

DAFTAR PUSTAKA

1. Rachmaningrum, R., & Makmuriana L. Rachmaningrum, R., & Makmuriana, L. Pengaruh Konflik Peran Ganda (Family Work Conflict) Terhadap Stres Kerja Perawat Wanita Di Rsud Dr. Soedarso Pontianak. *J Keperawatan dan Kesehatan*. 2018;9(2):33–4.
2. Kemenkes. Informasi SDM Kesehatan Nasional [Internet]. 2020. Available from : <https://www.kemkes.go.id/id/data-sisdmk>.
3. Priastuty BAD, Mulyana OP. Hubungan antara Konflik Peran Ganda dengan Stres Kerja pada Tenaga Kesehatan Wanita di Puskesmas. *Journal Penelitian Psikologi*. 2020;8(2):94-104
4. Di W, Prof R, Saboe HA. Lingkungan Kerja Dengan Kinerja Tenaga Kesehatan. 2023;4:2103–11.
5. Nilsen W, Skipstein A, Østby KA, Mykletun A. Examination of the double burden hypothesis-a systematic review of work-family conflict and sickness absence. *Eur J Public Health*. 2017;27(3):465–71.
6. Samsidar. Peran Ganda Wanita dalam Rumah Tangga. *An Nisa'*. 2019;Vol. 12,(2):655–63.
7. Rahmayati TE. Konflik peran ganda pada wanita karier (Multiple role conflicts in career women). *Jurnal Institusi Politek Ganesha Medan*.. 2020;3(1):152–65.
8. Yudhaningsih NM. Pengaruh Konflik Peran Ganda Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Perawat. *J Ilm Satyagraha*. 2021;4(1):47–64.

9. Wakirin W. Wanita Karir Dalam Perspektif Islam. *Al-I'tibar Jurnal Pendidikan Islam*. 2017;4(1):1–14.
10. Rizan, M., Hanoum, F. C., & Kresnamurti A. Peran Work - Life Balance dan Stress Kerja Dalam Menciptakan Kepuasan Kerja Serta Pengaruhnya Terhadap Kualitas Pelayanan Yang Diberikan Oleh Tenaga Kesehatan Rumah Sakit Di Karawang. *JRMSI-Jurnal Ris Manaj Sains Indones*. 2022;13(02):306–29.
11. Khoirunnisa GA, Nurmawaty D, Handayani R, Vionalita G. Gambaran Stres Kerja Pada Perawat Rawat Jalan Di Rumah Sakit Umum Holistic Purwakarta Tahun 2020. *Heal Publica*. 2021;2(01):1–10.
12. Health & Safety. Work Related Stress, Depression Or Anxiety In Great Britain. *Annu Stat*. 2018;1–10.
13. Chatzigianni, D., Tsounis, A., Markopoulos, N., & Sarafis P. Occupational stress experienced by nurses working in a Greek Regional Hospital: A cross-sectional study. *Iran J Nurs Midwifery Res*. 2018;23(6):450.
14. Nguyen Ngoc A, Le Thi Thanh X, Le Thi H, Vu Tuan A, Nguyen Van T. Occupational Stress Among Health Worker in a National Dermatology Hospital in Vietnam, 2018. *Front Psychiatry*. 2020;10:1–6.
15. Afra Z, Putra A. Work stress on nurses at inpatient public Hospital Dr. Zainoel Abidin Banda Aceh. *J Ilm Mhs Fak Keperawatan*. 2017;2(4):1–7.
16. Rahmayana M, Rachmah, Yusuf M. Gambaran Tingkat Stres Kerja Perawat. *JIM Fkep4*. 2022;6(4):1–6.
17. Ayu MI. Pengaruh Gender Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan

