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	10	5.4	5.4	5.4
	2	16	8.7	8.7	14.1
	3	36	19.6	19.6	33.7
	4	42	22.8	22.8	56.5
	5	39	21.2	21.2	77.7
	6	22	12.0	12.0	89.7
	7	19	10.3	10.3	100.0
	Total	184	100.0	100.0	

K17

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	.5	.5	.5
	3	8	4.3	4.3	4.9
	4	22	12.0	12.0	16.8
	5	54	29.3	29.3	46.2
	6	57	31.0	31.0	77.2
	7	42	22.8	22.8	100.0
	Total	184	100.0	100.0	

K18

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	18	9.8	9.8	9.8
	2	22	12.0	12.0	21.7
	3	20	10.9	10.9	32.6
	4	54	29.3	29.3	62.0
	5	25	13.6	13.6	75.5
	6	17	9.2	9.2	84.8
	7	28	15.2	15.2	100.0
	Total	184	100.0	100.0	

K19

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	.5	.5	.5
	3	11	6.0	6.0	6.5
	4	21	11.4	11.4	17.9
	5	52	28.3	28.3	46.2
	6	60	32.6	32.6	78.8
	7	39	21.2	21.2	100.0
	Total	184	100.0	100.0	

K20

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	.5	.5	.5
	2	1	.5	.5	1.1
	3	6	3.3	3.3	4.3
	4	18	9.8	9.8	14.1
	5	52	28.3	28.3	42.4
	6	61	33.2	33.2	75.5
	7	45	24.5	24.5	100.0
	Total	184	100.0	100.0	

K21

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	8	4.3	4.3	4.3
	4	17	9.2	9.2	13.6
	5	42	22.8	22.8	36.4
	6	57	31.0	31.0	67.4
	7	60	32.6	32.6	100.0
	Total	184	100.0	100.0	

K22

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	.5	.5	.5
	3	7	3.8	3.8	4.3
	4	31	16.8	16.8	21.2
	5	45	24.5	24.5	45.7
	6	51	27.7	27.7	73.4
	7	49	26.6	26.6	100.0
	Total	184	100.0	100.0	

K23

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	.5	.5	.5
	3	9	4.9	4.9	5.4
	4	29	15.8	15.8	21.2
	5	46	25.0	25.0	46.2
	6	47	25.5	25.5	71.7
	7	52	28.3	28.3	100.0
	Total	184	100.0	100.0	

K24

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	.5	.5	.5
	3	18	9.8	9.8	10.3
	4	15	8.2	8.2	18.5
	5	36	19.6	19.6	38.0
	6	60	32.6	32.6	70.7
	7	54	29.3	29.3	100.0
	Total	184	100.0	100.0	

K25

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	6	3.3	3.3	3.3
	2	12	6.5	6.5	9.8

3	21	11.4	11.4	21.2
4	36	19.6	19.6	40.8
5	44	23.9	23.9	64.7
6	26	14.1	14.1	78.8
7	39	21.2	21.2	100.0
Total	184	100.0	100.0	

K26

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	7	3.8	3.8	3.8
	2	6	3.3	3.3	7.1
	3	26	14.1	14.1	21.2
	4	49	26.6	26.6	47.8
	5	38	20.7	20.7	68.5
	6	26	14.1	14.1	82.6
	7	32	17.4	17.4	100.0
Total	184	100.0	100.0		

K27

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	12	6.5	6.5	6.5
	4	24	13.0	13.0	19.6
	5	43	23.4	23.4	42.9
	6	52	28.3	28.3	71.2
	7	53	28.8	28.8	100.0
Total	184	100.0	100.0		

K28

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	21	11.4	11.4	11.4
	2	30	16.3	16.3	27.7
	3	30	16.3	16.3	44.0
	4	39	21.2	21.2	65.2
	5	25	13.6	13.6	78.8
	6	21	11.4	11.4	90.2
	7	18	9.8	9.8	100.0
Total		184	100.0	100.0	

K29

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	3	1.6	1.6	1.6
	3	8	4.3	4.3	6.0
	4	14	7.6	7.6	13.6
	5	47	25.5	25.5	39.1
	6	61	33.2	33.2	72.3
	7	51	27.7	27.7	100.0
	Total		184	100.0	100.0

K30

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	3	1.6	1.6	1.6
	3	11	6.0	6.0	7.6
	4	29	15.8	15.8	23.4
	5	57	31.0	31.0	54.3
	6	34	18.5	18.5	72.8
	7	50	27.2	27.2	100.0
	Total		184	100.0	100.0

