

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
DAN TRANSAKSIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN
AGROWISATA PLANTERA FRUIT PARADISE
KABUPATEN KENDAL**

SKRIPSI

Oleh:

MUHAMMAD ISLAMUDIN NUR



**PROGRAM STUDI S1 AGRIBISNIS
FAKULTAS PETERNAKAN DAN PERTANIAN
UNIVERSITAS DIPONEGORO
SEMARANG
2024**

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
DAN TRANSAKSIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN
AGROWISATA PLANTERA FRUIT PARADISE
KABUPATEN KENDAL

Oleh

MUHAMMAD ISLAMUDIN NUR
NIM: 23020317130036

Salah satu syarat untuk memperoleh
gelar Sarjana Pertanian pada Program Studi S1 Agribisnis
Fakultas Peternakan dan Pertanian Universitas Diponegoro

PROGRAM STUDI S1 AGRIBISNIS
FAKULTAS PETERNAKAN DAN PERTANIAN
UNIVERSITAS DIPONEGORO
SEMARANG
2024

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Muhammad Islamudin Nur
NIM : 23020317130036
Program Studi : SI Agribisnis

Dengan ini menyatakan sebagai berikut :

1. Skripsi yang berjudul: **Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional terhadap Kinerja Karyawan Agrowisata Plantera Fruit Paradise Kabupaten Kendal** dan penelitian yang terkait dengan karya ilmiah ini adalah hasil kerja saya sendiri.
2. Setiap ide atau kutipan dari orang lain berupa publikasi atau bentuk lainnyadalam skripsi ini, telah diakui sesuai dengan standar prosedur disiplin ilmu.
3. Saya juga mengakui skripsi ini dapat dihasilkan berkat bimbingan dan dukungan penuh pembimbing saya, yaitu: **Ir. Joko Mariyono, M.P., Ph.D.**, dan **Kadhung Prayoga, S.P., M.Sc.**

Apabila di kemudian hari dalam skripsi ini ditemukan hal-hal yang menunjukkan telah dilakukannya kecurangan akademik maka penulis bersedia gelar sarjana yang telah penulis dapatkan ditarik sesuai dengan ketentuan dari Program Studi SI Agribisnis, Fakultas Peternakan dan Pertanian, Universitas Diponegoro.

Semarang, Juni 2024

Penulis,



Muhammad Islamudin Nur

Mengetahui

Pembimbing Utama

Ir. Joko Mariyono, M.P., Ph.D.

Pembimbing Anggota

Kadhung Prayoga, S.P., M.Sc.

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
DAN TRANSAKSIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN
AGROWISATA PLANTERA FRUIT PARADISE
KABUPATEN KENDAL**

**Oleh:
Muhammad Islamudin Nur**

ABSTRAK

Agrowisata didefinisikan sebagai rangkaian aktivitas perjalanan wisata yang memanfaatkan lokasi atau sektor pertanian mulai dari awal produksi hingga diperoleh produk pertanian dalam berbagai sistem dan skala dengan tujuan memperluas pengetahuan, pemahaman, pengalaman, dan rekreasi di bidang pertanian. Pengembangan dan pepaduan sektor pertanian dan pariwisata yang mengalami perubahan dalam beberapa tahun tersebut memerlukan pemimpin yang mampu mengelola dan mengarahkan semua sektor bisnis dengan baik. Oleh karena itu penulis melakukan penelitian mengenai pengaruh kepemimpinan transformasional dan transaksional terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan jenis penelitian kuantitatif serta tipe penelitian yang digunakan yaitu tipe penelitian survei menggunakan pertanyaan yang diajukan kepada responden individu seperti kuesioner. Kuesioner yang digunakan menggunakan Multifactor Leadership Questionnaire (MLQ). Data yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan data primer dan data sekunder. Jumlah sampel yang digunakan yaitu 57 orang. Berdasarkan dari apa yang telah diperoleh selama melakukan penelitian di Agrowisata Plantera Fruit Paradise, dapat disimpulkan bahwa secara statistik, hasil dari olahan data tentang kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan diperoleh nilai t hitung sebanyak 5,111 dengan taraf signifikan sebesar 0,000 lebih kecil dari ($<$) 0,05 yang artinya, gaya kepemimpinan transformasional memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan. Secara statistik, hasil dari olahan data tentang gaya kepemimpinan transaksional terhadap kinerja karyawan diperoleh nilai t hitung sebanyak 1,202 dengan taraf signifikan sebesar 0,283 lebih besar dari ($>$) 0,05 yang artinya, gaya kepemimpinan transaksional tidak memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan. Secara simultan pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan transaksional terhadap kinerja karyawan diperoleh nilai F hitung sebesar 122,879 dengan taraf signifikan sebesar 0,000 lebih kecil dari $<$ 0,05 yang artinya, gaya kepemimpinan transformasional dan transaksional secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Agrowisata, kepemimpinan, kinerja, transformasional, transaksional