- Pada Pt . Paragon Technology And Innovation Bandung (Survey Pada Karyawan Wardah Cosmetics). *J Ris Bisnis Investasi*. 2017;3(2):94–103.
18. Starc J. Stress Factors among Nurses at the Primary and Secondary Level of Public Sector Health Care: The Case of Slovenia. *Maced J Med Sci*. 2018;6(2):416–22.
 19. Karina K, Zulkifli H, Novrikasari N. Gambaran Stres Kerja Pada Perawat Wanita Di Rs.X Palembang. *Heal Tadulako J (Jurnal Kesehat Tadulako)*. 2021;7(1):7–14.
 20. Herlina L. Kondisi Dan Faktor Penyebab Stres Kerja Pada Karyawan Wanita PT “SGS.” *J Psiko-Edukasi*. 2019;17(2):118–32.
 21. Sudarman ., Tendeau HMM, Wagey FW. Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Terjadinya Stress Kerja Pada Pekerja Wanita. *e-CliniC*. 2021;9(1):91–9.
 22. Dugué M, Sirost O, Dosseville F. A literature review of emotional intelligence and nursing education. *Nurse Educ Pract*. 2021;54
 23. Pardede DNC, Indrawati KR. Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Stres Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pada Perempuan Bekerja Di Bali. *J Psikol Udayana* . 2020;853(1):57–66.
 24. Rohmitriasih M. 5 Ciri Perempuan Dewasa dengan Kecerdasan Emosional Mengesankan. [Internet].2023. Available from : <https://www.fimela.com/lifestyle/read/5383417/5-ciri-perempuan-dewasa-dengan-kecerdasan-emosional-mengesankan?page=5>
 25. Hidayah B, Ariyanto AA, Hariyadi S. Apakah Emotional Intelligence

- dipengaruhi gender?: Analisis perbedaan kecerdasan emosi kaitannya dengan manajemen konflik suami-isteri dalam masa kritis perkawinan. *J Psikol Udayana*. 2020;7(2):43.
26. Rahayu, M. S., & Kusdiyati S. Hubungan antara Intensitas Dzikir dengan Kecerdasan Emosional. *Mimb J Sos Dan Pembangunan*,. 2012;28(1):7430.
 27. Goleman D. *Kecerdasan Emosional : Mengapa EI lebih penting daripada IQ*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama; 2009.
 28. Ball, F. L. J., Cowan, P., & Cowan CP. Who's got the power? Gender differences in partners' perceptions of influence during Marital problem solving discussions. *Fam Process*. 1995;34(3):303–21.
 29. Khairani & Putri. Kematangan Emosi Pada Pria Dan Wanita Dalam Berumah Tangga. *Jurnal Ilmu Psikologi Gunadarma*. 2008;1(2):136–9.
 30. Tahuna CJ, Asaloei SI. Pengaruh Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bpr Prisma Dana Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*. 2017;5(4):1–6.
 31. Afnuhazi R. Hubungan Kecerdasan Emosional Dengan Stres Kerja Perawat Di Ruang Rawat Ambun Suri Rsud Dr. Achmad Mochtar Bukittinggi. *J Akad Baiturrahim Jambi*. 2019;8(1):126.
 32. Gultom E. Hubungan Antara Kecerdasan Emosional Dengan Stress Kerja Perawat Pada PT Nusa Lima Medika Pekanbaru. 2022;13(2):147–56.
 33. Mayer, J.D. & Salovey P. "The Intelligence of Emotional Intelligence". *Intelligence*. 1993;17(4):433–42.
 34. Bar-On, R. "Emotional Intelligence and Self Actualization". dalam

- Ciarrochi, J., Forgas, J.P. & Mayer, J.D. (Eds.). *Emotional Intelligence in Everyday Life: A Scientific Inquiry*. New York:Psychology Press.2001
35. Petrides KV. Psychometric Properties of The Trait Emotional Intelligence Questionnaire (TEIQUÉ). *J Psychom.* 2009;
 36. Cooper A, Petrides K V. A psychometric analysis of the Trait Emotional Intelligence Questionnaire-Short Form (TEIQue-SF) using item response theory. *J Pers Assess.* 2010;92(5):449–57.
 37. Gibson, L, J., Ivancevich, J. A., & James H. *Organisasi dan manajemen*. Edisi V. Jakarta: Erlangga; 1993.
 38. Sandiartha IWB, Suwandana IGM. Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja Karyawan Koperasi Graha Canti Semawang-Sanur. *E-Jurnal Manaj Univ Udayana.* 2020;9(5):1899.
 39. Robbins, S., P., & Judge, T. A. *Perilaku Organisasi*. Edisi ke 1. Jakarta: Salemba Empat; 2008.
 40. Romy, E.,Se,B.A.,&Ardansyah M. *Teori dan Perilaku Organisasi*. umsu press; 2022.
 41. Wijono S. *Psikologi Industri & Organisasi*. Kencana Prenada Media Group; 2014.
 42. Buhari B, Octavia D SR. *Budaya Keselamatan Pasien Rumah Sakit Dalam Perpektif Keperawatan*. Yogyakarta: Zahir Publishing; 2022.
 43. Bayley. *The Stress Audit:Identify the stressor of Nursing* [Internet]. 2008 [cited 2017 Jan 16]. Available from: <http://www.industriarelationscentre.com>