SK1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	0	71	38.6	38.6	38.6
	1	78	42.4	42.4	81.0
	2	28	15.2	15.2	96.2
	3	7	3.8	3.8	100.0
	Total	184	100.0	100.0	

SK2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	0	49	26.6	26.6	26.6
	1	53	28.8	28.8	55.4
	2	70	38.0	38.0	93.5
	3	11	6.0	6.0	99.5
	4	1	.5	.5	100.0
Total	184	100.0	100.0		

SK3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	0	72	39.1	39.1	39.1
	1	66	35.9	35.9	75.0
	2	43	23.4	23.4	98.4
	3	3	1.6	1.6	100.0
	Total	184	100.0	100.0	

SK4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	0	100	54.3	54.3	54.3
	1	57	31.0	31.0	85.3
	2	25	13.6	13.6	98.9
	3	2	1.1	1.1	100.0
	Total	184	100.0	100.0	

SK5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	0	129	70.1	70.1	70.1
	1	28	15.2	15.2	85.3
	2	20	10.9	10.9	96.2
	3	7	3.8	3.8	100.0
	Total	184	100.0	100.0	

SK6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	0	69	37.5	37.5	37.5
	1	59	32.1	32.1	69.6
	2	52	28.3	28.3	97.8
	3	4	2.2	2.2	100.0
	Total	184	100.0	100.0	

SK7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	0	52	28.3	28.3	28.3
	1	57	31.0	31.0	59.2
	2	57	31.0	31.0	90.2
	3	15	8.2	8.2	98.4
	4	3	1.6	1.6	100.0
	Total	184	100.0	100.0	

SK8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	0	156	84.8	84.8	84.8
	1	10	5.4	5.4	90.2
	2	14	7.6	7.6	97.8
	3	2	1.1	1.1	98.9

	4	2	1.1	1.1	100.0
	Total	184	100.0	100.0	

SK9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	0	66	35.9	35.9	35.9
	1	65	35.3	35.3	71.2
	2	48	26.1	26.1	97.3
	3	4	2.2	2.2	99.5
	4	1	.5	.5	100.0
	Total	184	100.0	100.0	

SK10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	0	123	66.8	66.8	66.8
	1	35	19.0	19.0	85.9
	2	26	14.1	14.1	100.0
	Total	184	100.0	100.0	

SK11

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	0	93	50.5	50.5	50.5
	1	45	24.5	24.5	75.0
	2	42	22.8	22.8	97.8
	3	4	2.2	2.2	100.0
	Total	184	100.0	100.0	

SK12

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	0	106	57.6	57.6	57.6

	1	53	28.8	28.8	86.4
	2	23	12.5	12.5	98.9
	3	2	1.1	1.1	100.0
	Total	184	100.0	100.0	

SK13

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	0	83	45.1	45.1	45.1
	1	61	33.2	33.2	78.3
	2	31	16.8	16.8	95.1
	3	5	2.7	2.7	97.8
	4	4	2.2	2.2	100.0
	Total	184	100.0	100.0	

SK14

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	0	114	62.0	62.0	62.0
	1	36	19.6	19.6	81.5
	2	32	17.4	17.4	98.9
	3	2	1.1	1.1	100.0
	Total	184	100.0	100.0	

SK15

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	0	81	44.0	44.0	44.0
	1	50	27.2	27.2	71.2
	2	40	21.7	21.7	92.9
	3	13	7.1	7.1	100.0
	Total	184	100.0	100.0	

SK16

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	0	149	81.0	81.0	81.0
	1	25	13.6	13.6	94.6
	2	8	4.3	4.3	98.9
	3	1	.5	.5	99.5
	4	1	.5	.5	100.0
	Total	184	100.0	100.0	

SK17

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	0	74	40.2	40.2	40.2
	1	79	42.9	42.9	83.2
	2	27	14.7	14.7	97.8
	3	2	1.1	1.1	98.9
	4	2	1.1	1.1	100.0
	Total	184	100.0	100.0	

SK18

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	0	99	53.8	53.8	53.8
	1	39	21.2	21.2	75.0
	2	39	21.2	21.2	96.2
	3	7	3.8	3.8	100.0
	Total	184	100.0	100.0	

SK19

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	0	109	59.2	59.2	59.2
	1	44	23.9	23.9	83.2
	2	27	14.7	14.7	97.8