*THE INFLUENCE OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP
AND TRANSACTIONS ON EMPLOYEE PERFORMANCE
PLANTERA AGROTOURISM FRUIT PARADISE
KENDAL DISTRICT*

*By:
Muhammad Islamudin Nur*

ABSTRACT

Agrotourism is defined as a series of tourist travel activities that utilize agricultural locations or sectors from the start of production to the acquisition of agricultural products in various systems and scales with the aim of expanding knowledge, understanding, experience and recreation in the agricultural sector. The development and integration of the agricultural and tourism sectors, which have experienced changes in recent years, require leaders who are able to manage and direct all business sectors well. Therefore, the author conducted research on the influence of transformational and transactional leadership on employee performance. This research uses quantitative research and the type of research used is survey research using questions asked to individual respondents such as questionnaires. The questionnaire used used the Multifactor Leadership Questionnaire (MLQ). The data used in this research uses primary data and secondary data. The number of samples used was 57 people. Based on what was obtained during research at Plantera Fruit Paradise Agrotourism, it can be concluded that statistically, the results of food data regarding transformational leadership on employee performance obtained a calculated t value of 5.111 with a significance level of 0.000 which is smaller than ($<$) 0.05 which means, the transformational leadership style has an influence on employee performance. Statistically, the results of food data regarding transactional leadership style on employee performance obtained a calculated t value of 1.202 with a significance level of 0.283 greater than ($>$) 0.05, which means that transactional leadership style has no influence on employee performance. Simultaneously, the influence of transformational and transactional leadership styles on employee performance obtained a calculated F value of 122.879 with a significance level of 0.000, which is less than <0.05 , which means that transformational and transactional leadership styles simultaneously influence employee performance.

Key words: Agrotourism, leadership, performance, transformational, transactional

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah Subhanahu Wa Ta'ala, karena rahmat dan berkah-Nya penulis dapat menyelesaikan Skripsi yang berjudul Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional terhadap Kinerja Karyawan Plantera Fruit Paradise Agrowisata Plantera Fruit Paradise Kabupaten Kendal.

Agrowisata merupakan pengembangan bisnis di bidang pertanian yang juga memiliki fungsi mengedukasi dan menghibur konsumen yang datang. Dalam mengembangkan bisnis diperlukan sosok pemimpin yang mampu mengorganisir agrowisata tersebut. Pemimpin menggunakan kepemimpinan dalam mempengaruhi karyawannya yang salah satunya adalah teori kepemimpinan transformasional dan transaksional.

Skripsi yang telah diselesaikan ini merupakan salah satu tugas akhir sebagai syarat kelulusan. Tentunya kelulusan ini yang diharapkan oleh penulis untuk mendapatkan gelar sarjana yang diampu pada jurusan Agribisnis, Fakultas Peternakan dan Pertanian, Universitas Diponegoro.

Skripsi tidak dapat diselesaikan penulis tanpa bantuan dari orang-orang tercinta disekitar penulis. Oleh karena itu penulis ingin mengucapkan rasa terimakasih yang mendalam kepada:

