

## ABSTRAK

**Latar Belakang:** Kinerja mencerminkan prestasi seseorang dalam menjalankan tugas dan tanggung jawabnya. Tingkat kinerja karyawan berdampak pada efisiensi dan produktivitas proses organisasi. Komitmen organisasi afektif mencerminkan tingkat bahagia di tempat kerja. Keberadaan kebahagiaan perawat di tempat kerja dapat meningkatkan kinerja mereka.

**Tujuan:** Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh bahagia di tempat kerja terhadap kinerja perawat, dengan komitmen organisasi sebagai variabel *intervening*.

**Metode:** Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan data yang diperoleh dari perawat dan kepala ruang di RS Roemani Muhammadiyah Semarang. Pengolahan data dan analisis hubungan antara variabel penelitian dilakukan dengan menggunakan SmartPLS versi 4 dan teknik analisis data *Structural Equation Modelling* (SEM).

**Hasil:** Bahagia di tempat kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja perawat ( $p$ -value 0.025,  $f$  square 0.378). Selain itu, bahagia di tempat kerja berpengaruh positif signifikan terhadap komitmen organisasi afektif ( $p$ -value 0.003,  $f$  square 0.364). Selanjutnya, variabel komitmen organisasi afektif berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja perawat ( $p$ -value 0.006,  $f$  square 0.456). Komitmen organisasi afektif berperan sebagai variabel *intervening* antara bahagia di tempat kerja dan kinerja perawat ( $p$ -value 0.021).

**Kesimpulan:** Tingginya tingkat bahagia ditempat kerja berpengaruh pada tingginya kinerja perawat. Komitmen organisasi afektif sebagai variabel *intervening* antara bahagia di tempat kerja dengan kinerja perawat. Tingginya tingkat bahagia ditempat kerja, kinerja perawat dan komitmen organisasi afektif diharapkan mengurangi tingkat *turnover* perawat sehingga terpenuhinya indikator pelayanan Rumah Sakit.

**Kata Kunci:** *Bahagia di Tempat Kerja, Komitmen Organisasi Afektif, Kinerja, Perawat.*