	3	3	1.6	1.6	99.5
	4	1	.5	.5	100.0
	Total	184	100.0	100.0	

SK20

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	0	111	60.3	60.3	60.3
	1	47	25.5	25.5	85.9
	2	19	10.3	10.3	96.2
	3	4	2.2	2.2	98.4
	4	3	1.6	1.6	100.0
	Total	184	100.0	100.0	

SK21

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	0	136	73.9	73.9	73.9
	1	28	15.2	15.2	89.1
	2	15	8.2	8.2	97.3
	3	5	2.7	2.7	100.0
	Total	184	100.0	100.0	

SK22

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	0	125	67.9	67.9	67.9
	1	40	21.7	21.7	89.7
	2	19	10.3	10.3	100.0
	Total	184	100.0	100.0	

SK23

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
--	--	-----------	---------	---------------	--------------------

Valid	0	104	56.5	56.5	56.5
	1	47	25.5	25.5	82.1
	2	28	15.2	15.2	97.3
	3	2	1.1	1.1	98.4
	4	3	1.6	1.6	100.0
	Total	184	100.0	100.0	

SK24

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	0	74	40.2	40.2	40.2
	1	39	21.2	21.2	61.4
	2	57	31.0	31.0	92.4
	3	12	6.5	6.5	98.9
	4	2	1.1	1.1	100.0
	Total	184	100.0	100.0	

SK25

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	0	99	53.8	53.8	53.8
	1	24	13.0	13.0	66.8
	2	49	26.6	26.6	93.5
	3	10	5.4	5.4	98.9
	4	2	1.1	1.1	100.0
	Total	184	100.0	100.0	

SK28

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	0	117	63.6	63.6	63.6
	1	41	22.3	22.3	85.9
	2	24	13.0	13.0	98.9
	3	2	1.1	1.1	100.0
	Total	184	100.0	100.0	

SK29

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	0	112	60.9	60.9	60.9
	1	40	21.7	21.7	82.6
	2	32	17.4	17.4	100.0
	Total	184	100.0	100.0	

SK30

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	0	131	71.2	71.2	71.2
	1	33	17.9	17.9	89.1
	2	16	8.7	8.7	97.8
	3	4	2.2	2.2	100.0
	Total	184	100.0	100.0	

SK31

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	0	106	57.6	57.6	57.6
	1	43	23.4	23.4	81.0
	2	27	14.7	14.7	95.7
	3	6	3.3	3.3	98.9
	4	2	1.1	1.1	100.0
	Total	184	100.0	100.0	

SK32

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	0	120	65.2	65.2	65.2
	1	30	16.3	16.3	81.5
	2	27	14.7	14.7	96.2
	3	6	3.3	3.3	99.5

	4	1	.5	.5	100.0
	Total	184	100.0	100.0	

SK33

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	0	129	70.1	70.1	70.1
	1	32	17.4	17.4	87.5
	2	20	10.9	10.9	98.4
	3	3	1.6	1.6	100.0
	Total	184	100.0	100.0	

SK34

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	0	114	62.0	62.0	62.0
	1	35	19.0	19.0	81.0
	2	22	12.0	12.0	92.9
	3	8	4.3	4.3	97.3
	4	5	2.7	2.7	100.0
	Total	184	100.0	100.0	

SK35

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	0	128	69.6	69.6	69.6
	1	23	12.5	12.5	82.1
	2	26	14.1	14.1	96.2
	3	6	3.3	3.3	99.5
	4	1	.5	.5	100.0
	Total	184	100.0	100.0	

SK36

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	0	98	53.3	53.3	53.3
	1	38	20.7	20.7	73.9
	2	37	20.1	20.1	94.0
	3	6	3.3	3.3	97.3
	4	5	2.7	2.7	100.0
	Total	184	100.0	100.0	

SK37

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	0	110	59.8	59.8	59.8
	1	37	20.1	20.1	79.9
	2	29	15.8	15.8	95.7
	3	7	3.8	3.8	99.5
	4	1	.5	.5	100.0
	Total	184	100.0	100.0	

SK38

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	0	92	50.0	50.0	50.0
	1	43	23.4	23.4	73.4
	2	36	19.6	19.6	92.9
	3	9	4.9	4.9	97.8
	4	4	2.2	2.2	100.0
	Total	184	100.0	100.0	

SK39

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	0	108	58.7	58.7	58.7
	1	42	22.8	22.8	81.5
	2	31	16.8	16.8	98.4