1. Orang tua penulis yang selalu sabar dalam menuntun dan mengarahkan penulis untuk menjadi pribadi yang lebih baik.

2. Bapak Ir. Joko Mariyono, M.P., Ph.D. dan Bapak Kadung Prayoga, S.P., M.Sc., selaku dosen pembimbing yang tanpa pamrih dan penuh kesabaran memberikan bimbingan dan saran dalam penulisan hingga penyusunan skripsi.
3. Prof. Sugiharto, S.Pt., M.Sc., Ph.D. selaku Dekan Fakultas Peternakan dan Pertanian yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk melaksanakan studi di Fakultas Peternakan dan Pertanian.
4. Dr. Ir. Heni Rizqiati, S.Pt., M.Si. selaku Ketua Departemen Pertanian Fakultas Peternakan dan Pertanian Universitas Diponegoro yang telah memberikan izin dan bantuan selama menempuh pendidikan di fakultas.
5. Ir. Kustopo Budiraharjo, M.P. selaku Ketua Program S1 Agribisnis yang telah mengesahkan secara resmi judul penelitian sebagai bahan penulisan skripsi dan telah memberikan arahan dan masukan bagi penulis.
6. Ibu Dr. Ir. Wiludjeng Roessali, M.Si selaku dosen wali yang telah mendukung penulis dari awal perkuliahan hingga penelitian.
7. Bapak Ir. Budi Dharmawan selaku Direktur PT. Cengkeh Zanzibar.
8. Bapak Kasdi selaku Pemimpin Kebun Agrowisata Plantera Fruit Paradise.
9. Bapak Unggul Suroso, S.P. selaku Ketua Tim Produksi PT. Cengkeh Zanzibar.
10. Bapak Suyanto dan Bapak Harry selaku Kepala Bagian Wilayah Kebun Agrowisata Plantera Fruit Paradise.
11. Seluruh pembimbing lapangan dan karyawan Agrowisata Plantera Fruit Paradise.
12. Teruntuk Bramasta Aditya, S.P, Fajar Siddik A. H., S.P, dan Muhammad Ulil Ilmi M.P., yang senantiasa ada disaat penulis membutuhkan

13. Seluruh pihak yang sudah membantu memberikan saran, motivasi, atau bantuan apapun demi terselesaikannya Laporan Skripsi.

Penulis menyadari walaupun sudah mendapat begitu banyak bantuan seperti yang tertulis di atas, namun dalam penulisan dan penyusunan penulis masih banyak kekurangan dan jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu penulis menerima kritikan dari pembaca sehingga Skripsi ini dapat memberi manfaat kepada pembaca, terlebih di bidang pertanian.

Semarang, Juni 2024

Penulis

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR ILUSTRASI	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	4
1.3. Tujuan Penelitian.....	5
1.4. Manfaat Penelitian.....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	6
1.1. Agrowisata.....	6
1.2. Pemimpin.....	7
1.3. Kepemimpinan	8
1.4. Kepemimpinan Transformasional	11
1.5. Kepemimpinan Transaksional.....	13
1.6. <i>Multifactor Leadership Questionnaire (MLQ)</i>	15
1.7. Kinerja Karyawan.....	16
1.8. Penelitian Terdahulu.....	17
BAB III METODE PENELITIAN.....	19
3.1. Kerangka Pemikiran	19
3.2. Hipotesis.....	21
3.3. Waktu dan Lokasi Penelitian.....	21
3.4. Jenis dan Tipe Penelitian	21
3.5. Jenis dan Sumber Data	22
3.6. Metode Penentuan Responden	23
3.7. Analisis Data	24
3.8. Uji Kelayakan Instrumen Penelitian.....	26
3.9. Uji Asumsi Klasik	26
4.0. Definisi Operasional Variabel	27

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	30
4.1. Gambaran Objek Penelitian.....	30
4.2. Karakteristik Responden	34
4.3. Uji Instrumen Penelitian.....	36
4.4. Uji Asumsi Klasik	39
4.5. Analisis Data	42
4.6. Pembahasan	45
BAB V PENUTUP.....	48
DAFTAR PUSTAKA	50
LAMPIRAN	55
RIWAYAT HIDUP.....	80

DAFTAR TABEL

Nomor	Halaman
1. Produksi Buah-buahan per Tahun (Ton).....	2
2. <i>Multifactor Leadership Questionnaire</i>	15
3. Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	33
4. Identitas Responden Berdasarkan Usia	34
5. Identitas Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan	34
6. Hasil Uji Validitas X1 (Kepemimpinan Transformasional)	36
7. Hasil Uji Validitas X2 (Kepemimpinan Transaksional)	36
8. Hasil Uji Validitas Y (Kinerja Karyawan)	37
9. Hasil Uji Reliabilitas	37
10. Hasil Uji Multikolinearitas	39
11. Hasil Uji Regresi	41
12. Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	41
13. Hasil Uji Simultan (Uji F)	42

DAFTAR ILUSTRASI

Nomor	Halaman
1. Kerangka Pemikiran	19
2. Peta Kebun Agrowisata Plantera Fruit Paradise	29
3. Struktur Organisasi	32
4. Pemimpin Mendiskusikan Pemetaan Lahan	45
5. Buku Harian Pembimbing	46

DAFTAR LAMPIRAN

Nomor	Halaman
1. Kuesioner Wawancara	54
2. Tabulasi Data	58
3. Hasil Olah Data SPSS Versi 26, 2024.....	64
4. Dokumentasi	78