44. Utami, T. N., Susilawati, S. K. M., Kes, M., & Delfriana Ayu A. Manajemen Stress Kerja Suatu Pendekatan Integrasi Sains dan Islam. Medan: Merdeka Kreasi Group; 2022.
45. Setiyadi A, Jamaludin LO, Parulian I. Sistem Kerja Shift Perawat Dengan Stres Kerja di Ruang Rawat Inap 6B Rumah Sakit Pusat Otak Nasional. *J Keperawatan dan Kesehatan*. 2023;14(1).
46. Konoralma K et al. Hubungan Shift Kerja Perawat Dengan Stres Kerja Di Ruang Irdm Blu Rsup Prof Dr. R. D. Kandou Manado. *Jur Keperawatan Poltekkes Kemenkes Manad*. 2011;(1996):16–24.
47. Marquis, B.L. dan Huston CJ. *Leaderships roles and management functions in nursing*. (3rd ed). Philadelphia: Lippincot –Raven Publisher; 2000.
48. Murharyati, A., & Kismanto J. Faktor - Faktor yang Mempengaruhi Stress Kerja Perawat di Ruang Rawat Inap RSUD Sukoharjo. *J Kesehatan Kusuma Husada*. 2014;(42).
49. Kalendesang, MP, Bidjuni, H., & Malara R. Hubungan Konflik Peran Ganda Perawat Wanita Sebagai Care Giver Dengan Stres Kerja Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Jiwa Prof.DR.V.I.Ratumbusang Provinsi Sulawesi Utara. *Journal Keperawatan*. 2017;5(1):1–7.
50. Dewi P, Efendi I, Afriani M. Pengaruh Konflik Interpersonal Dan Beban Kerja Terhadap Stres Kerja Perawat Di Ruang Rawat Inap RSUD Gunung Tua Kabupaten Padang Lawas Utara Tahun 2021. *J Healthc Technol Med*. 2022;8(1):146–54.
51. Royana, R., Novikasari, N., & Windusari Y. Faktor Yang Mempengaruhi

- Stress Kerja. *J Kesehat.* 2022;13:73–077.
52. Abraham&Shanley. *Psikologi Sosial Untuk Perawat.* EGC. Jakarta; 1997.
 53. Prayoga G. Kesetaraan gender perawat laki-laki dan perempuan dalam pelayanan kesehatan.2009;101.
 54. Harsono H. Uji validitas dan realibilitas expanded nursing stress scale versi bahasa indonesia. FKUI. 2017;
 55. Hezaveh MS ajad., Rafii F, Seyedfatemi N. Novice nurses' experiences of unpreparedness at the beginning of the work. *Glob J Health Sci.* 2014;6(1):215–22.
 56. French, S. E., Lenton, R., Walters, V., & Eyles J. An empirical evaluation of an expanded nursing stress scale. *J Nurs Meas.* 2000;8(2):161–78.
 57. John M. *Perilaku dan Manajemen Organisasi.* Jakarta: Erlangga; 2006.
 58. Apriyanti R, Fahlevi R I. *Psikologi Abnormal.* Padang: PT. Global Eksekutif Teknologi; 2023.
 59. Suryadi D. *Strategi Mengelola Publik Relation Organisasi.* Jakarta: EDSA Mahkota; 2007.
 60. Rusnanto. *Pengantar Profesi&Praktik Keperawatan Profesional 2.* Jakarta: EGC; 2004.
 61. Suratiah. *Dilema Wanita Antara Industri Rumah Tangga dan Aktifitas Domestik.* Media A, editor. Yogyakarta; 1999.
 62. Hardani NHA dkk. *Buku Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif.* Yogyakarta: Pustaka Ilmu; 2020.
 63. Adiputra IMS, Trisnadewi NW, Oktaviani NPW, Munthe SA. *Metodologi*