	3	3	1.6	1.6	100.0
	Total	184	100.0	100.0	

SK40

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	0	116	63.0	63.0	63.0
	1	30	16.3	16.3	79.3
	2	33	17.9	17.9	97.3
	3	3	1.6	1.6	98.9
	4	2	1.1	1.1	100.0
	Total	184	100.0	100.0	

SK41

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	0	101	54.9	54.9	54.9
	1	34	18.5	18.5	73.4
	2	31	16.8	16.8	90.2
	3	13	7.1	7.1	97.3
	4	5	2.7	2.7	100.0
	Total	184	100.0	100.0	

SK42

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	0	75	40.8	40.8	40.8
	1	29	15.8	15.8	56.5
	2	49	26.6	26.6	83.2
	3	14	7.6	7.6	90.8
	4	17	9.2	9.2	100.0
	Total	184	100.0	100.0	

SK43

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	0	107	58.2	58.2	58.2
	1	30	16.3	16.3	74.5
	2	36	19.6	19.6	94.0
	3	6	3.3	3.3	97.3
	4	5	2.7	2.7	100.0
	Total	184	100.0	100.0	

SK44

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	0	111	60.3	60.3	60.3
	1	28	15.2	15.2	75.5
	2	36	19.6	19.6	95.1
	3	6	3.3	3.3	98.4
	4	3	1.6	1.6	100.0
	Total	184	100.0	100.0	

SK45

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	0	129	70.1	70.1	70.1
	1	34	18.5	18.5	88.6
	2	18	9.8	9.8	98.4
	3	1	.5	.5	98.9
	4	2	1.1	1.1	100.0
	Total	184	100.0	100.0	

SK46

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	0	128	69.6	69.6	69.6
	1	26	14.1	14.1	83.7
	2	25	13.6	13.6	97.3

	3	3	1.6	1.6	98.9
	4	2	1.1	1.1	100.0
	Total	184	100.0	100.0	

SK47

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	0	117	63.6	63.6	63.6
	1	30	16.3	16.3	79.9
	2	30	16.3	16.3	96.2
	3	4	2.2	2.2	98.4
	4	3	1.6	1.6	100.0
	Total	184	100.0	100.0	

SK48

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	0	145	78.8	78.8	78.8
	1	22	12.0	12.0	90.8
	2	15	8.2	8.2	98.9
	4	2	1.1	1.1	100.0
	Total	184	100.0	100.0	

SK49

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	0	135	73.4	73.4	73.4
	1	29	15.8	15.8	89.1
	2	19	10.3	10.3	99.5
	3	1	.5	.5	100.0
	Total	184	100.0	100.0	

SK50

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	0	153	83.2	83.2	83.2
	1	22	12.0	12.0	95.1
	2	9	4.9	4.9	100.0
	Total	184	100.0	100.0	

SK51

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	0	118	64.1	64.1	64.1
	1	39	21.2	21.2	85.3
	2	25	13.6	13.6	98.9
	3	1	.5	.5	99.5
	4	1	.5	.5	100.0
	Total	184	100.0	100.0	

SK52

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	0	114	62.0	62.0	62.0
	1	36	19.6	19.6	81.5
	2	29	15.8	15.8	97.3
	3	4	2.2	2.2	99.5
	4	1	.5	.5	100.0
	Total	184	100.0	100.0	

SK53

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	0	118	64.1	64.1	64.1
	1	35	19.0	19.0	83.2
	2	26	14.1	14.1	97.3
	3	3	1.6	1.6	98.9
	4	2	1.1	1.1	100.0

Total	184	100.0	100.0
-------	-----	-------	-------

SK54

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	0	116	63.0	63.0	63.0
	1	26	14.1	14.1	77.2
	2	30	16.3	16.3	93.5
	3	11	6.0	6.0	99.5
	4	1	.5	.5	100.0
	Total	184	100.0	100.0	

SK55

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	0	103	56.0	56.0	56.0
	1	59	32.1	32.1	88.0
	2	18	9.8	9.8	97.8
	3	3	1.6	1.6	99.5
	4	1	.5	.5	100.0
	Total	184	100.0	100.0	

SK56

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	0	109	59.2	59.2	59.2
	1	43	23.4	23.4	82.6
	2	20	10.9	10.9	93.5
	3	12	6.5	6.5	100.0
	Total	184	100.0	100.0	

SK57

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
--	--	-----------	---------	---------------	--------------------

