

ABSTRAK

Sumber daya manusia menerapkan elemen yang memberikan dukungan dan melaksanakan setiap tahap dalam fungsi organisasi, termasuk dalam upaya inovasi. Organisasi memerlukan sumber daya manusia yang berkualitas tinggi agar dapat mencapai tujuan yang telah ditetapkan. Supaya perilaku kerja inovatif menjadi lebih optimal, organisasi dapat menggunakan gaya kepemimpinan transformasional yang kuat dan dorongan untuk melakukan berbagi pengetahuan.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap perilaku kerja inovatif dengan berbagi pengetahuan sebagai variabel mediasi disalah satu perusahaan manufaktur yang bernama PT X. Studi ini menggunakan data primer yang disebarkan melalui kuesioner secara daring terhadap karyawan di PT X yang menjadi sampel penelitian, dan data sekunder dari jurnal, buku, dan data yang relevan dari perusahaan. Kuesioner ini dikembangkan oleh peneliti menggunakan 5 skala likert. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 95 responden dengan teknik *purposive sampling*. Teknik analisis data menggunakan aplikasi aplikasi SmartPLS 3.0 untuk menguji hipotesis dan pengaruh antara variabel tersebut.

Hasil dalam penelitian ini menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap perilaku kerja inovatif, kepemimpinan transformasional memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap berbagi pengetahuan, dan berbagi pengetahuan juga menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan terhadap perilaku kerja inovatif. Penelitian ini juga menunjukkan bahwa terdapat pengaruh berbagi pengetahuan sebagai variabel mediasi antara kepemimpinan transformasional dan perilaku kerja inovatif.

Kata Kunci: Kepemimpinan Transformasional, Perilaku Kerja Inovatif, Berbagi Pengetahuan.