

DAFTAR PUSTAKA

- Amalia et al. (2022). *Ekonomi Pembangunan*. Bandung: Penerbit Widina Bhakti Persada Bandung.
- Badan Pusat Statistik. (2022). *Keadaan Ketenagakerjaan Indonesia Februari 2022*.
https://www.bps.go.id/publication/2022/06/07/c81631f750ee1ece2c3eb276/k_eadaan-angkatan-kerja-di-indonesia-februari-2022.html.
- Baidi. 2020. The Effect of Leadership Style and Work Motivation on Work Productivity for Teachers in All State Junior High Schools of Surakarta. *International Journal of Education Research*. March 2020.
- Dwi SN, et al. 2023. Hubungan Komunikasi Interpersonal Dengan Produktivitas Kerja Karyawan pada PLN UP 3 Bandengan Unit Manbill Jakarta. *Jurnal Minfo Polgan*, Volume 12, Nomor 2, Desember 2023.
- Edy, Sutrisno. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media Group, Jakarta.
- Fahrurazi, R., Ghalib, S., & Arifin, H. (2014). “Hubungan Komunikasi dan Budaya Organisasi Dengan Kinerja Karyawan PT Bank Pembangunan Daerah Kalimantan Selatan Wilayah Banjarmasin”. *Jurnal Bisnis Dan Pembangunan*. 1(1), 37–46.
- Farida dan Hartono. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia II*. Ponorogo Umpo Press.
- Ghozali. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Hasibuan, Malayu S.P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Penerbit PT Bumi Aksara.
- House, R. J. (1971). A Path Goal Theory of Leader Effectiveness. *Administrative Science Quarterly*, 16, 321-339.
- House, R.J. (1996) Path-Goal Theory of Leadership: Lessons, Legacy, and a Reformulated Theory. *The Leadership Quarterly*, 7, 323-352.
- Marsyandi, F. D., & Paulina. (2022). Organizational Culture, Leadership dan Work Motivation Dengan Employee Performance. *MDP Student Conference (MSC) 2022*, 142-152.

- Puspita, Sinarti, Akila. (2023). Hubungan Kepuasan Kerja Dan Semangat Kerja Dengan Produktivitas Kerja Pegawai Kantor Camat Kalidoni Palembang. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*. Vol 20 No.2 (2023).
- Salam dkk. (2021). *Dampak Organizational Citizenship Behavior dan Gaya Kepemimpinan (Path Goal Theory) Dengan Produktivitas Kerja pada Perusahaan Farmasi di Kota Bandung*. Psychology and Education with ISSN: 0033-3077, 20 Februari 2021.
- Shamaki. (2015). Influence of Leadership Style on Teacher's Job Productivity in Public Secondary Scholls in Taraba State, Nigeria. *Journal of Education dan Practice*. ISSN 2222-1735, Vol.6, No.10, 2015.
- Simbolon dan Sutiono. (2023). The Effect of Leadeship Style, Work Stress and Commitment on Employee Work Productivity at PT Lunadorii Utama in Medan, Indonesia. *International Journal of Finance, Economics, and Bussiness*. Vol.2, No.1, March 2023, pp.1-12.
- Sudanang, Ertanta Ari, dan Sabda Elisa Priyanto. (2020). Hubungan Kepuasan Kerja Dan Budaya Organisasi Dengan Produktivitas Kerja Karyawan Di Horison Apartemen Dan Kondotel Yogyakarta. Kepariwisata. *Jurnal Ilmiah*. Vol 1 No 14 Januari 2020 ISSN: 2716-2664.
- Sugiyono. (2009). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sullivan, J. (1988). Three roles of language in motivation theory. *Academy of Management Review*, 13, 104-115.
- Sururin, K.K. Heryanda, R. Atidira. (2020). berjudul, Hubungan Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Dengan Produktivitas Kerja Karyawan Pada Singaraja Hotel. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, Vol 2 No. 1, Juli 2020 PISSN: 2685-5526
- Susanti, F. (2022). Hubungan Gaya Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja Dengan Produktivitas Kerja Karyawan pada Kelurahan Setu Tangerang Selatan. *Jurnal Tadbir Peradaban*, 2(3), 185–189.
- Susanto, J., & Udjiyanto, D. W. (2020). Do Wage Spillovers Lead to Labor Productivity Spillovers? *Signifikan: Jurnal Ilmu Ekonomi*, Vol. 9(1), 51-68.
- Sutikno. (2014). *Pemimpin dan Kepemimpin: Tips Praktis untuk Menjadi Pemimpin yang diidolakan*. Lombok; Holistica Lombok
- Veithzal Rivai Zainal, S. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan* . Edisike-7. Depok: PT Rajagrafindo.

- Velani Ayu Ningtyas, Miftahul Huda, & Ahmad Anif Syaifudin. (2021). Pola Komunikasi Organisasi Dengan Produktivitas Karyawan Pada Masa Pandemi Covid-19. *Journal of Social and Political Science / JUSTICE*, 1(1), 11–30.
- Williams, M., Grajales, C. a. G., & Kurkiewicz, D. (2013). Assumptions of multiple regression: Correcting two misconceptions. *Practical Assesment, Research and Evaluation*, 18(11), 11. <https://doi.org/10.7275/55hn-wk47>
- Zaharuddin et al. (2021). *Gaya Kepemimpinan dan Kinerja Organisasi*. Pekalongan: PT. Nasya Expanding Management.