- Penelitian Kesehatan. 2021;
64. Notoatmodjo S. Metodologi Penelitian Kesehatan. Jakarta: PT Rineka Cipta.2012
 65. Sandu Siyoto, SKM MK, M. Ali Sodik M a. Dasar Metodologi Penelitian. Yogyakarta: Literasi Media Publishing; 2015.
 66. Priadana S SD. Metode Penelitian Kuantitatif. 1 st ed. Tangerang: Pascal Books; 2021.
 67. RI DK. Profil Kesehatan Indonesia 2008. Jakarta; 2009.
 68. Tarwaka. Keselamatan dan Kesehatan Kerja, Manajemen dan Aplikasi K3 di Tempat Kerja. Harapan Press. Surakarta; 2008.
 69. Irmawartini Nurhaedah. Metodologi Penelitian. Jakarta: Badan Pusat Pengembangan dan Pemberdayaan Sumber Daya Manusia Kesehatan; 2017.
 70. Tresnawaty Y. Penggunaan Confirmatory Factor Analysis (CFA) dalam Pengembangan Alat Ukur Trait Emotional Intelligence Questionnaire-Short Form (TEIQUE-SF). Jurnal Ilmu Penelitian Psikologi Kaji Empiris Non-Empiris. 2018;4(1):33–41.
 71. Hasnah H, Hendra DA, Hapsah H. Correlation Between Emotional Intelligence and Problem Solving Skill of Health Students of Faculty of Medicine Universitas Hasanuddin. Indones Contemp Nurs J (ICON Journal). 2018;3(1):22.
 72. Surahman, Rachmat M SS. Metode Penelitian. 1 st ed. Kemenkes RI; 2016.
 73. Kurniawan AW PZ. Metode Penelitian Kuantitatif. 1 st ed. Yogyakarta: Pandiva Buku; 2016.

74. Muhid A. Analisis Statistik Edisi 2. J Chem Inf Model. 2019;53:1-433 p.
75. Badan Pusat Statistik Semarang. Jumlah Penduduk Kelompok Umur. 2023;
76. Hurlock, E. B. Psikologi Perkembangan Suatu Pendekatan Sepanjang Rentang Kehidupan (edisi ke - 5). Erlangga, editor. Jakarta; 2017.
77. Ahmed , M., & Safadi E. Decisional Involvement Among Nurses: Governmental Versus Private Hospitals. Heal Sci J. 2013;18–27.
78. Papathanassoglou, E.D.E., Tseroni M, Karydaki, A., Vazaiou, G., Kassikou, J. & Lavdaniti M. Practice and Clinical Decision-Making Autonomy Among Hellenic Critical Care Nurses. J Nursing Manag. 2005;13(2):154–64.
79. Barnett R. & BG. Women’s involvement in multiple roles and psychologies distress. J Pers Soc Psychol. 1985;49:135–45.
80. PPNI Jateng. Profesionalisme dan UU.[Internet].2015; Available from : <https://ppnijateng.org/2015/02/profesionalisme-dan-uu/>
81. Walangara HUK, Widuri, Devianto A. Pengaruh Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Perawat di Rumah Sakit: Studi Literatur. J Keperawatan. 2022;14(2):71–8.
82. Ericsson, K. A., Whyte, J. and Ward P. Expert Performance in Nursing Reviewing Research on Expertise in Nursing within the Framework of the ExpertPerformance Approach. Nurs Sci. 2007;30:E58–71.
83. Greenhaus, J.H.,&Beutell N. Sources of Conflict between Work and Family Roles. Acad Manag Rev. 1985;10:76–88.
84. Rosyad, A. S., & Santoso A. Hubungan konflik peran ganda (work family

- conflict) terhadap stres kerja perawat wanita di ruang rawat inap, intensive care dan IGD RSUD Tugurejo Semarang. 2017;
85. Rizma R, Fatiha A. Hubungan Kecerdasan Emosional dengan Stres Kerja Perawat di Ruang Rawat Inap Akasia , Cemara dan Cendana Rumah Sakit Dr . Bratanata Kota Jambi. 2023;1(3).
 86. Yurista, D., Bakar, A. & MM. Hubungan antara kecerdasan emosi dengan stress kerja pada perawat. *J Psikogenes*. 2017;5(1).
 87. Pujiyanto TI, Elliya NP, Kusyati E. Kecerdasan Emosional Terhadap Tingkat Resiliensi Pada Perawat. *J Kepemimp dan Manaj Keperawatan*. 2022;5(2):94–103.
 88. Adegboyega, L. O., Idowu, A. I., & Fagbemi OM. Relationship Between Emotional Intelligence and Attitude Towards Examination of Undergraduates at University of Ilorin. *Asia Pacific J Multidiscip Res*. 2017;5(1):85–93.
 89. Chandra, A. P., & Yuliasati Y. Gambaran Tingkat Kecerdasan Emosional (Emotional Quotient) pada Anak Remaja Awal Usia 12-16 Tahun di SMP Negeri 7 Kota Bogor Tahun 2021. 2021;1–11.
 90. Laksono WY. Hubungan Antara Tingkat Pendidikan dengan Kematangan Emosi pada Wanita Dewasa Madya. 2012;
 91. Resti Dewi Nanda Demur D, Permata Sari Y. Kecerdasan Emosional Dengan Perilaku Caring Perawat Pada Praktek Keperawatan. *Pros Semin Kesehat Perintis E*. 2019;2(1):2622–2256.
 92. Khan, M. & Minbashian A. The Effect of Age and Work Experience on