Valid	0	122	66.3	66.3	66.3
	1	21	11.4	11.4	77.7
	2	33	17.9	17.9	95.7
	3	7	3.8	3.8	99.5
	4	1	.5	.5	100.0
	Total	184	100.0	100.0	

Lampiran 10. Uji Turnitin

cek turnitin fix_removed

ORIGINALITY REPORT

21 %	20 %	8 %	6 %
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	eprints.undip.ac.id Internet Source	3 %
2	repository.ub.ac.id Internet Source	3 %
3	repository.unej.ac.id Internet Source	1 %
4	repository.stikeselisabethmedan.ac.id Internet Source	1 %
5	www.scribd.com Internet Source	1 %
6	psychology.uui.ac.id Internet Source	<1 %
7	Submitted to Oxford Brookes University Student Paper	<1 %
8	jurnal.unpad.ac.id Internet Source	<1 %
9	id.123dok.com Internet Source	<1 %

Lampiran 11. Jadwal Konsultasi dan Catatan Hasil Konsultasi**CATATAN HASIL KONSULTASI**

Hari/ Tanggal : 24 Agustus 2023
Catatan :
- Brain storming diskusi mengenai penelitian yang akan dilakukan

Paraf Pembimbing
RA

Hari/ Tanggal : 1 September 2023
Catatan :
- Cari fenomena topik yang akan diteliti

Paraf Pembimbing
RA

Hari/ Tanggal : 15 September 2023
Catatan :
- Fenomena topik dipertajam dan diskusi judul skripsi

Paraf Pembimbing
RA

Hari/ Tanggal : 26 September 2023
Catatan :
- Pengajuan bab 1

Paraf Pembimbing
RA

Hari/ Tanggal : 6 Oktober 2023
Catatan :
- Mengganti judul skripsi dan pengajuan bab 1

Paraf Pembimbing
RI

Hari/ Tanggal : 7 November 2023
Catatan : - Revisi bab 1

Paraf Pembimbing
RI

Hari/ Tanggal : 14 Desember 2023
Catatan :
- Revisi bab 1 (melengkapai teori dan mengubah alur latar belakang)
- Konsultasi bab 2

Paraf Pembimbing
RI

Hari/ Tanggal : 10 Januari 2024
Catatan :
- Revisi bab 1 (menambahkan teori)
- Mengganti alur kerangka teori

Paraf Pembimbing
RI

Hari/ Tanggal : 6 Oktober 2023
Catatan :
- Mengganti judul skripsi dan pengajuan bab 1

Paraf Pembimbing
RI

Hari/ Tanggal : 7 November 2023
Catatan : - Revisi bab 1

Paraf Pembimbing
RI

Hari/ Tanggal : 14 Desember 2023
Catatan :
- Revisi bab 1 (melengkapai teori dan mengubah alur latar belakang)
- Konsultasi bab 2

Paraf Pembimbing
RI

Hari/ Tanggal : 10 Januari 2024
Catatan :
- Revisi bab 1 (menambahkan teori)
- Mengganti alur kerangka teori

Paraf Pembimbing
RI

Lampiran 12. Lembar Konsultasi

LEMBAR KONSULTASI

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Keterangan	Paraf Dosen
1.	24 Agustus 2023	First Meet brain stroming	Diskusi dan saling berpendapat mengenai skripsi	ZA
2.	1 September 2023	Diskusi judul skripsi	Menjelaskan permasalahan yang dijadikan dalam judul skripsi	ZA
3.	15 September 2023	Konsultasi terkait topik yang akan diteliti	Fenomena topik dipertajam	ZA
4.	26 September 2023	Mengajukan BAB I	Revisi alur latar belakang	ZA
5.	6 Oktober 2023	Mengajukan judul dan topik baru	Revisi judul dan topik penelitian karena topik sebelumnya sudah ada yang meneliti	ZA
6.	7 November 2023	Konsultasi BAB I	Perbaikan struktur, paragraf dan alur	ZA
7.	14 Desember 2023	Konsultasi BAB I,II	Perbaikan penambahan dan penghapusan teori	ZA
8.	10 Januari 2023	Konsultasi BAB I,II	Perbaikan menambahkan teori dan alur kerangka teori	ZA
9.	16 Januari 2023	Konsultasi BAB I,II,III	Perbaikan sesuai arahan	ZA
10.	20 Januari 2023	Konsultasi BAB I,II,III dan draft akhir	ACC Proposal	ZA