- Emotional Intelligence: A Meta-Analytic Review. *Academy of Management Proceedings*. 2017;
93. Mjoli T. Demographic Deteminants of Work Family Conflict among Female Factory Workers in South Africa. *J Econ Manag*. 2013;1(1).
 94. Korabik, K., Donna, S. WD. *Handbook of Work Family Integration*. Elsevier,USA; 2008.
 95. Mariati LH, Raming E. Hubungan Konflik Peran Ganda Dengan Kinerja Perawat Wanita Di Puskesmas Dampek Kabupaten Manggarai Timur Tahun 2019. *J Wawasan Kesehat*. 2019;4(1):41–50.
 96. Mulyarani A. Hubungan Stres Kerja Dengan Konflik Kerja Keluarga Pada Orang Tua Yang Bekerja Di Kelurahan Genuksari. 2024;
 97. Gurning Y, Syam B, Setiawan S. Kohesivitas dan Kecerdasan Emosional Perawat terhadap Kinerja Perawat Pelaksana. *J Telenursing*. 2021;3(2):440–55.
 98. Dewi NWSP, Dewi TG. Hubungan antara kecerdasan emosi dengan stres kerja pada karyawan rumah sakit X selama masa pandemi covid-19. *J Penelit Psikol*. 2022;9(4):83–95.
 99. Rangki L, Alifariki LO. Hubungan kecerdasan emosional dengan tingkat stres kerja perawat di ICU dan IGD RSUD kota Kendari. *J Kedokt Syiah Kuala*. 2019;19(3):181–7.
 100. Coraima GA. Hubungan Komunikasi Interpersonal Dengan Stres Kerja Pada Wanita Karir. *Psikoborneo J Ilm Psikol*. 2019;7(4):636–42.
 101. Akbar Abbas S. Faktor-Faktor Pendorong Motivasi Dan Perannya Dalam

- Mendorong Peningkatan Kinerja: Tinjauan Pustaka. *Balanc J Ekon dan Bisnis Islam*. 2023;5(1):45–54.
102. Triono, T., Agustang, A., Idkhan, A.M., & Rifdan R. Motivasi Kerja Pegawai Dalam Pelayanan Publik. *JISIP (Jurnal Ilmu Sos Dan Pendidikan)*. 2021;5(4).
103. Lestari Novi. Hubungan Konflik Peran Ganda Dengan Stres Kerja Perawat Wanita Di Ruang Rawat Inap RSUD Kraton Kabupaten Pekalongan. [Internet]. 2016. Available from: <http://link.springer.com/10.1007/978-3-319-593791%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/B978-0-12-420070-8.000027%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.ab.2015.03.024%0Ahttps://doi.org/10.1007/352689.2018.1441103%0Ahttp://www.chile.bmw-motorrad.cl/sync/showroom/lam/es/>
104. Alfadhea SA, Ratnaningtyas A, Prastyani D. Peran Konflik Peran Ganda Terhadap Stres Kerja Perawat Wanita Di Provinsi Banten. 2023;
105. Pramadewi KLA, Sri Krisnawati KM, Swedarma KE. Gambaran Tingkat Stres Kerja Perawat Di Ruang Isolasi Covid-19 RSUD Bali Mandara. *Coping Community Publ Nurs*. 2021;9(5):581.
106. Yanto, A & Rejeki S. Faktor - Faktor Yang Berhubungan Dengan Penurunan Stres Kerja Perawat Baru Di Semarang. *Nurscope*. 2017;3(1):1–10.
107. Hartati Z, Juliandi H, Asyiah S. Faktor-Faktor yang Memengaruhi Stres Kerja Pada Perawat Di Ruang Rawat Inap. *J Keperawatan Prior*. 2022;5(2):46–54.

108. Potter & Perry. *Fundamental of Nursing* (Edisi 7 ed. Vol. volume 1). Jakarta:Salemba Medika.2010
109. Gobel, R.S., Rattu, J.A., Akili RH. Faktor-faktor yang berhubungan dengan stres kerja pada perawat di ruang ICU dan UGD RSUD Datoe Binangkang Kabupaten Bolaang Mogondow. *Sinta Indonesia*. 2013;1(7).
110. Hunawa RD, Jusuf MI, Wunani F. Gambaran Beban Kerja Dan Stres Kerja Perawat Intensive Care Unit Di Provinsi Gorontalo. *J Ners*. 2023;7(1):152–7.
111. Kim L& LC. Work Family Conflict of Woman Entrepreneurs in Singapore. *Women Manag Rev*. 2001;16(5):201–21.
112. Prof. Dr. Eti Nurhayati MS. *Psikologi Perempuan dalam Berbagai Perspektif*. Pustaka Pelajar. 2014.
113. Silaen MF. *Peran Dokter Dan Perawat Dalam Pengambilan Keputusan*. 2020.
114. Linda L. Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Stres Kerja Perawat Di Instalasi Gawat Darurat RSUD Ulin Banjarmasin. *J Mu Sehat*. 2018;2(1):10–6.
115. Dewi RK. Hubungan Stress kerja Perawat dengan Pelaksanaan Discharge Planning di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum daerah Ungaran. *Keperawatan Univ Ngudi Waluyo [Internet]*. 2019;1–13.
116. Muniya Alteza dan Lina Nur Hidayati. *Work-Family Conflict Pada Wanita Bekerja:Studi Tentang Penyebab, Dampak Dan Strategi Coping*.2023;1-12
117. Sarason, B. R., Sarason, I. G., & Pierce G. *Social support: An Interactional*

- View. John Wiley & Sons, editor. Amerika Serikat; 1990.
118. Irawan E, Tania M, S MAN, Supratin E. Gambaran Tingkat Stres Kerja Pada Perawat Di Ruang Intensive Care Unit (Icu). 2023;11(1):77–86.
 119. Novita. Hubungan Beban Kerja Dan Konflik Peran Ganda Dengan Stres Pada Perawat Wanita Di Ruang Medikal Bedah Rumah Sakit Mitra Keluarga Waru. 2020;
 120. Herqutanto, Harsono, H., Damayanti, M., & Setiawati, E. P 2017, 'Stres Kerja pada Perawat di Rumah Sakit dan Fasilitas Pelayanan Kesehatan Primer', *EJournal Kedokteran Indonesia*, 5(1), 12–17.
 121. Robbins, S.P. *Organizational Behavior: Concepts, Controversies, and Application*. Third Edit. Prentice Hall International Editions., editor. New York; 1986.
 122. Gelsema. Job Stress In The Nursing Profesion:The Influence Of Organizational And Enviromental Condition. *Int J Stress Manag.* 2015;12(3):222–40.
 123. Sunarti E, Supriyati S, Junaidi J. Hubungan Antara Beban Kerja Dengan Stres Kerja Pada Perawat Pelaksana Ruang Rawat Inap. *J Psikol Malahayati.* 2021;3(1):20–7.
 124. Gia Ayu Shinta. Hubungan Kecerdasan Emosional Dengan Tingkat Stres Kerja Perawat Di Rumah Sakit Umum Muhammadiyah Babat. *Surya.* 2017;1(2):1–10.
 125. Utaminingsih A. *Gender dan Wanita Karir*. Press U, editor. Malang; 2017.
 126. Luthans F. *Organizational Behavior*. McGraw-Hil. McGraw-Hill, editor.

USA; 2001.

127. Ningsih MA. Kecemasan Terhadap Kehamilan pada Wanita Dewasa Muda Yang Bekerja. Universitas Gunadarma, editor. 2009.
128. Northcraft, G.B. & Neale M. Organizational Behavior. A Management Challenge. The Dryden Press, editor. Chicago; 1990.
129. Moorhead, G & Griffin R. Organizational Behavior. Princeton, editor. New Jersey; 1990.
130. Pudjono M. Dasar-Dasar Fisiologis Emosi. *Bul Psikol.* 1995;3(2):41–8.
131. Amin MS. Perbedaan Struktur Otak dan Perilaku Belajar Antara Pria dan Wanita; Eksplanasi dalam Sudut Pandang Neuro Sains dan Filsafat. *J Filsafat Indones.* 2018;1(1):38.